



Sample Report

Belbin-Arbeitsbeziehungsbericht

Belbin hat 9 verschiedene Verhaltenscluster identifiziert, mit denen Team-Fortschritte effektiv ermöglicht werden können. Jede Teamrolle hat Stärken und Schwächen. Schwächen werden als „zulässig“ bezeichnet, wenn die Personen auch die entsprechenden Stärken zeigen und wenn die Schwächen den Beitrag insgesamt nicht beeinträchtigen. Es ist normal, einige bevorzugte Teamrollen zu haben und die Stärken und Schwächen dieser Rollen aufzuweisen.



Resource Investigator

Stärken:

Extravertiert, kontaktfreudig, begeistert. Erforscht Möglichkeiten und knüpft Kontakte.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Könnte zu optimistisch sein. Kann das Interesse verlieren, wenn die Anfangsbegeisterung abgeflacht ist.



Plant

Stärken:

Kreativ, phantasievoll. Generiert Ideen und löst schwierige Probleme.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Ignoriert Nebensächlichkeiten. Zu sehr mit sich selbst beschäftigt, um effektiv zu kommunizieren.



Shaper

Stärken:

Herausfordernd, dynamisch, kann gut mit Druck umgehen. Hat den Antrieb und Mut, Hindernisse zu überwinden.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Neigt zu Provokationen. Läuft Gefahr, Gefühle anderer zu verletzen.



Teamworker

Stärken:

Kooperativ, umgänglich, freundlich, einsichtig, zuvorkommend, einfühlsam und diplomatisch. Hört zu. Vermeidet Reibungen.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Unentschlossen in heiklen Situationen. Vermeidet Konfrontationen.



Monitor Evaluator

Stärken:

Meint es ernst. Strategisch und scharfsinnig. Sieht alle Möglichkeiten. Urteilt genau.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Kann ein Mangel an Antrieb haben, andere zu inspirieren. Kann zu kritisierend sein. Kann dämpfend auf die Stimmung einwirken.



Implementer

Stärken:

Praktisch, zuverlässig, effizient. Setzt Ideen in Aktionen um und organisiert die Arbeit, die erledigt werden muss.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Etwas unflexibel. Langsam in der Reaktion auf neue Möglichkeiten.



Co-ordinator

Stärken:

Reif, selbstbewusst, zuversichtlich. Erkennt Talente. Klärt Ziele.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Kann als manipulierend wahrgenommen werden. Will Arbeit loswerden.



Specialist

Stärken:

Zielstrebig, eigeninitiativ und engagiert. Bringt Fachwissen und Fähigkeiten mit ein.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Leistet nur im engsten Rahmen einen Beitrag. Lebt nur im eigenen spezialisierten Interessenfeld. Kann sich in Details verlieren.



Completer Finisher

Stärken:

Akribisch, zuverlässig, gewissenhaft, vorsichtig. Deckt Fehler und Unterlassungen auf. Will pünktlich liefern.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Übermäßig besorgt. Delegiert ungerne.

RI

Resource Investigator

TW

Teamworker

CO

Co-ordinator

PL

Plant

ME

Monitor Evaluator

SP

Specialist

SH

Shaper

IMP

Implementer

CF

Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Peter Green sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, wodurch gute Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung gefördert wird. Die einzigen Fallstricke könnten eine Neigung zu Selbstzufriedenheit sowie das Risiko sein, dass vor dem eigentlichen Umsetzen zu viel geredet wird.

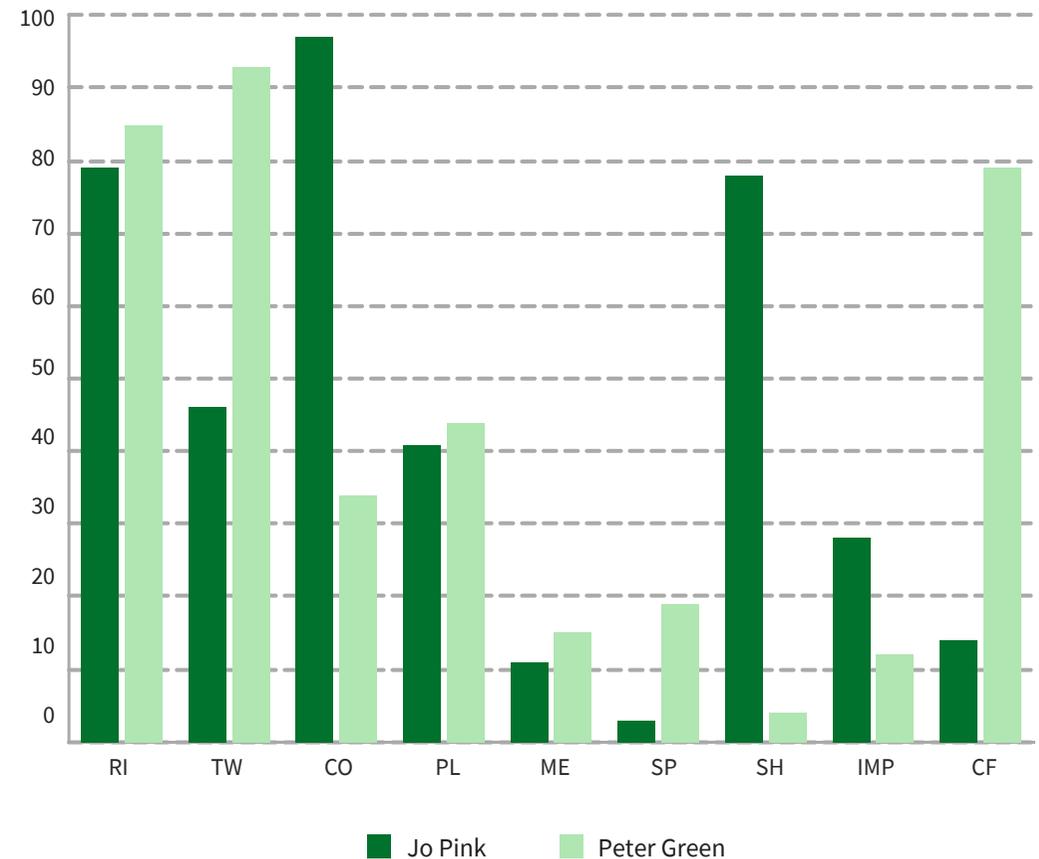
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Peter Green gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaft Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Peter Green in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Peter Green überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Peter Green möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Victoria Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, sofern das relative Dienstalter nicht zu einem Thema gemacht wird. Falls das geschieht, sollte dieses Paar aufgelöst oder eine neue Form von strukturierter Beziehung eingeführt werden.

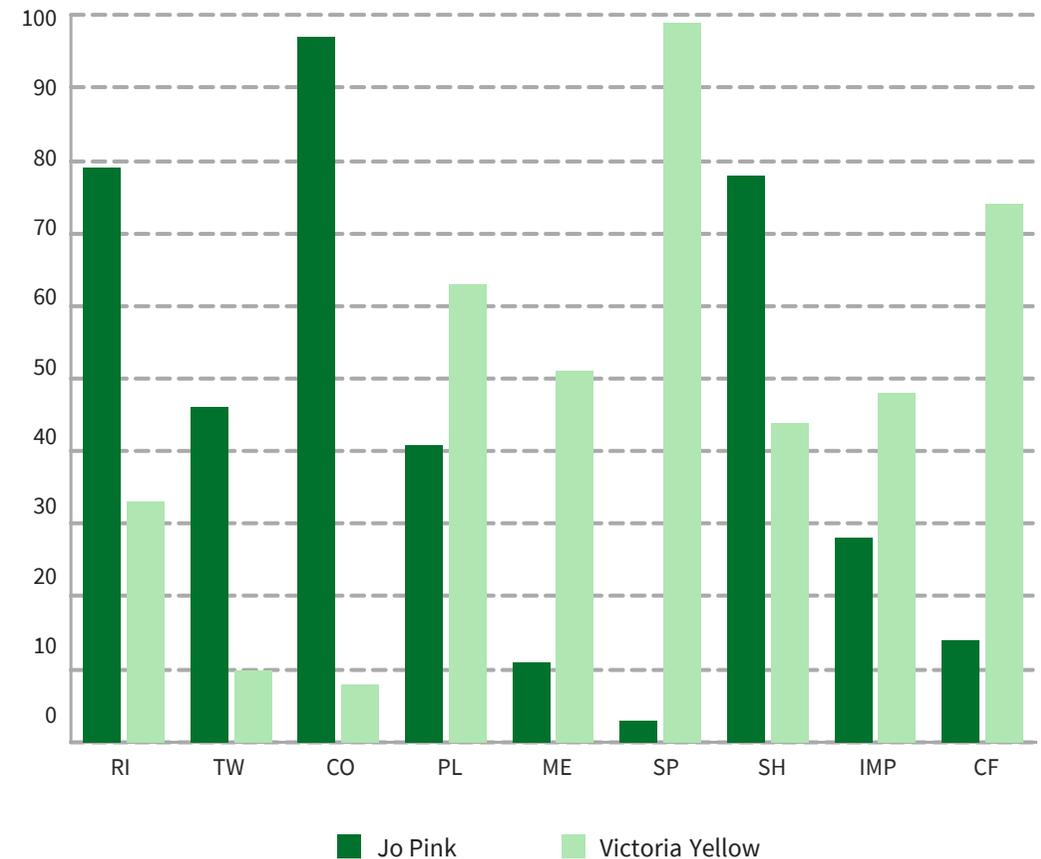
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, da jeder eine andere Sicht der Dinge hat, was den jeweils anderen irritieren könnte. Allerdings könnten sie gut zusammenarbeiten, falls Victoria Yellow die Verantwortung zur Untermauerung der Arbeit von Jo Pink übertragen wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Victoria Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Victoria Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Victoria Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Stuart Brown sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, bei einer Beteiligung am Festlegen von Strategien und Richtlinien, sofern die Gedanken und Logik von Stuart Brown von Jo Pink in eine entsprechende Richtung gelenkt werden können.

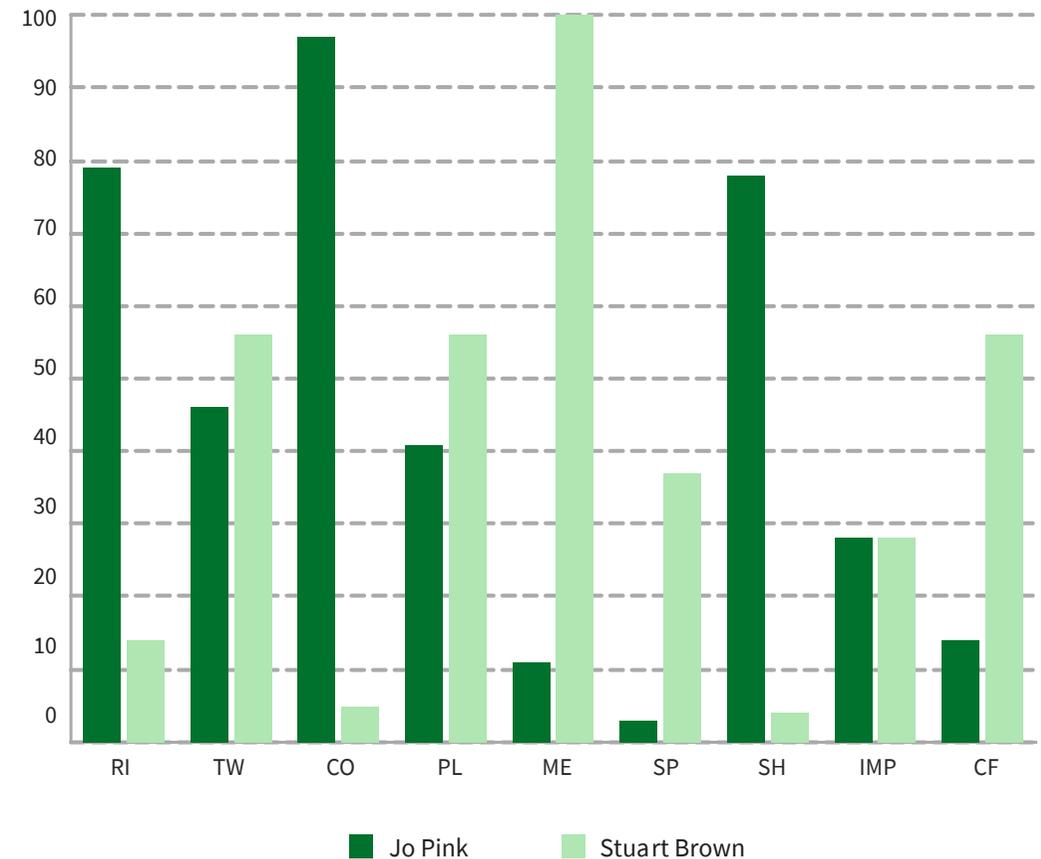
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Stuart Brown wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Stuart Brown in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Stuart Brown überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Stuart Brown möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Jill Purple sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, da Jill Purple sich auf die Aufgaben konzentriert und Jo Pink auf die Menschen. Anderenfalls kommt es wahrscheinlich zu Abgrenzungsproblemen.

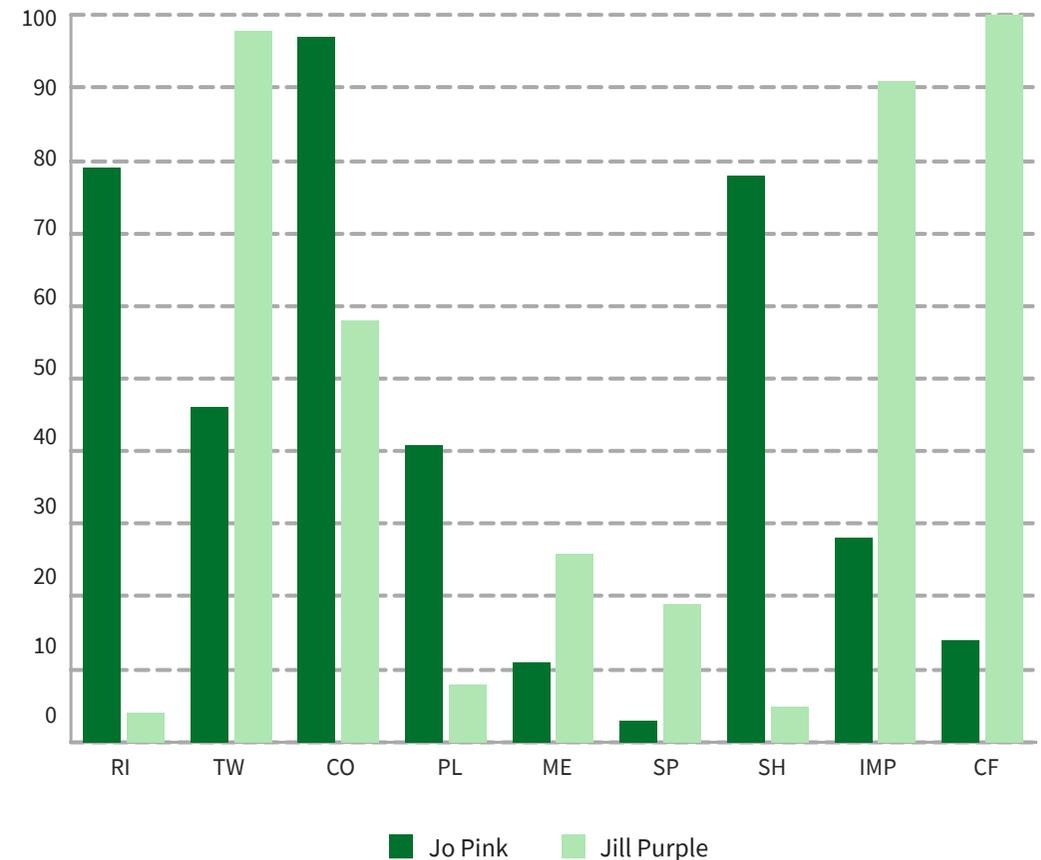
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Jill Purple wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Jill Purple in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Jill Purple überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Jill Purple möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Dave Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, sodass Jo Pink die Ideen von Dave Blue entsprechend nutzen und sicherstellen kann, dass ihre Energie in die richtige Richtung fließen.

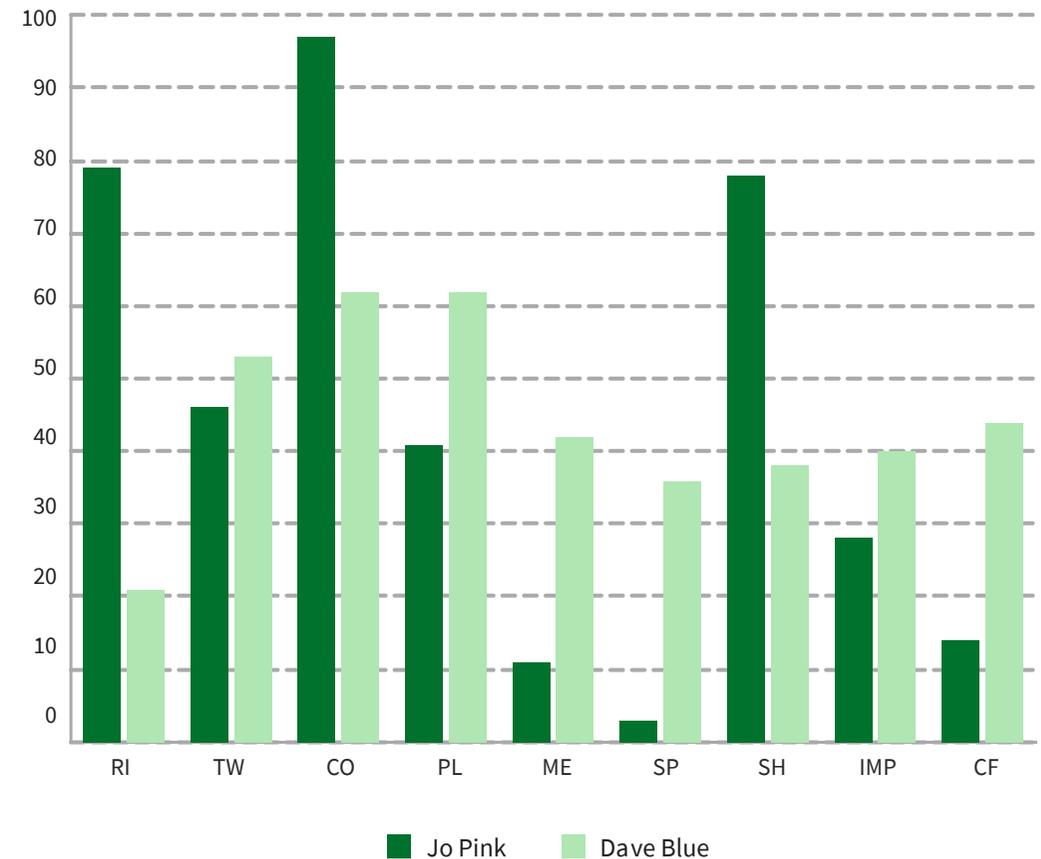
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Dave Blue gut miteinander auskommen können, falls beide eine offene, aufrichtige und produktive Diskussion führen können. Allerdings muss darauf geachtet werden, dass Gespräche nicht das eigentliche Handeln ersetzen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Dave Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Dave Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Dave Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Ali Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, sofern Ali Blue sich darauf konzentriert, Dinge zu erledigen, und Jo Pink befasst sich mit den Menschen sowie mit den Gesamtzielen.

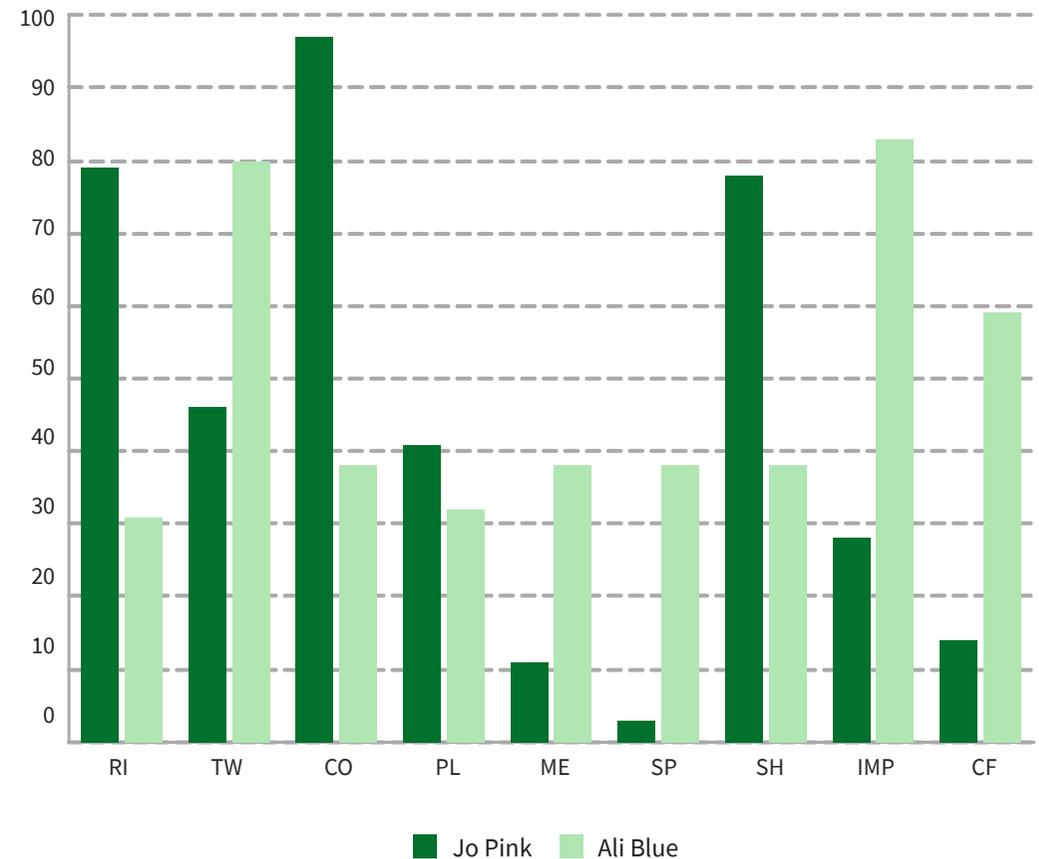
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Ali Blue wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Ali Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Ali Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Ali Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund unterschiedlicher Arbeitsweisen. Diese Beziehung funktioniert wahrscheinlich am besten, wenn jeder seine Kompetenzen separat einsetzen kann: Jo Pink delegiert effektiv und erreicht einen Konsensus und John Yellow bringt die Arbeit zum Abschluss.

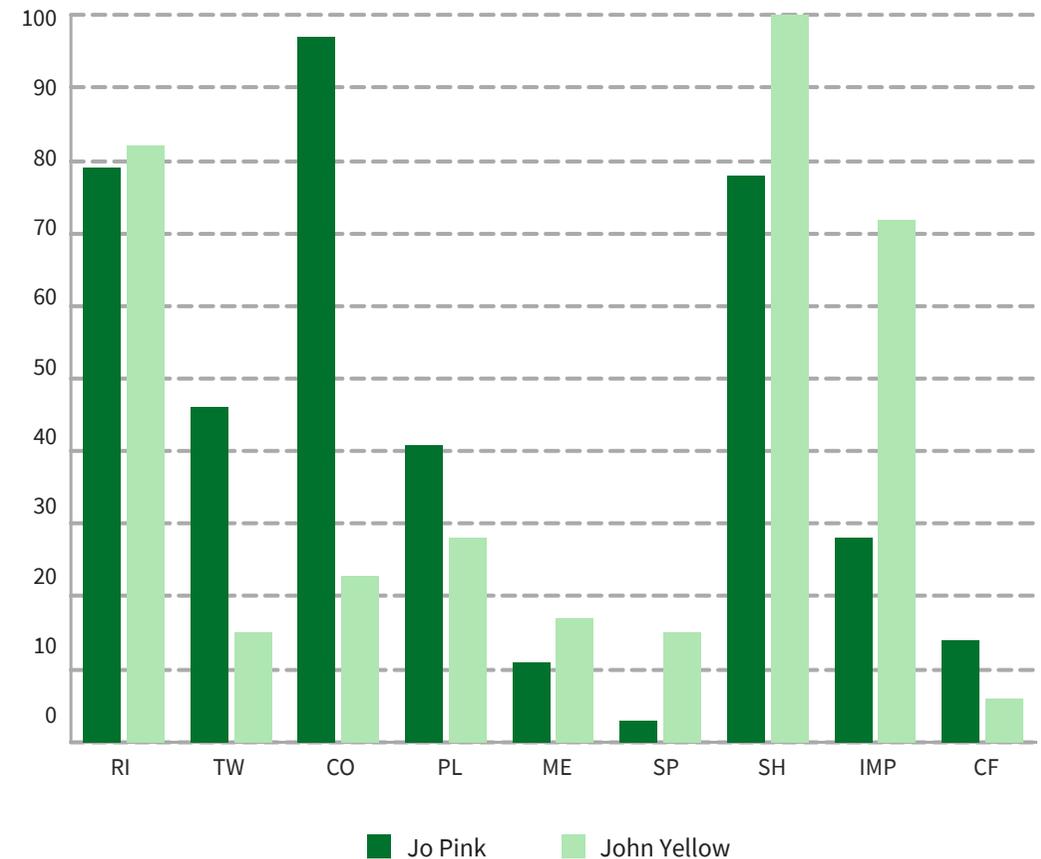
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und John Yellow gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaft Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, sodass Jo Pink die Ideen von Jan Cobalt entsprechend nutzen und sicherstellen kann, dass ihre Energie in die richtige Richtung fließen.

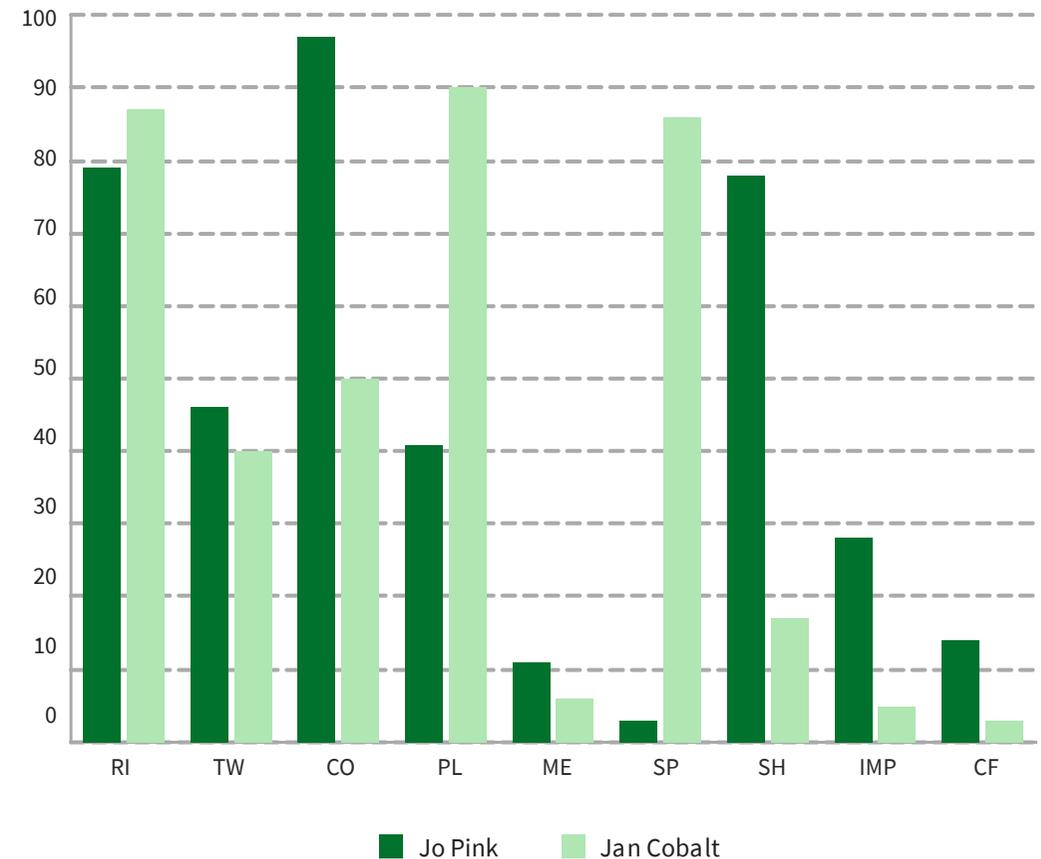
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Jan Cobalt gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaft Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, sodass Jo Pink die Ideen von Lisa Black entsprechend nutzen und sicherstellen kann, dass ihre Energie in die richtige Richtung fließen.

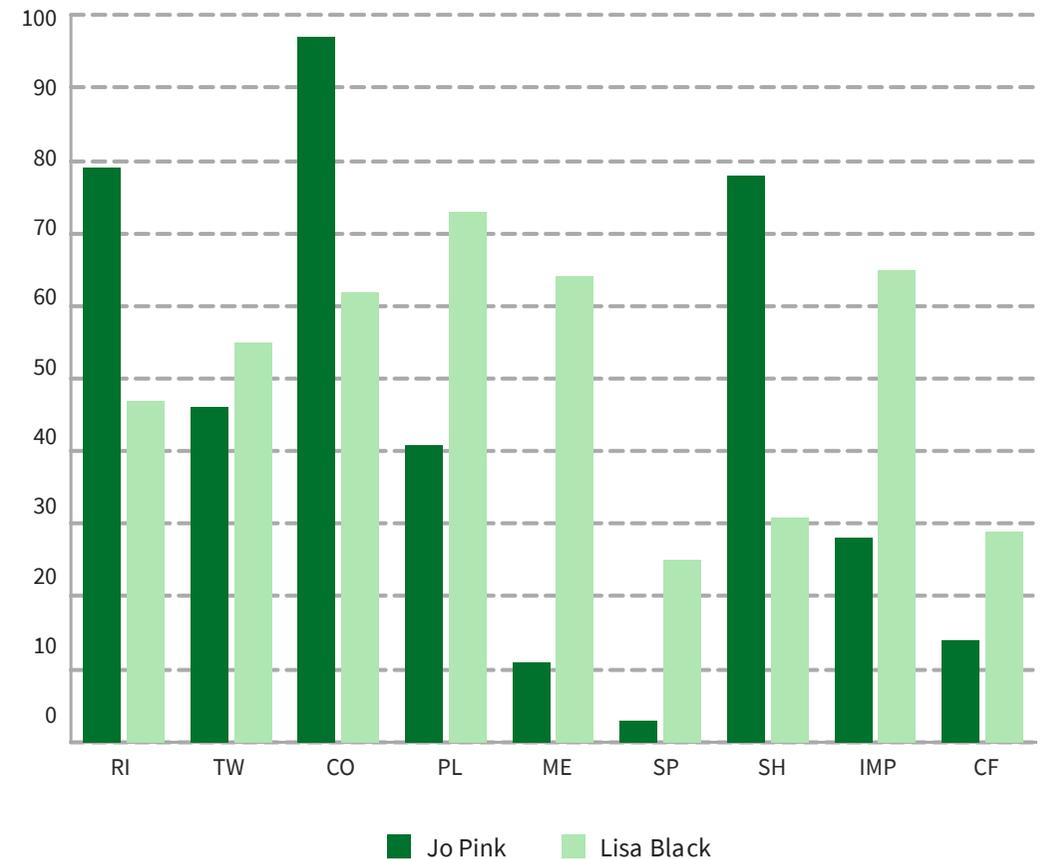
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Lisa Black wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, ein gut organisiertes, nach außen orientiertes Duo, das in der Lage ist, schnell zu handeln. Ein effizientes Mini-Team, sofern sich beide Parteien gut kennen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, falls beide eine offene, aufrichtige und produktive Diskussion führen können. Allerdings muss darauf geachtet werden, dass Gespräche nicht das eigentliche Handeln ersetzen.

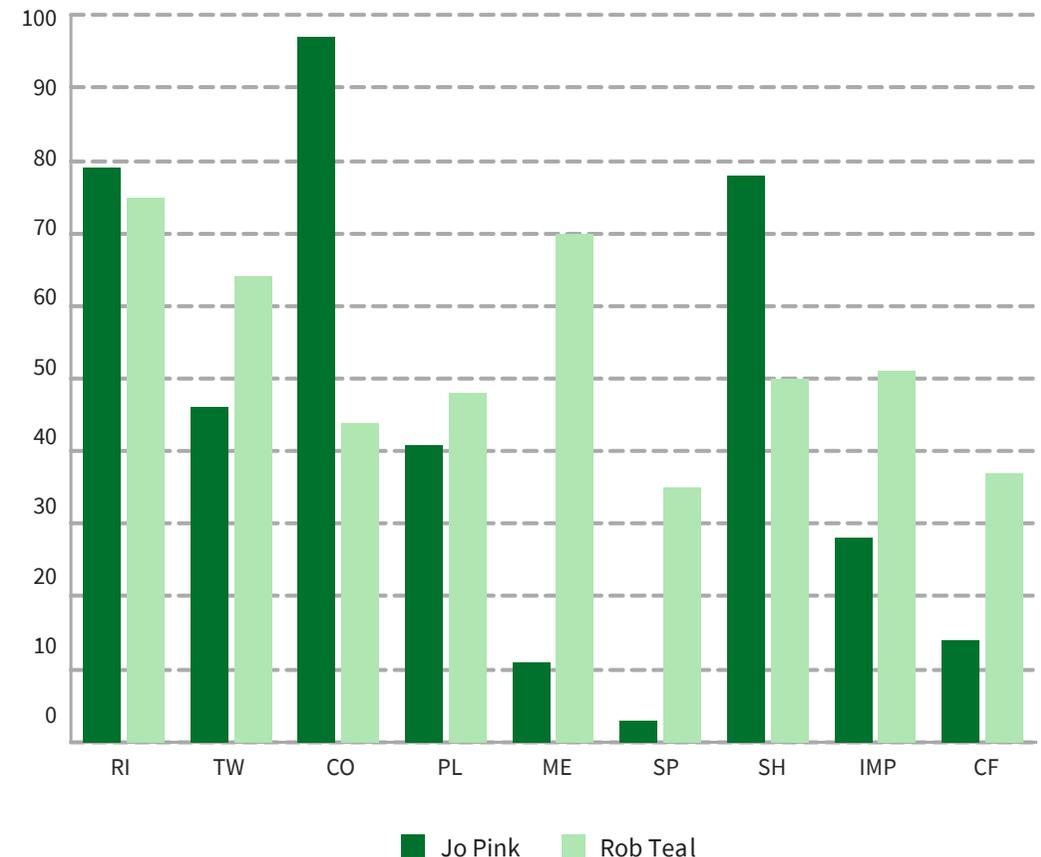
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, aufgrund ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen. In Bezug auf das Bedürfnis von Rob Teal für sorgfältige Überlegungen und Planung und die Neigung von Jo Pink für spontane Handlungen, kann es zu Konflikten kommen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jo Pink und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund unterschiedlicher Arbeitsweisen. Diese Beziehung funktioniert wahrscheinlich am besten, wenn jeder seine Kompetenzen separat einsetzen kann: Jo Pink delegiert effektiv und erreicht einen Konsensus und Jean-Paul Pink bringt die Arbeit zum Abschluss.

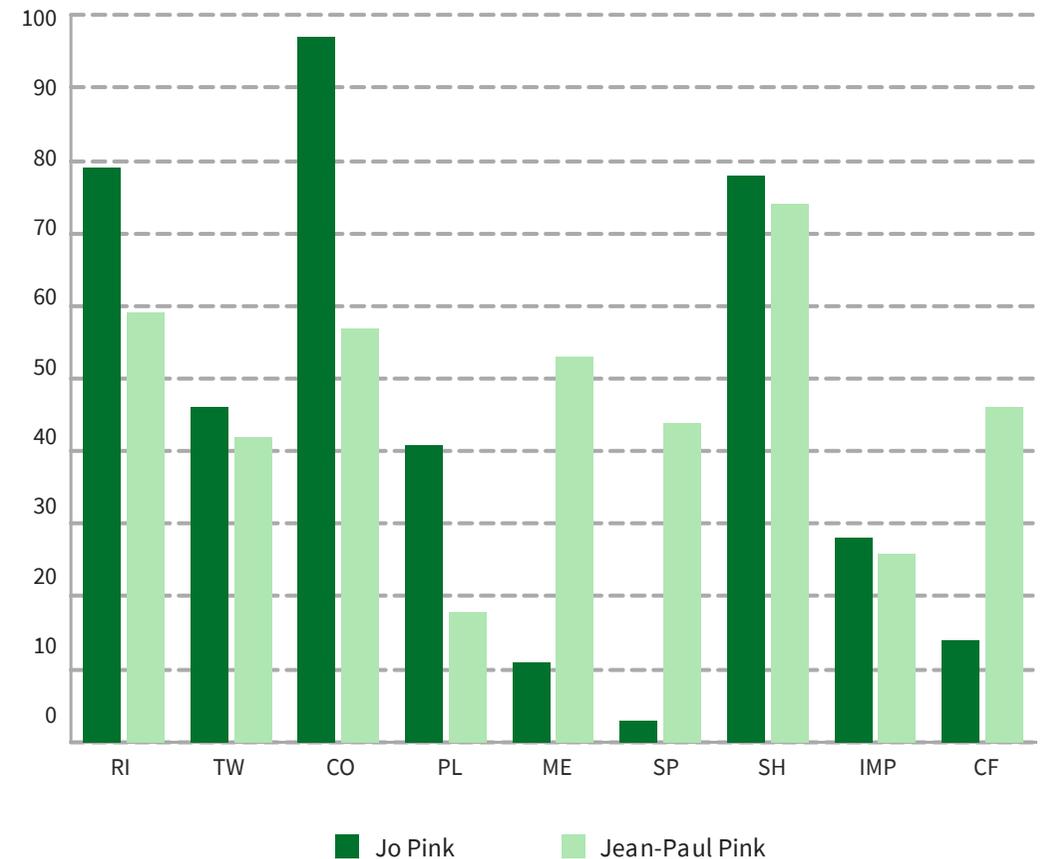
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jo Pink und Jean-Paul Pink gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaft Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jo Pink und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jo Pink und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jo Pink und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Victoria Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, aber das funktioniert vermutlich nur effektiv in einem engen Rahmen. Wenn ein nach außen orientiertes und innovatives drittes Teammitglied hinzukommt, könnte ein wirklich dynamisches Trio entstehen.

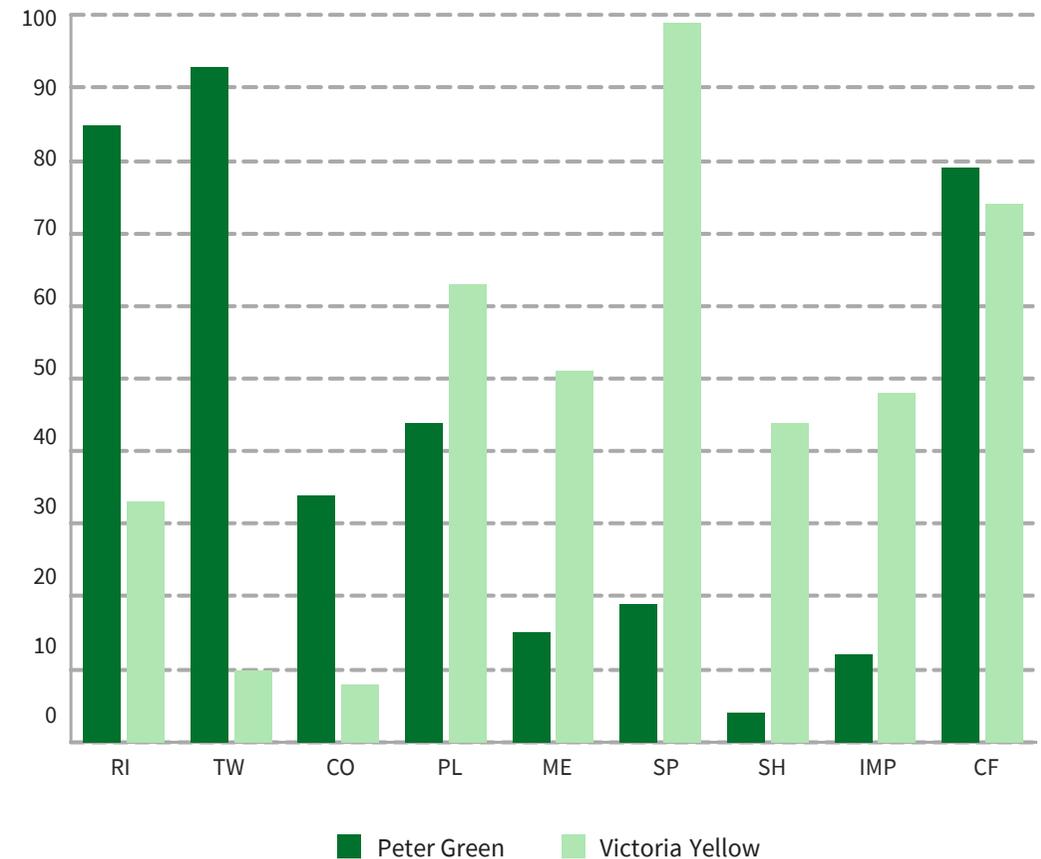
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, da jeder eine andere Sicht der Dinge hat, was den jeweils anderen irritieren könnte. Allerdings könnten sie gut zusammenarbeiten, falls Victoria Yellow die Verantwortung zur Untermauerung der Arbeit von Peter Green übertragen wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Victoria Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Victoria Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Victoria Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Stuart Brown sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, aber liefern als Duo möglicherweise keine herausragenden Ergebnisse. Sie brauchen u. U. eine dritte Person als Motivierer.

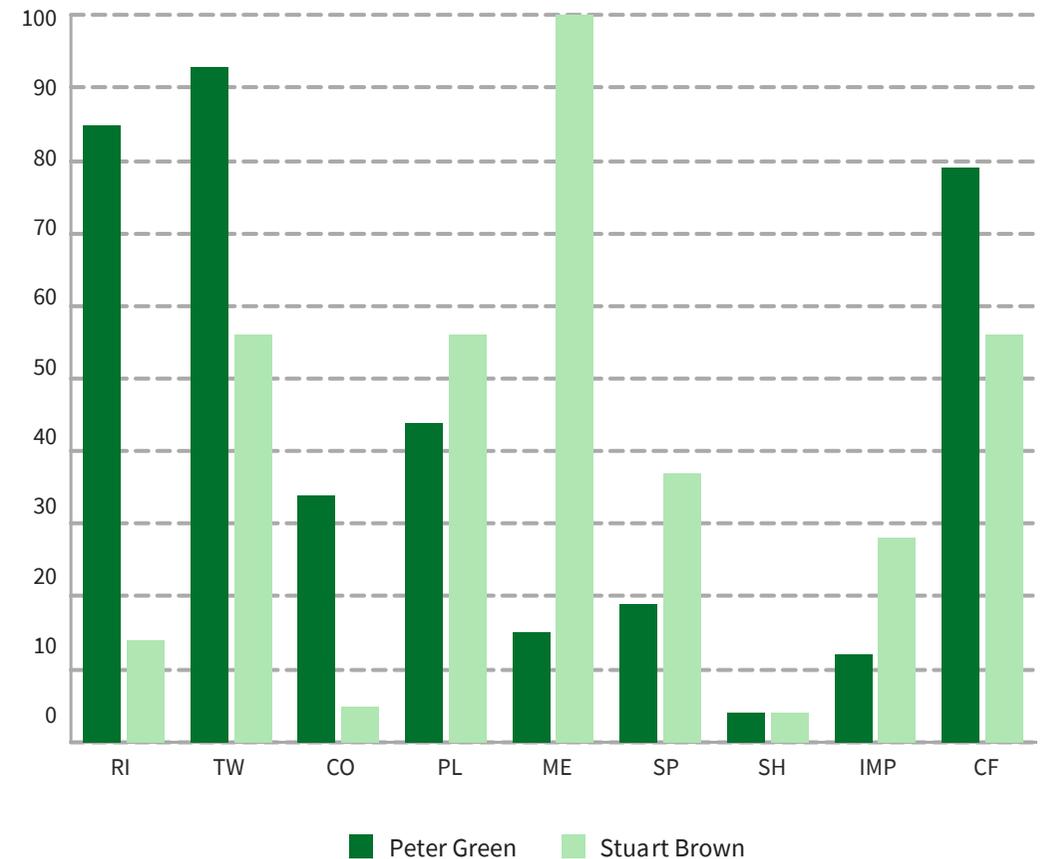
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Stuart Brown wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Stuart Brown in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Stuart Brown überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Stuart Brown möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Jill Purple sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, da beide zu Zurückhaltung neigen. Das könnte eine Beziehung mit gegenseitiger Unterstützung werden, aber es ist unter Umständen eine dritte Partei erforderlich, die Beratung und Orientierung bietet.

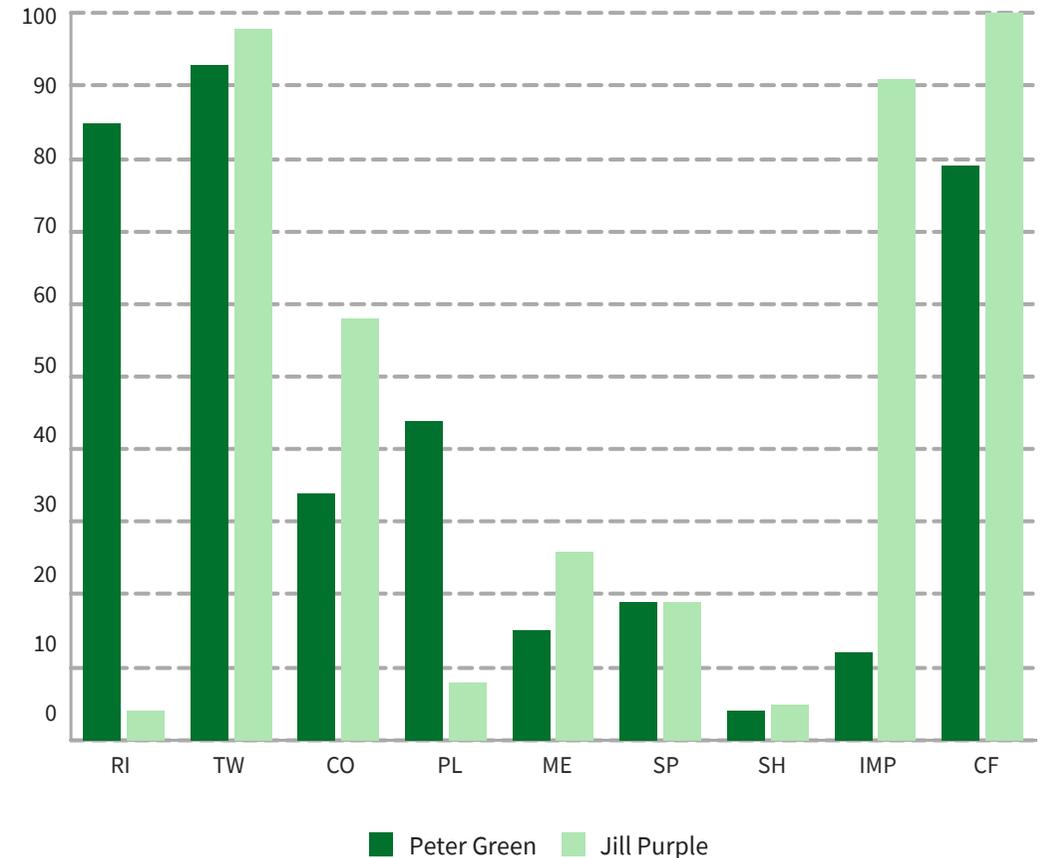
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Jill Purple wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Jill Purple in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Jill Purple überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Jill Purple möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Dave Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, da sich Dave Blue für Unterstützung höchstwahrscheinlich an Peter Green wenden wird. Bei diesem Duo sollte Dave Blue die Ideen liefern und Peter Green sollte sich um die zwischenmenschlichen Aspekte kümmern.

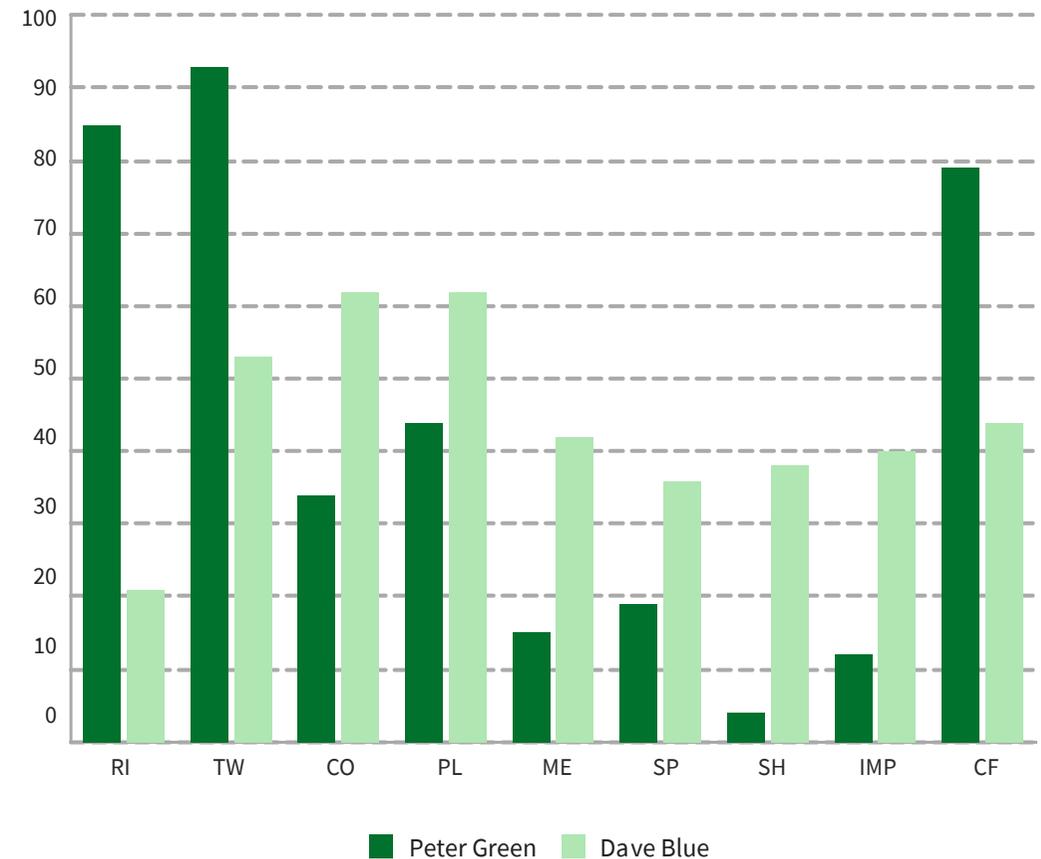
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Dave Blue gut miteinander auskommen können, falls beide eine offene, aufrichtige und produktive Diskussion führen können. Allerdings muss darauf geachtet werden, dass Gespräche nicht das eigentliche Handeln ersetzen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Dave Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Dave Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Dave Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Ali Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, als organisiertes und unterstützendes Duo. In einer Phase der rasanten Veränderungen dürften sie nur auf Schwierigkeiten stoßen.

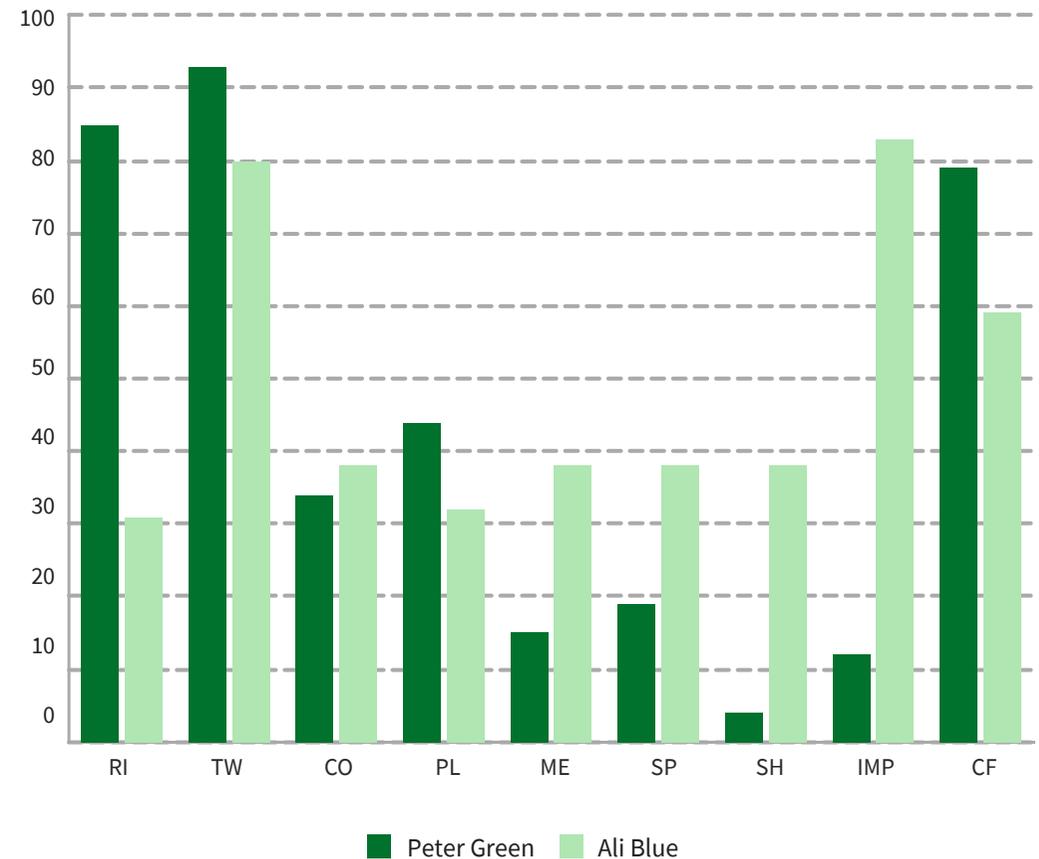
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Ali Blue wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Ali Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Ali Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Ali Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, wobei sich Peter Green von John Yellow überrannt fühlt, wenn es um die Entscheidungsfindung geht. Um dieses Problem zu vermeiden, ist es wichtig, dass sie nicht um Gemeinsamkeiten konkurrieren, sondern einen Weg finden, um ihre Beziehung zu strukturieren. Für eine verbesserte Zusammenarbeit könnte Peter Green die Unterstützungs- und Kontaktarbeit zugewiesen bekommen, während John Yellow für die grundlegende Motivation und Richtung zuständig ist.

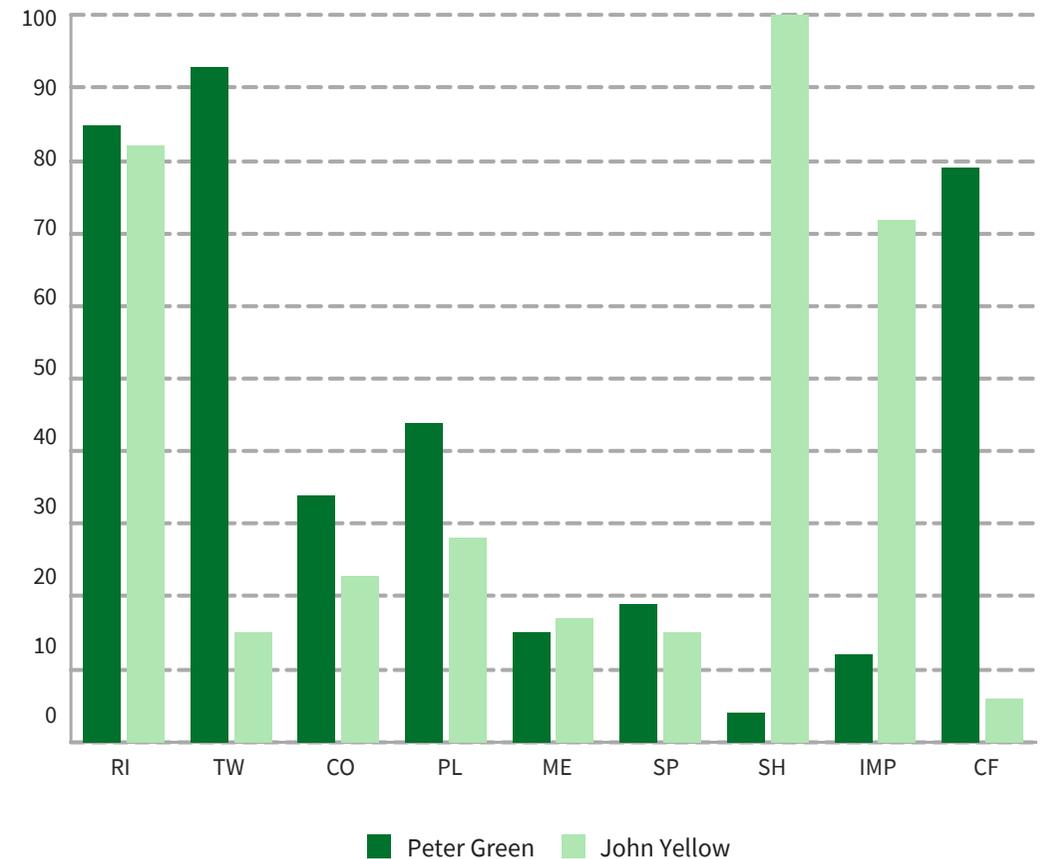
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und John Yellow gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaftere Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, da sich Jan Cobalt für Unterstützung höchstwahrscheinlich an Peter Green wenden wird. Bei diesem Duo sollte Jan Cobalt die Ideen liefern und Peter Green sollte sich um die zwischenmenschlichen Aspekte kümmern.

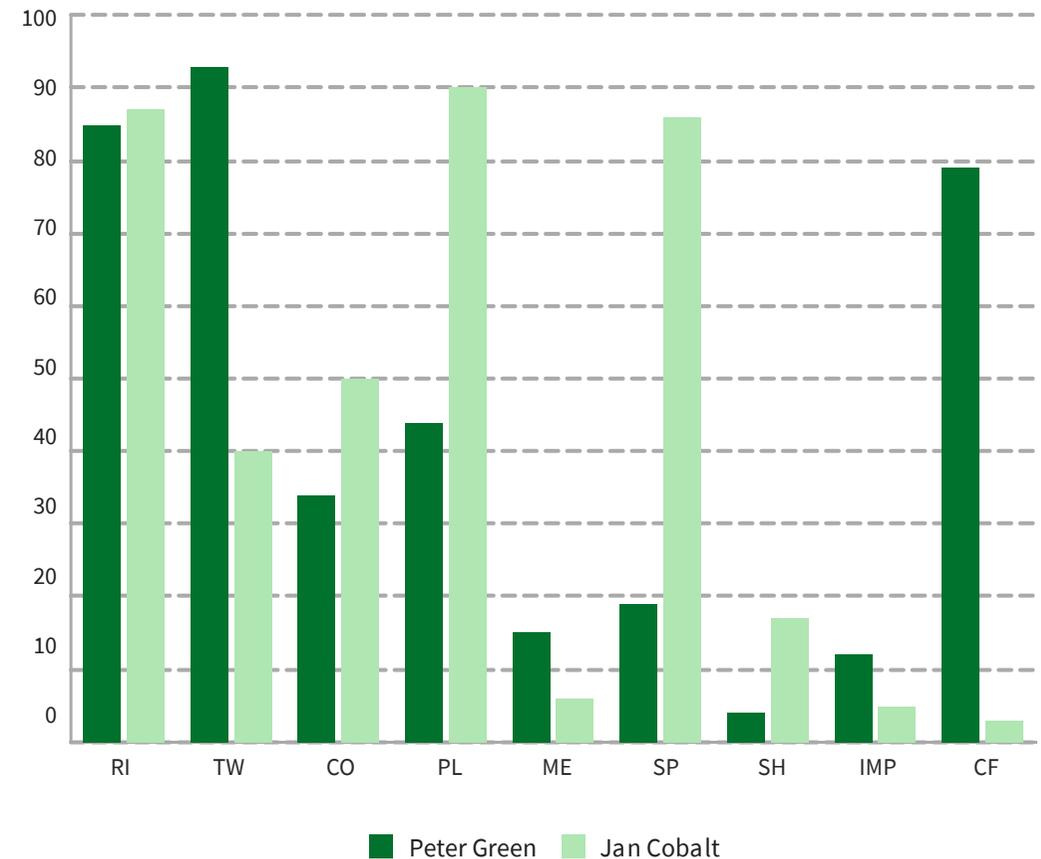
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Jan Cobalt gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhafte Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, da sich Lisa Black für Unterstützung höchstwahrscheinlich an Peter Green wenden wird. Bei diesem Duo sollte Lisa Black die Ideen liefern und Peter Green sollte sich um die zwischenmenschlichen Aspekte kümmern.

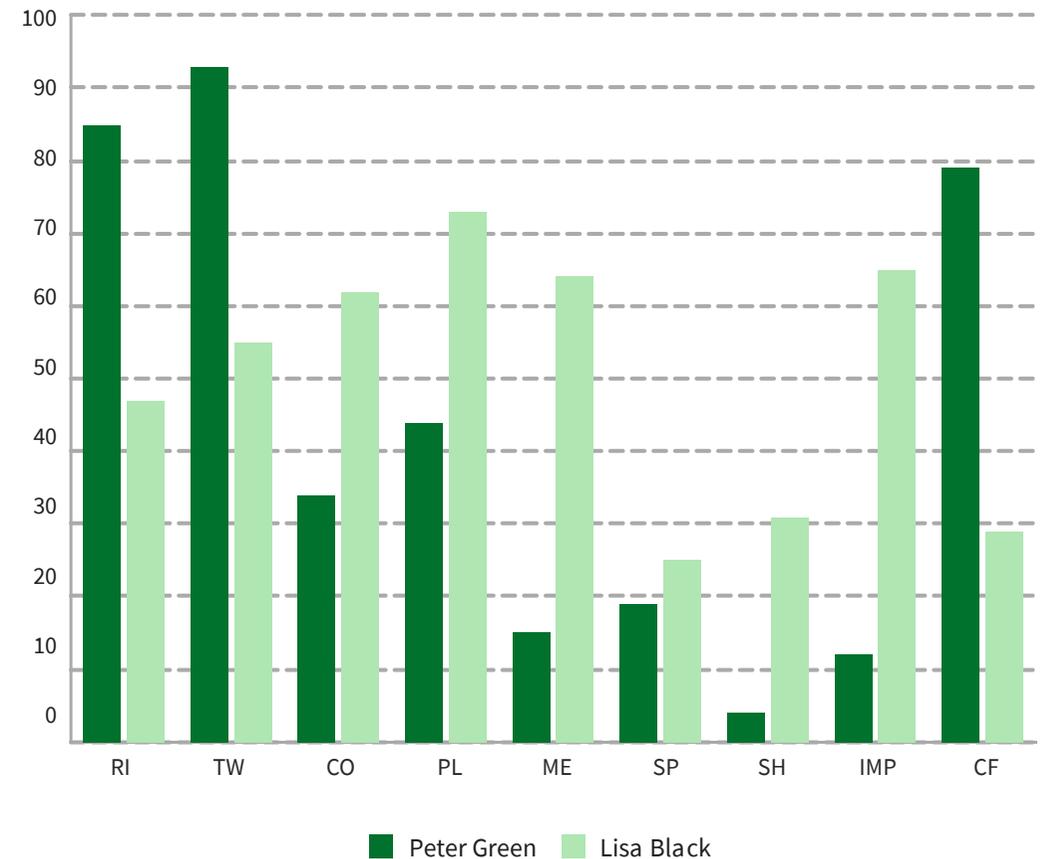
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Lisa Black wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, ein gut organisiertes, nach außen orientiertes Duo, das in der Lage ist, schnell zu handeln. Ein effizientes Mini-Team, sofern sich beide Parteien gut kennen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI	TW	CO	PL	ME	SP	SH	IMP	CF
Resource Investigator	Teamworker	Co-ordinator	Plant	Monitor Evaluator	Specialist	Shaper	Implementer	Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

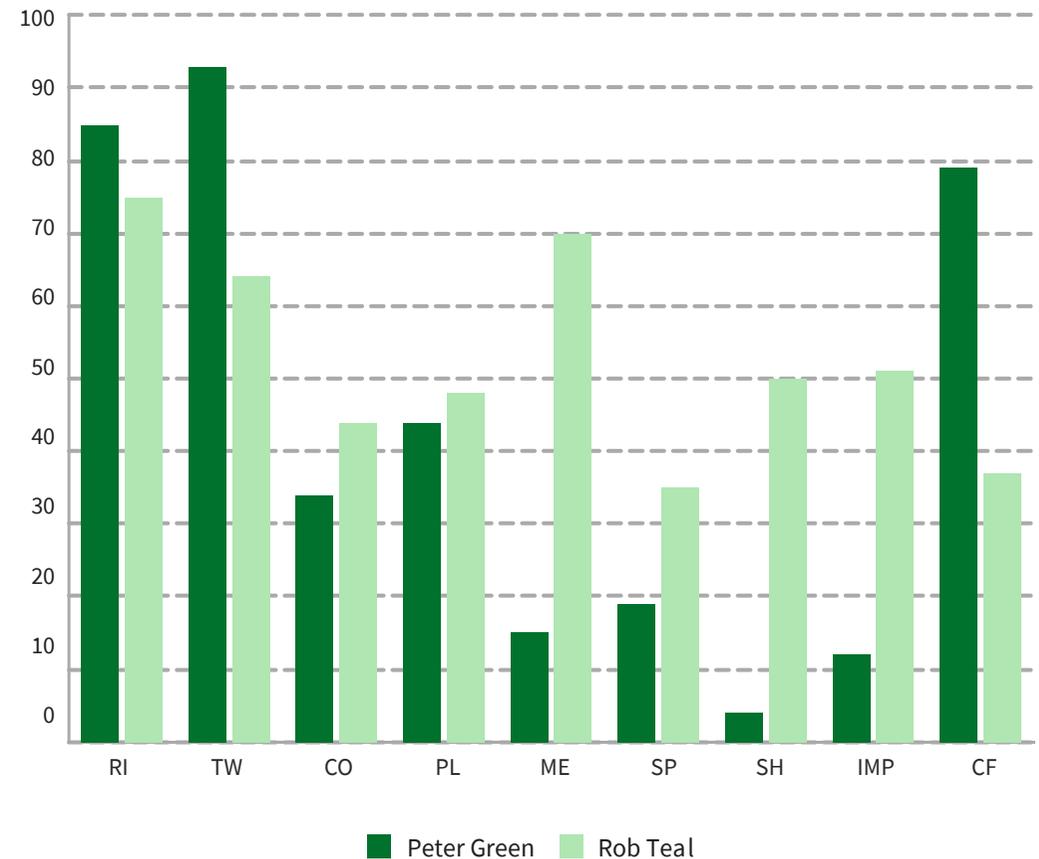
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, aufgrund ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen. In Bezug auf das Bedürfnis von Rob Teal für sorgfältige Überlegungen und Planung und die Neigung von Peter Green für spontane Handlungen, kann es zu Konflikten kommen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Peter Green und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, wobei sich Peter Green von Jean-Paul Pink überrannt fühlt, wenn es um die Entscheidungsfindung geht. Um dieses Problem zu vermeiden, ist es wichtig, dass sie nicht um Gemeinsamkeiten konkurrieren, sondern einen Weg finden, um ihre Beziehung zu strukturieren. Für eine verbesserte Zusammenarbeit könnte Peter Green die Unterstützungs- und Kontaktarbeit zugewiesen bekommen, während Jean-Paul Pink für die grundlegende Motivation und Richtung zuständig ist.

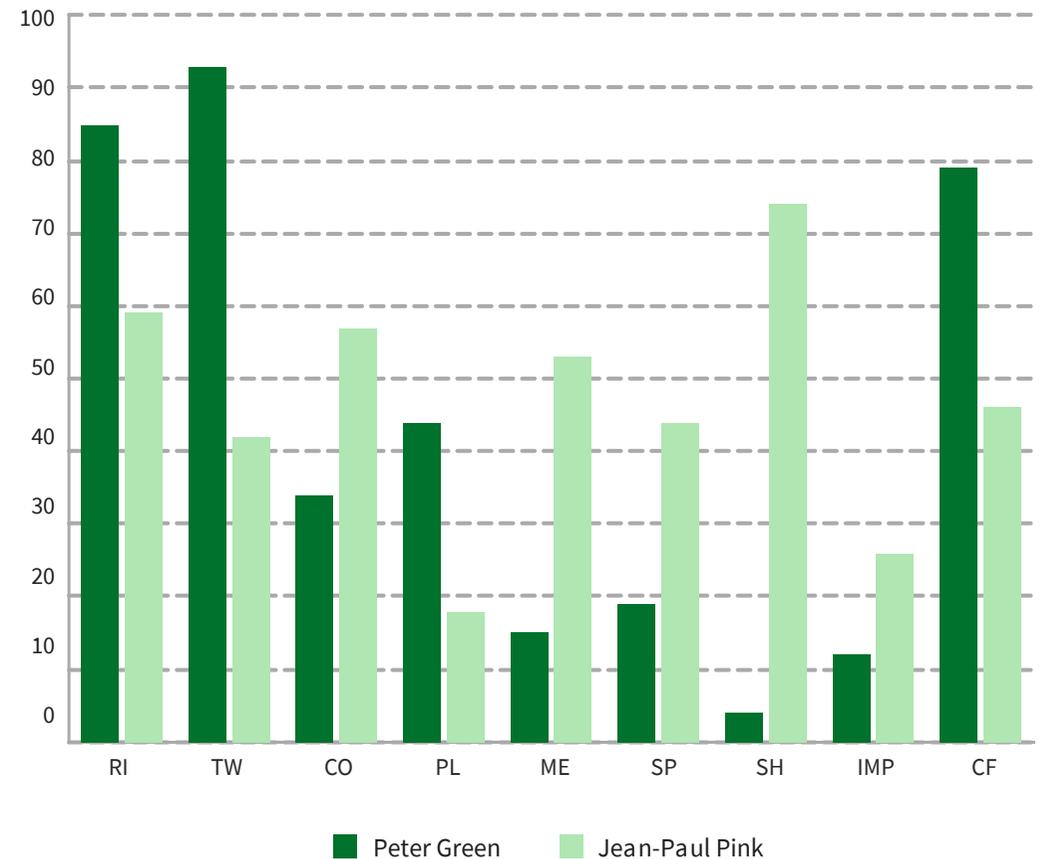
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Peter Green und Jean-Paul Pink gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaftere Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Peter Green und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Peter Green und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Peter Green und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Stuart Brown sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, sodass die richtige Denkweise zusammen mit Methodik geboten wird. Allerdings könnte dieses Paar eher langsamer agieren, wenn der Zeitpunkt zum Handeln gekommen ist.

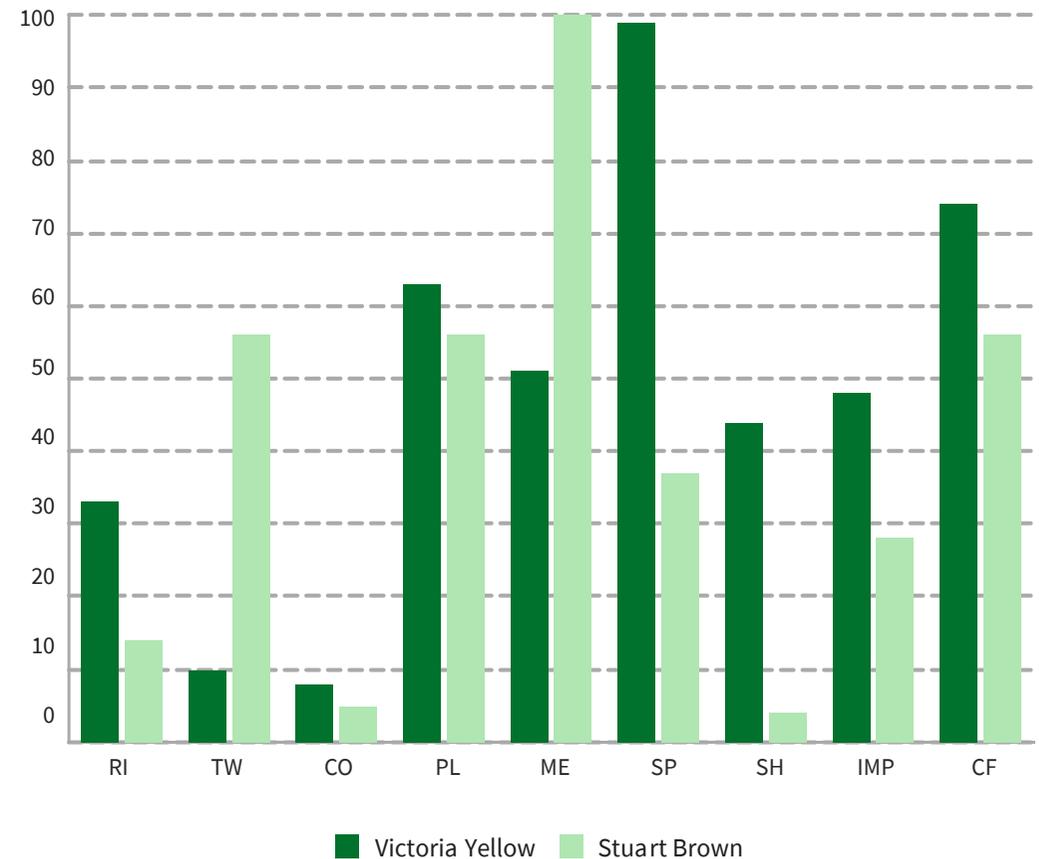
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, das Stuart Brown sich wahrscheinlich auf die Ideen konzentriert und Victoria Yellow auf die Details. Wenn sie eng zusammenarbeiten, müssen ihre jeweiligen Pflichten sorgfältig vereinbart werden.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Stuart Brown in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Stuart Brown überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Stuart Brown möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Jill Purple sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, wenn es um professionelle Arbeit geht, die auf ein enges Gebiet konzentriert ist. Es besteht ein gewisses Risiko, dass sich die Beziehung etwas zu sehr nach innen orientiert und äußere Einflüsse nicht mehr zulässt.

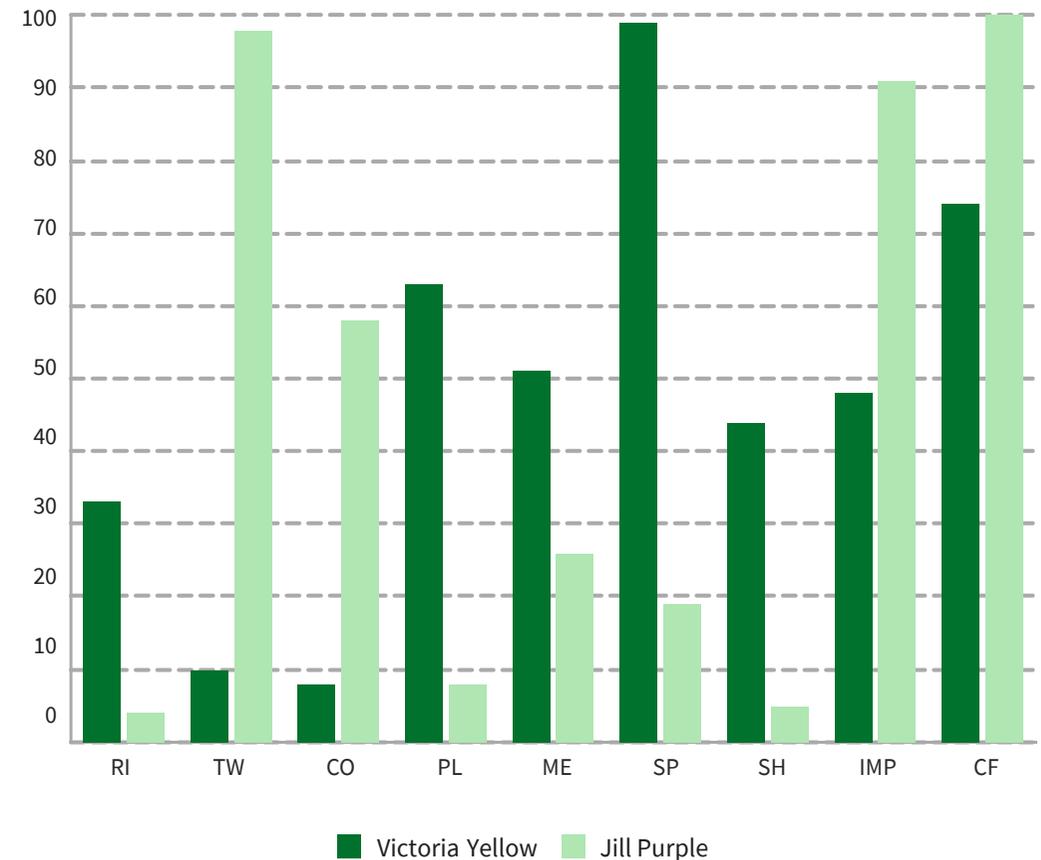
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Victoria Yellow und Jill Purple gut miteinander auskommen können, da beide zu Zurückhaltung neigen. Das könnte eine Beziehung mit gegenseitiger Unterstützung werden, aber es ist unter Umständen eine dritte Partei erforderlich, die Beratung und Orientierung bietet.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Jill Purple in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Jill Purple überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Jill Purple möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Dave Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da jeder vermutlich zufriedener wäre, allein zu arbeiten als zusammen in einem Team. Falls sie trotzdem zusammenarbeiten, müssen sie die jeweiligen Vorzüge von neuen unerprobten Ideen gegen das, was sich erfahrungsgemäß bewährt hat, abwägen.

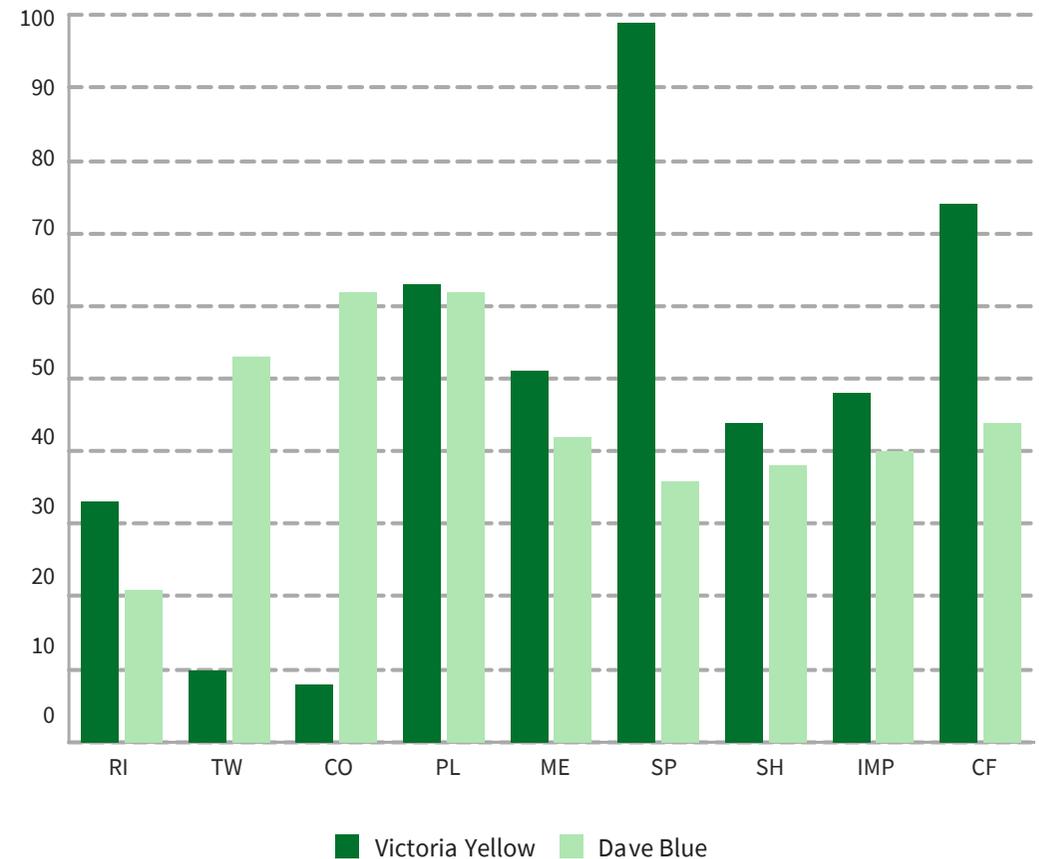
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Victoria Yellow und Dave Blue gut miteinander auskommen können, da Victoria Yellow sich auf die Aufgaben konzentriert und Dave Blue auf die Menschen. Anderenfalls kommt es wahrscheinlich zu Abgrenzungsproblemen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Dave Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Dave Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Dave Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Ali Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, wodurch effiziente Arbeit in einem spezialisierten Bereich geleistet wird. Allerdings können sie etwas dazu neigen, Außenstehenden mit Widerstand zu begegnen.

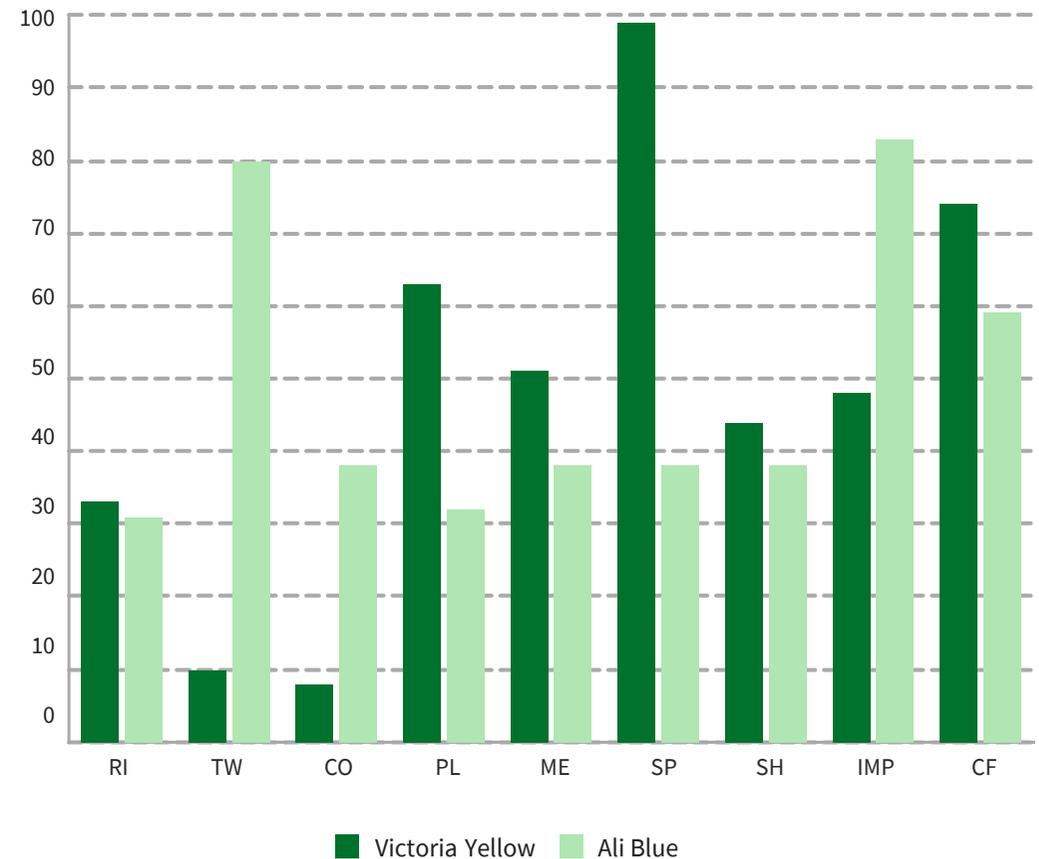
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Victoria Yellow und Ali Blue gut miteinander auskommen können, da beide zu Zurückhaltung neigen. Das könnte eine Beziehung mit gegenseitiger Unterstützung werden, aber es ist unter Umständen eine dritte Partei erforderlich, die Beratung und Orientierung bietet.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Ali Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Ali Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Ali Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen führt. Daher ist es vielleicht besser, wenn man sich gelegentlich trifft und alle notwendigen Geschäfte auf einer förmlichen Basis führt.

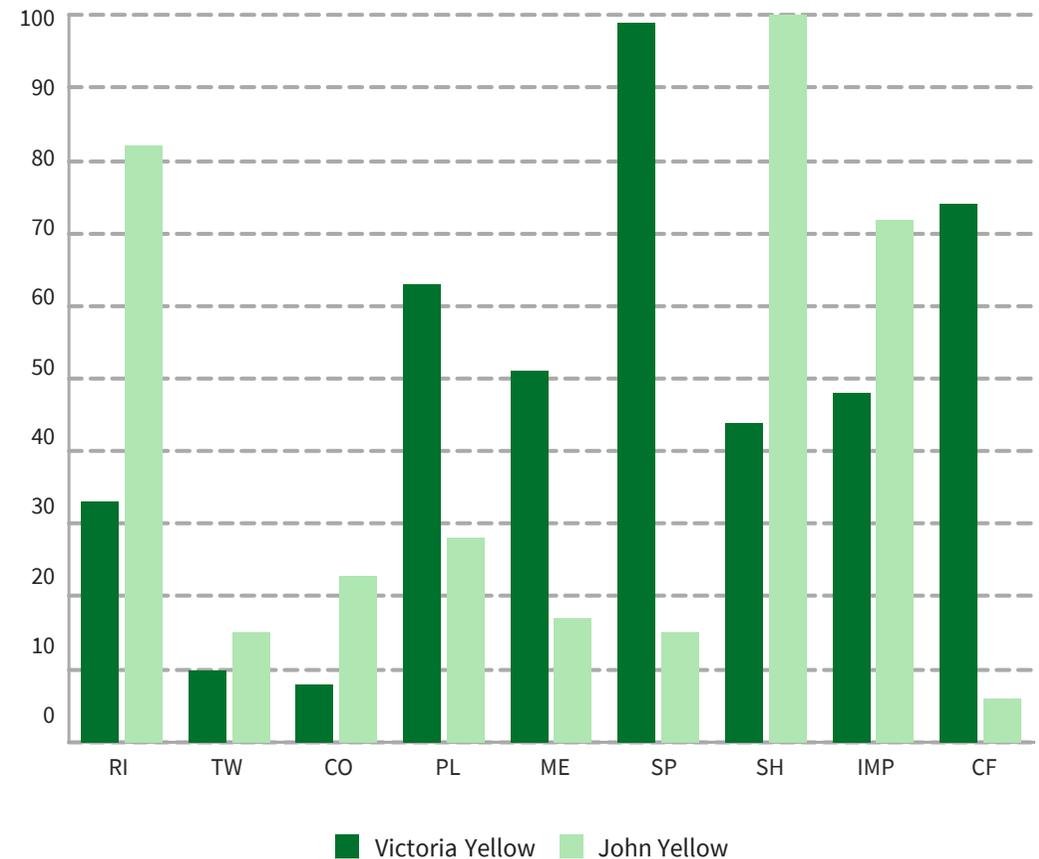
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, da jeder eine andere Sicht der Dinge hat, was den jeweils anderen irritieren könnte. Allerdings könnten sie gut zusammenarbeiten, falls Victoria Yellow die Verantwortung zur Untermauerung der Arbeit von John Yellow übertragen wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da jeder vermutlich zufriedener wäre, allein zu arbeiten als zusammen in einem Team. Falls sie trotzdem zusammenarbeiten, müssen sie die jeweiligen Vorzüge von neuen unerprobten Ideen gegen das, was sich erfahrungsgemäß bewährt hat, abwägen.

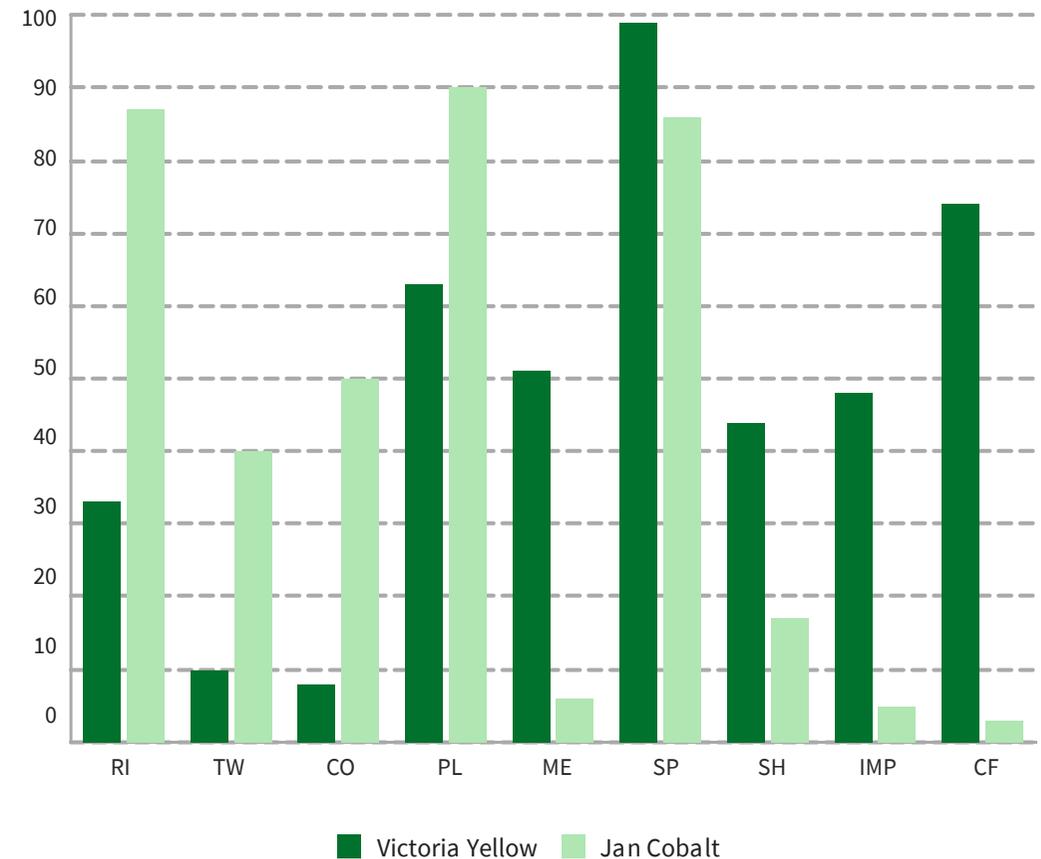
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, da jeder eine andere Sicht der Dinge hat, was den jeweils anderen irritieren könnte. Allerdings könnten sie gut zusammenarbeiten, falls Victoria Yellow die Verantwortung zur Untermauerung der Arbeit von Jan Cobalt übertragen wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da jeder vermutlich zufriedener wäre, allein zu arbeiten als zusammen in einem Team. Falls sie trotzdem zusammenarbeiten, müssen sie die jeweiligen Vorzüge von neuen unerprobten Ideen gegen das, was sich erfahrungsgemäß bewährt hat, abwägen.

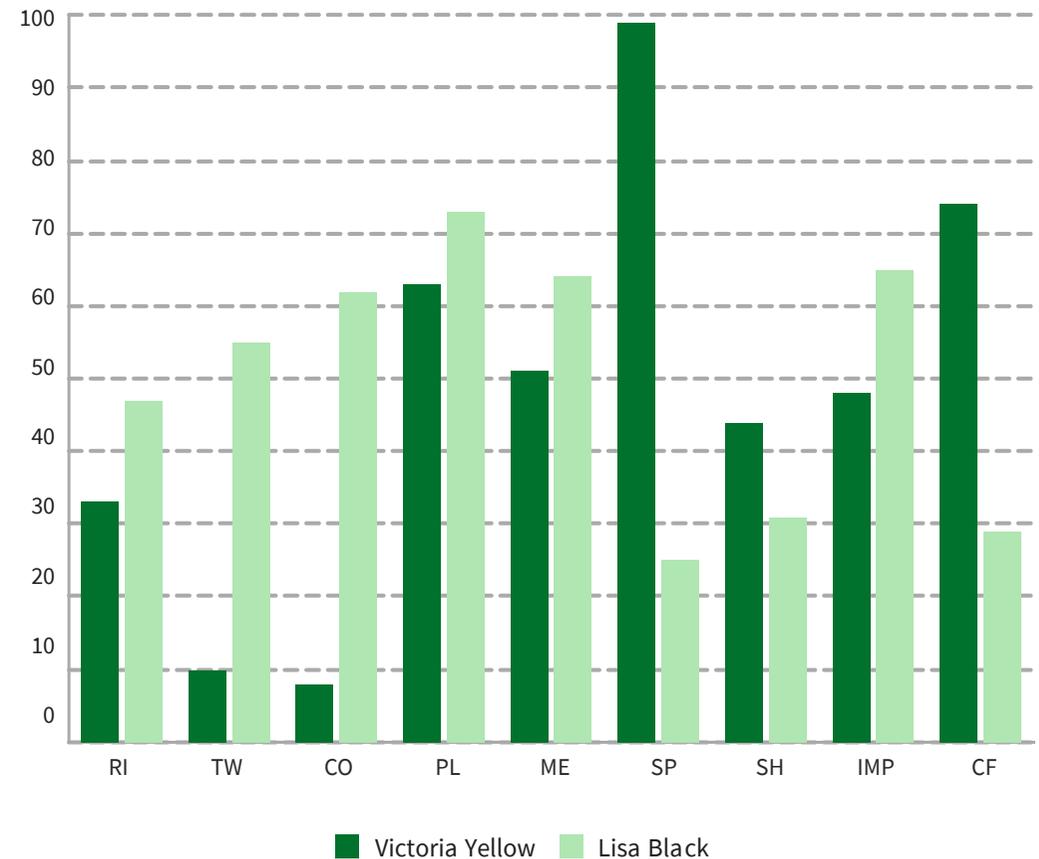
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Victoria Yellow und Lisa Black wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch Aufgaben effizient und akkurat ausgeführt werden, sofern es zu einer Einigung kommt, wo die Prioritäten liegen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, falls jeder Interesse an der Arbeit des jeweils anderen zeigt. Falls das geschieht, hat jeder einen guten Bildungseffekt auf den anderen – Rob Teal erweitert die Sicht von Victoria Yellow und Victoria Yellow sorgt für mehr Tiefe bei Rob Teal.

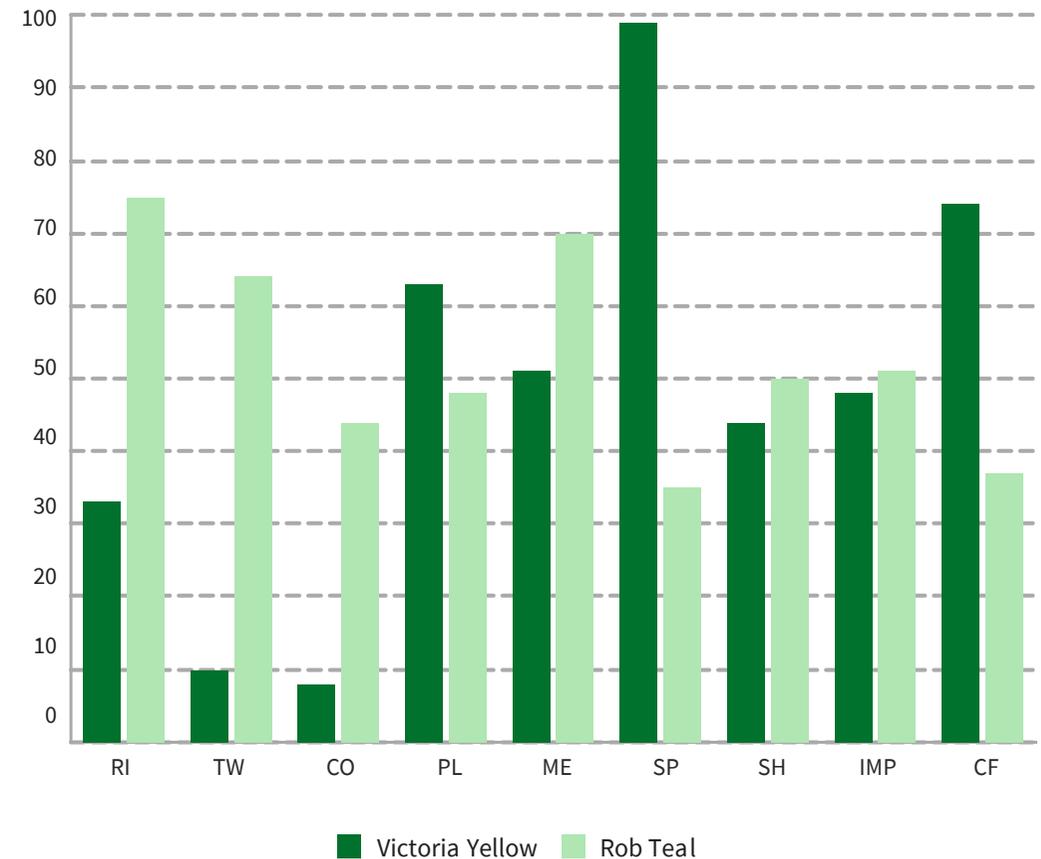
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Victoria Yellow und Rob Teal gut miteinander auskommen können, wodurch wohlgedachte und akkurate Ergebnisse erzielt werden, auch wenn sie sich vermutlich schwer damit tun, schnell genug auf neue Probleme und Herausforderungen zu reagieren.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Victoria Yellow und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen führt. Daher ist es vielleicht besser, wenn man sich gelegentlich trifft und alle notwendigen Geschäfte auf einer förmlichen Basis führt.

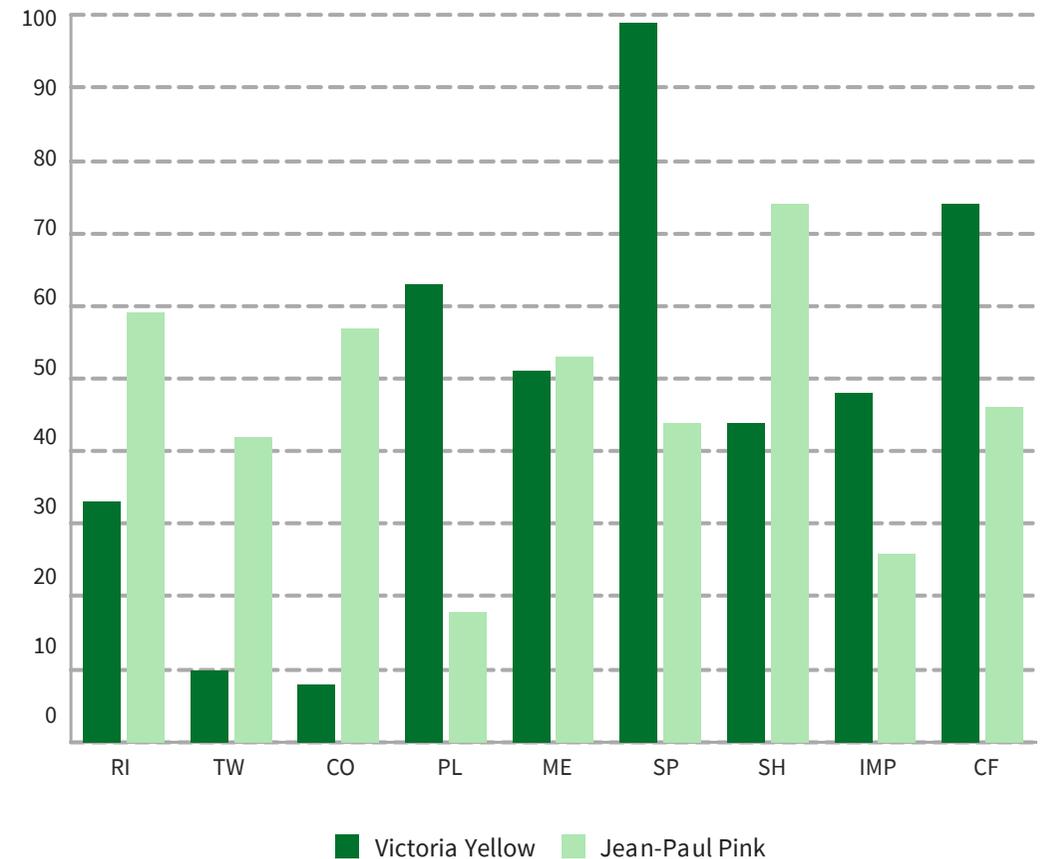
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, da jeder eine andere Sicht der Dinge hat, was den jeweils anderen irritieren könnte. Allerdings könnten sie gut zusammenarbeiten, falls Victoria Yellow die Verantwortung zur Untermauerung der Arbeit von Jean-Paul Pink übertragen wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Victoria Yellow und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Victoria Yellow und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Victoria Yellow und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Jill Purple sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, wodurch wohldurchdachte und akkurate Ergebnisse erzielt werden, auch wenn sie sich vermutlich schwer damit tun, schnell genug auf neue Probleme und Herausforderungen zu reagieren.

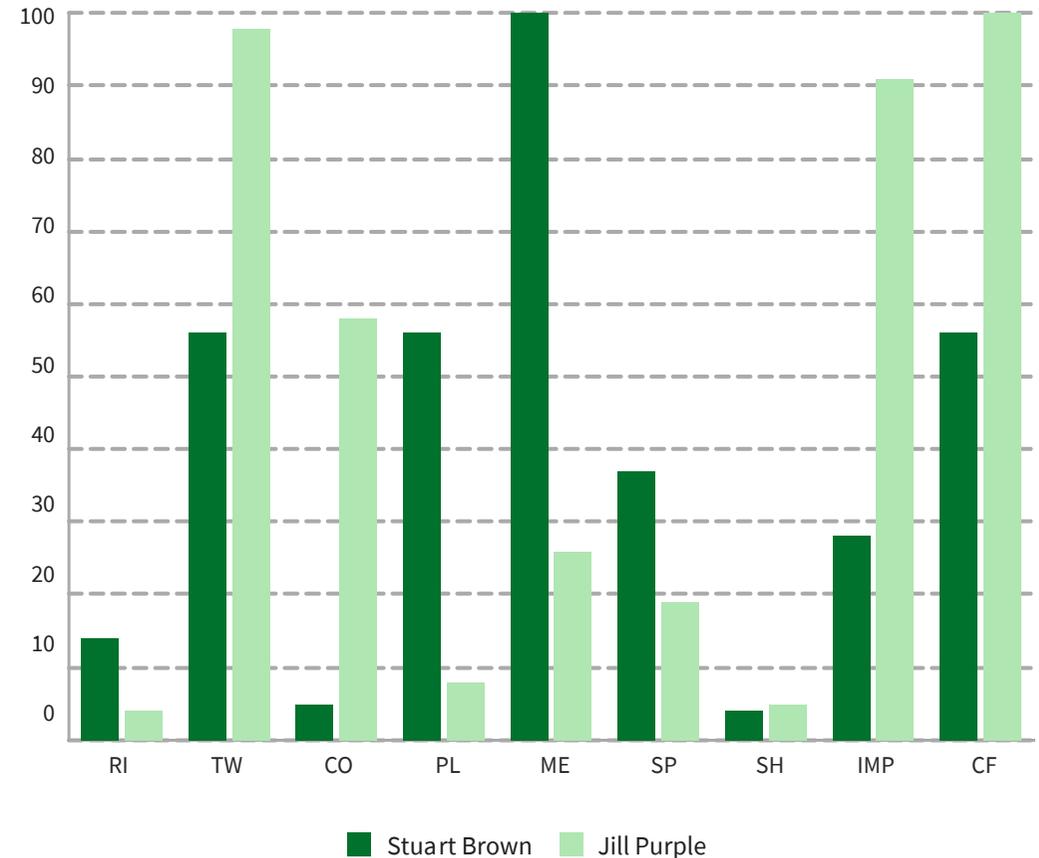
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Stuart Brown und Jill Purple wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, da sich Stuart Brown für Unterstützung höchstwahrscheinlich an Jill Purple wenden wird. Bei diesem Duo sollte Stuart Brown die Ideen liefern und Jill Purple sollte sich um die zwischenmenschlichen Aspekte kümmern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Jill Purple in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Jill Purple überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Jill Purple möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Dave Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da sich daraus viele verbale Auseinandersetzungen und mögliche Konflikte ergeben können. Neue Ideen werden u. U. eingestampft anstatt weiterentwickelt. Allerdings könnte die Beziehung fruchtbare Strategien liefern, falls jede Partei die Stärken des jeweils anderen anerkennt, anstatt zu versuchen, auf intellektueller Ebene miteinander zu konkurrieren.

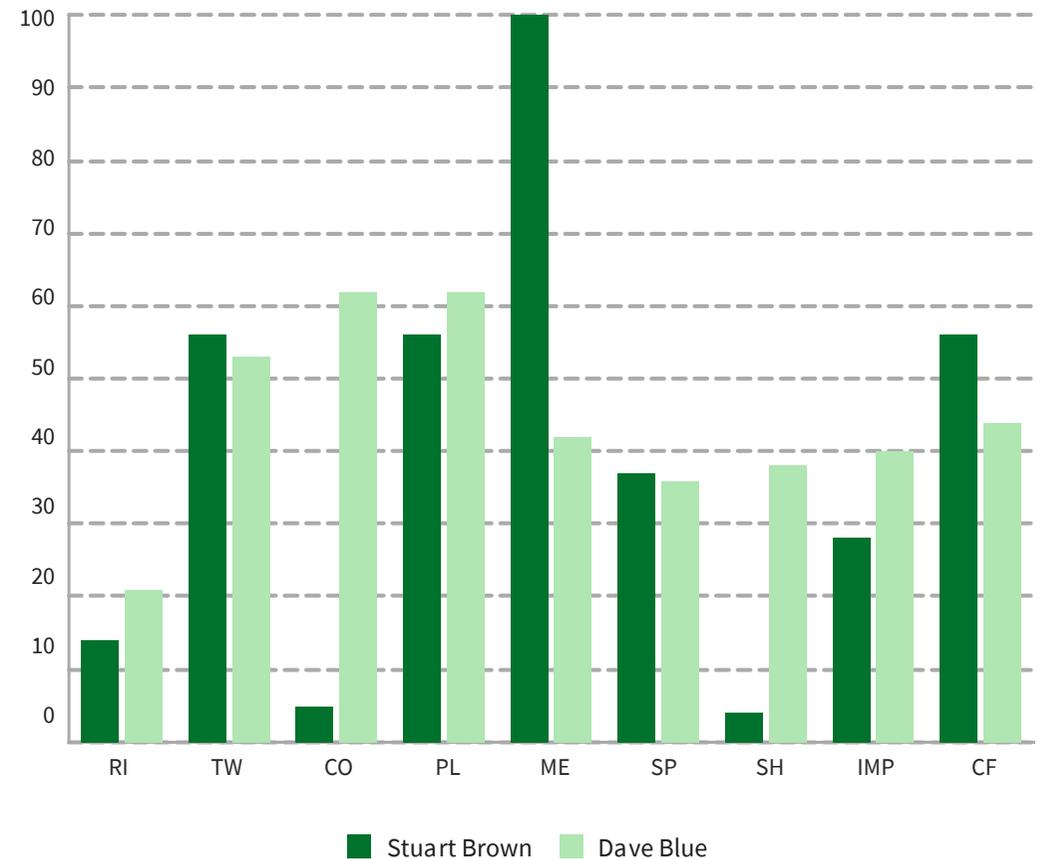
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Stuart Brown und Dave Blue wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, sodass Dave Blue die Ideen von Stuart Brown entsprechend nutzen und sicherstellen kann, dass ihre Energie in die richtige Richtung fließen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Dave Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Dave Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Dave Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Ali Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, und ergänzen sich sehr gut. Dieses Duo kann vernünftig und positiv handeln, sofern Ali Blue den Part des Machers übernimmt und Stuart Brown ist der Denker und Planer.

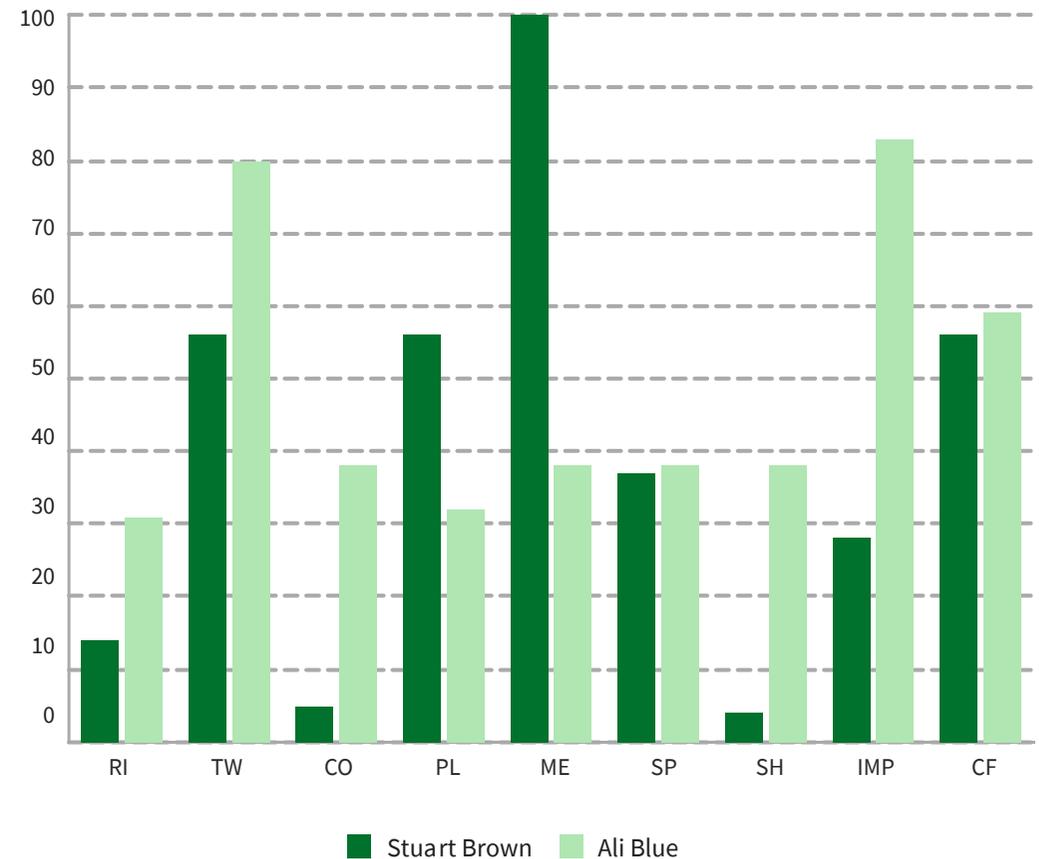
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Stuart Brown und Ali Blue wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, da sich Stuart Brown für Unterstützung höchstwahrscheinlich an Ali Blue wenden wird. Bei diesem Duo sollte Stuart Brown die Ideen liefern und Ali Blue sollte sich um die zwischenmenschlichen Aspekte kümmern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Ali Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Ali Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Ali Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund eines Konflikts zwischen dem Bedürfnis von John Yellow nach Handlungen und der Neigung von Stuart Brown zu sorgfältigen Überlegungen. Sie sollten separat sowie in gut definierten und angemessene Rollen agieren, um ein erfolgreiches Team zu bilden.

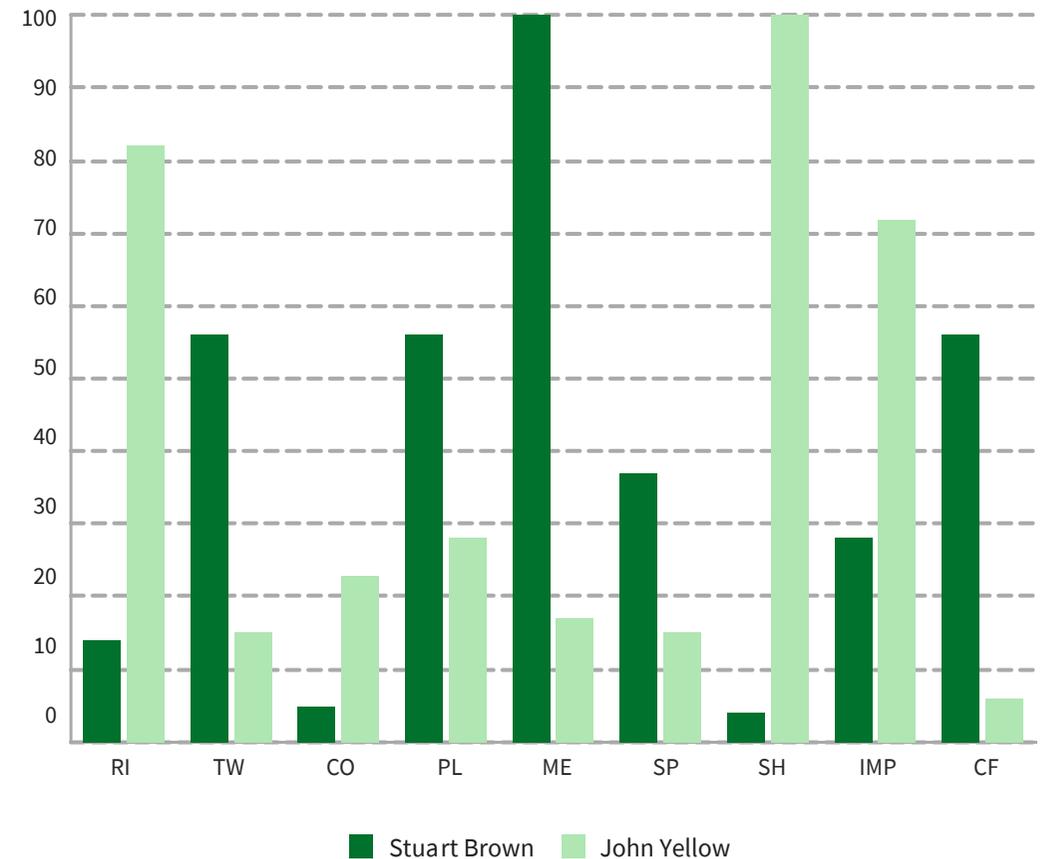
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Stuart Brown und John Yellow wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da sich daraus viele verbale Auseinandersetzungen und mögliche Konflikte ergeben können. Neue Ideen werden u. U. eingestampft anstatt weiterentwickelt. Allerdings könnte die Beziehung fruchtbare Strategien liefern, falls jede Partei die Stärken des jeweils anderen anerkennt, anstatt zu versuchen, auf intellektueller Ebene miteinander zu konkurrieren.

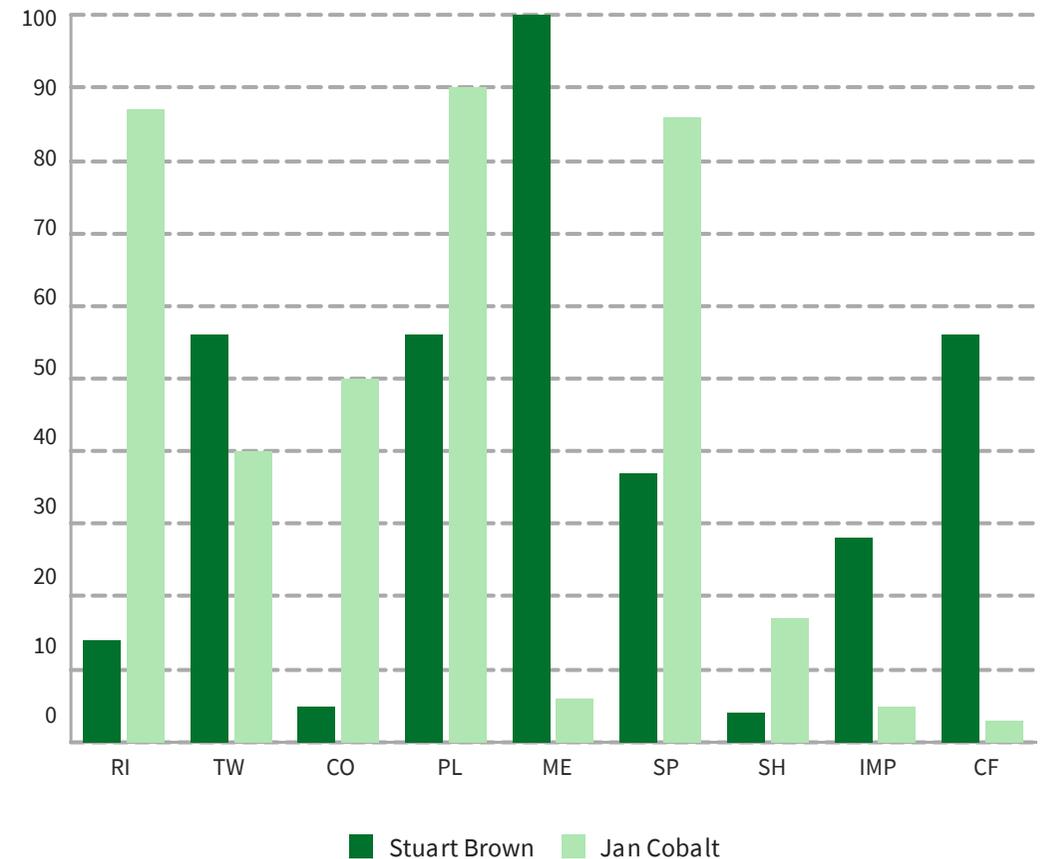
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Stuart Brown und Jan Cobalt wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da sich daraus viele verbale Auseinandersetzungen und mögliche Konflikte ergeben können. Neue Ideen werden u. U. eingestampft anstatt weiterentwickelt. Allerdings könnte die Beziehung fruchtbare Strategien liefern, falls jede Partei die Stärken des jeweils anderen anerkennt, anstatt zu versuchen, auf intellektueller Ebene miteinander zu konkurrieren.

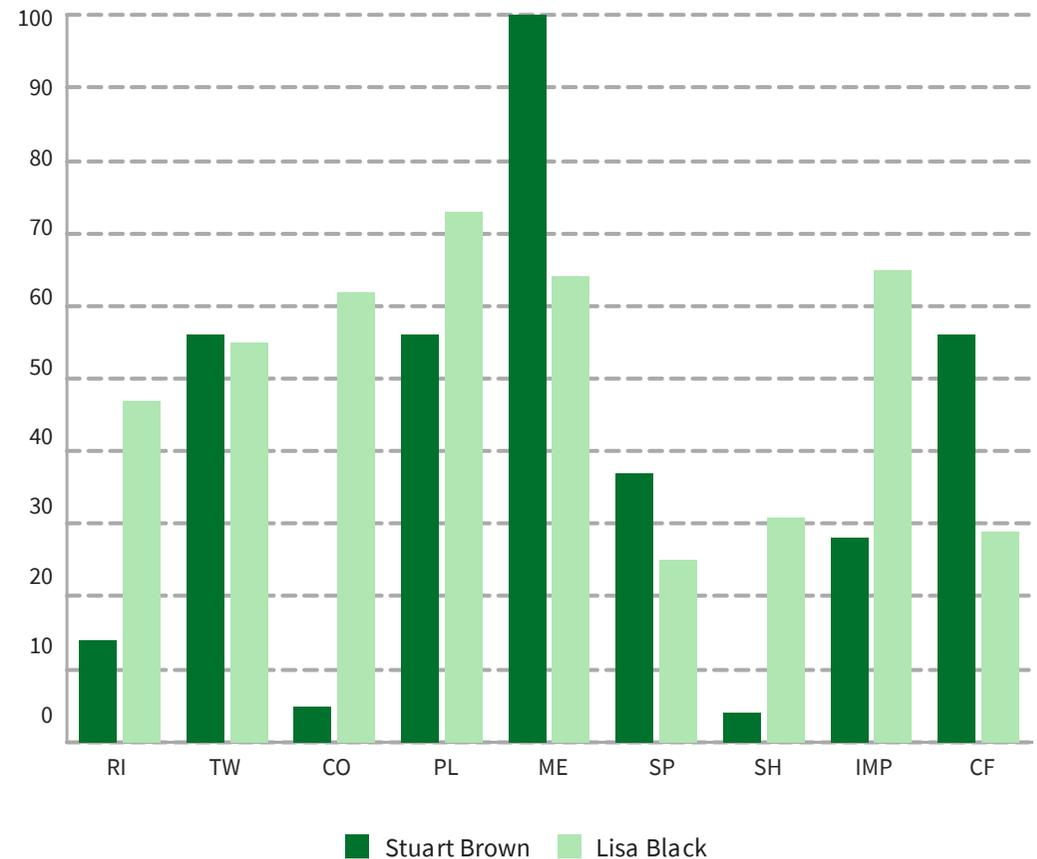
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, denn – obwohl sie die Beiträge des jeweils anderen brauchen –, könnte es ihnen in der Praxis schwerfallen, entsprechend zusammenzuarbeiten. Diese Kombination erzielt wahrscheinlich die besten Ergebnisse, wenn eine dritte Partei die Gesamtausrichtung vorgibt.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI	TW	CO	PL	ME	SP	SH	IMP	CF
Resource Investigator	Teamworker	Co-ordinator	Plant	Monitor Evaluator	Specialist	Shaper	Implementer	Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen. In Bezug auf das Bedürfnis von Stuart Brown für sorgfältige Überlegungen und Planung und die Neigung von Rob Teal für spontane Handlungen, kann es zu Konflikten kommen.

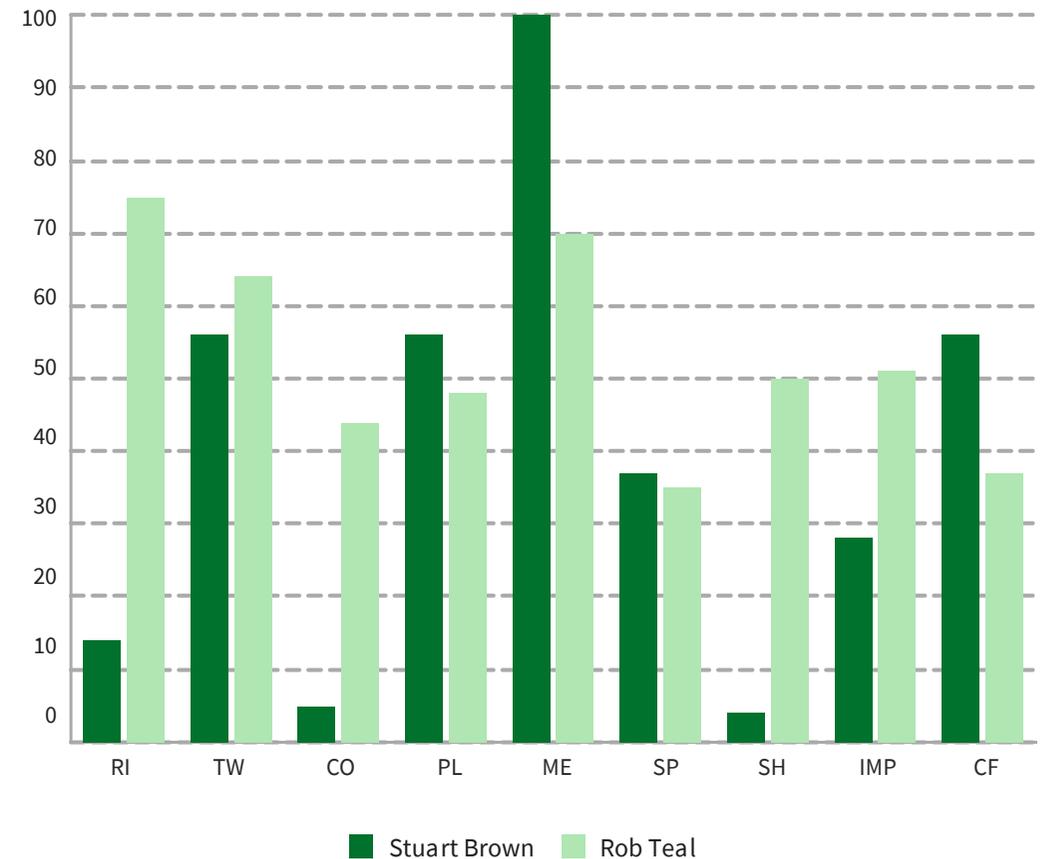
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, da sich daraus viele verbale Auseinandersetzungen und mögliche Konflikte ergeben können. Neue Ideen werden u. U. eingestampft anstatt weiterentwickelt. Allerdings könnte die Beziehung fruchtbare Strategien liefern, falls jede Partei die Stärken des jeweils anderen anerkennt, anstatt zu versuchen, auf intellektueller Ebene miteinander zu konkurrieren.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI	TW	CO	PL	ME	SP	SH	IMP	CF
Resource Investigator	Teamworker	Co-ordinator	Plant	Monitor Evaluator	Specialist	Shaper	Implementer	Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Stuart Brown und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund eines Konflikts zwischen dem Bedürfnis von Jean-Paul Pink nach Handlungen und der Neigung von Stuart Brown zu sorgfältigen Überlegungen. Sie sollten separat sowie in gut definierten und angemessene Rollen agieren, um ein erfolgreiches Team zu bilden.

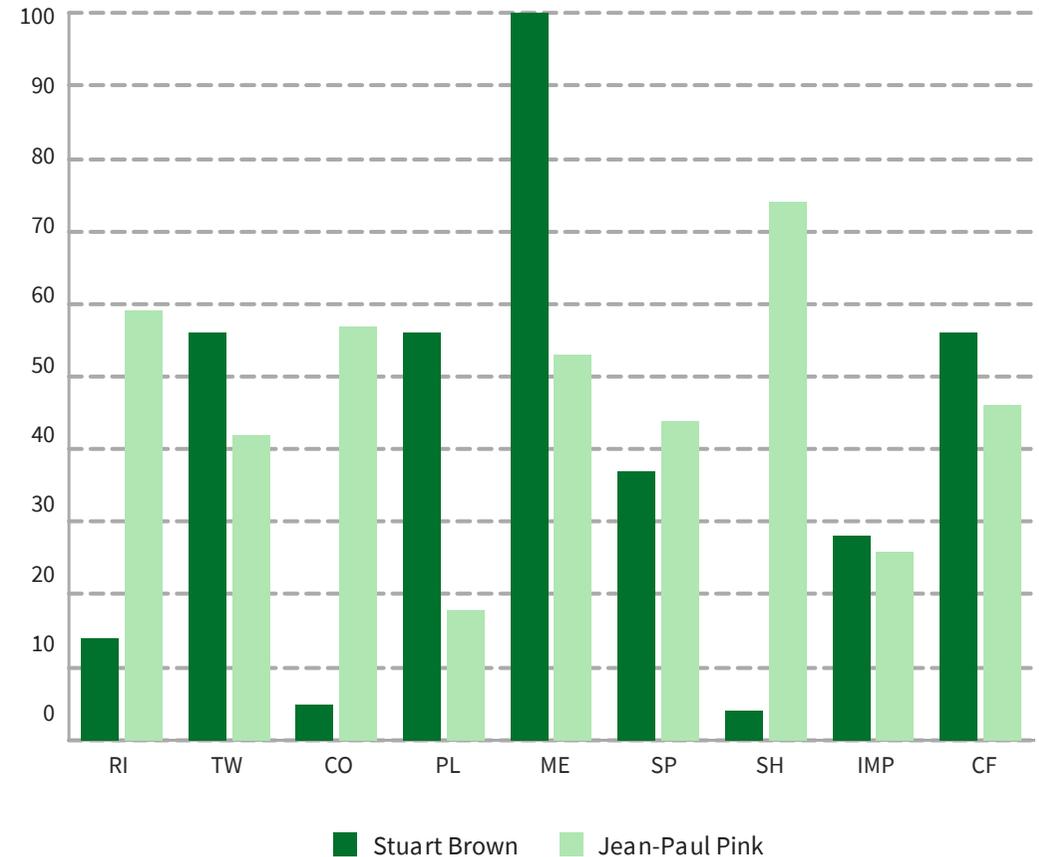
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Stuart Brown und Jean-Paul Pink wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Stuart Brown und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Stuart Brown und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Stuart Brown und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und Dave Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, das Dave Blue sich wahrscheinlich auf die Ideen konzentriert und Jill Purple auf die Details. Wenn sie eng zusammenarbeiten, müssen ihre jeweiligen Pflichten sorgfältig vereinbart werden.

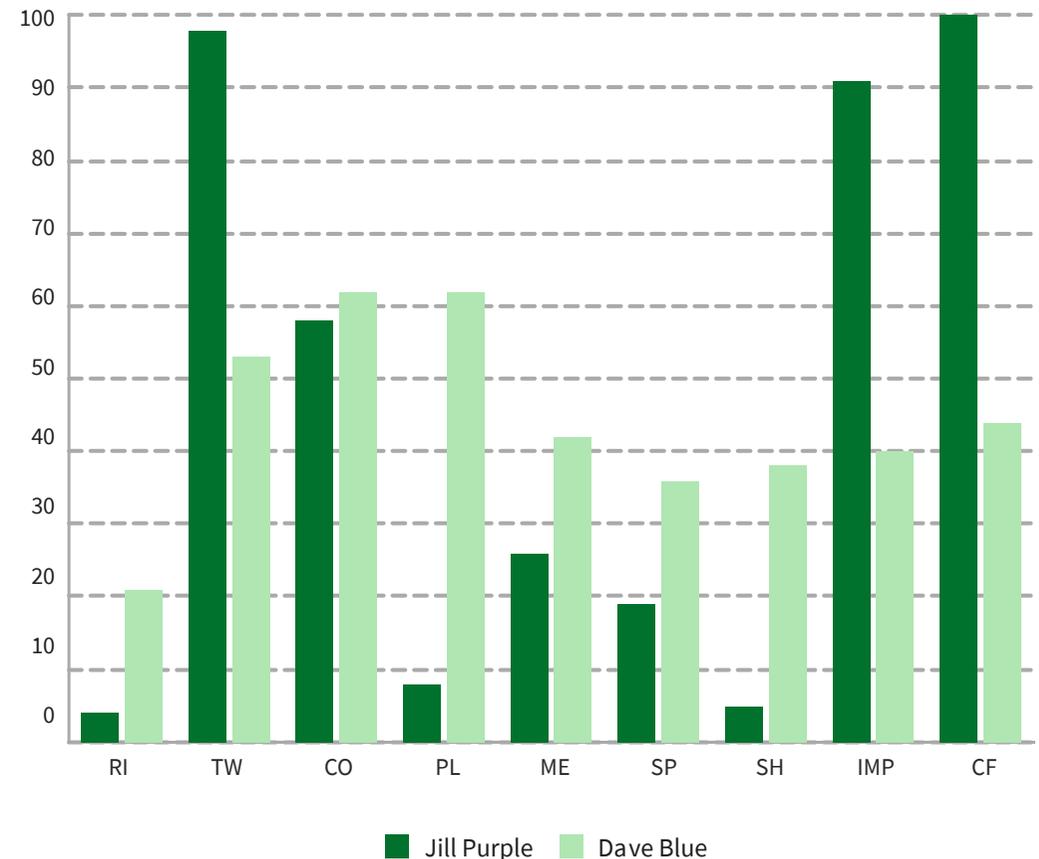
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und Dave Blue wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch gute Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung gefördert wird. Die einzigen Fallstricke könnten eine Neigung zu Selbstzufriedenheit sowie das Risiko sein, dass vor dem eigentlichen Umsetzen zu viel geredet wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und Dave Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und Dave Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und Dave Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und Ali Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, wodurch Aufgaben effizient und akkurat ausgeführt werden, sofern es zu einer Einigung kommt, wo die Prioritäten liegen.

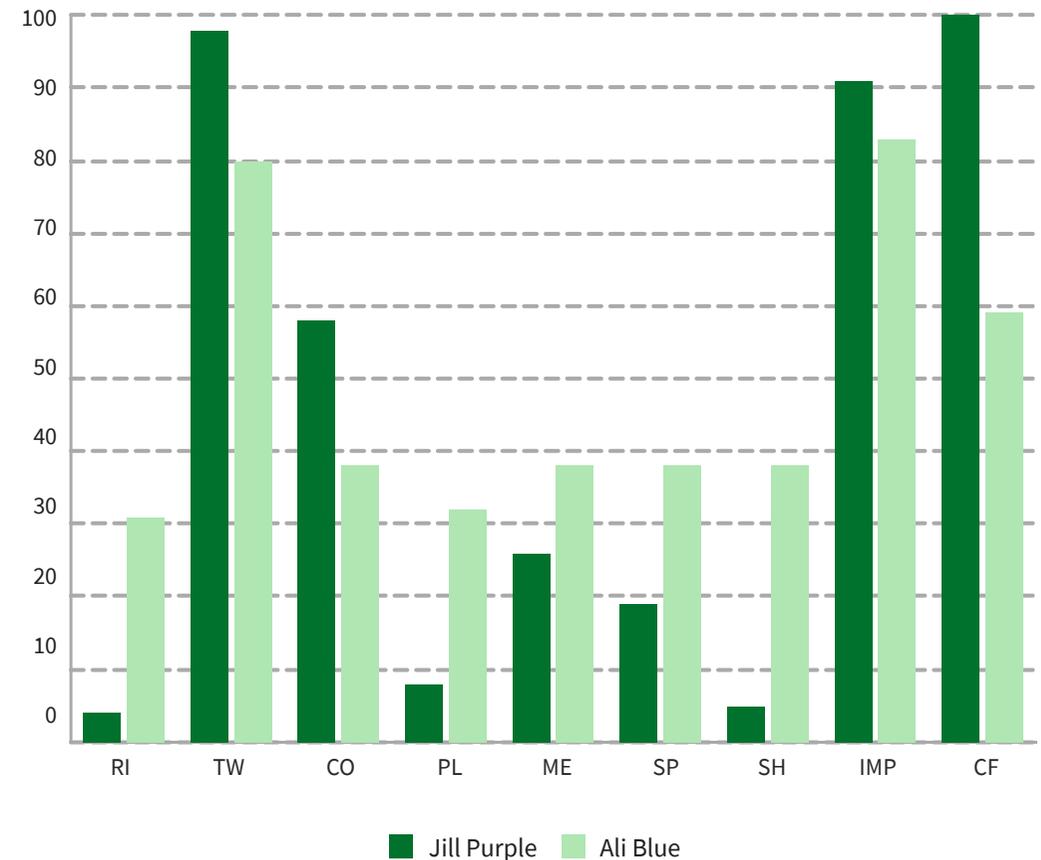
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und Ali Blue gut miteinander auskommen können, und unterstützen sich gegenseitig, es könnte ihnen jedoch an Entschlossenheit fehlen. Dieses Duo könnten von einem dynamischen Motivierer als Dritten im Bunde profitieren – auch wenn das Risiko besteht, dass dadurch die Kultur aus dem Gleichgewicht gebracht wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und Ali Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und Ali Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und Ali Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, wobei John Yellow die dominante Rolle ausübt. Wenn sie ihre Energien nutzen können, dann hat dieses Duo den entsprechenden Antrieb, um echte Ergebnisse zu erzielen.

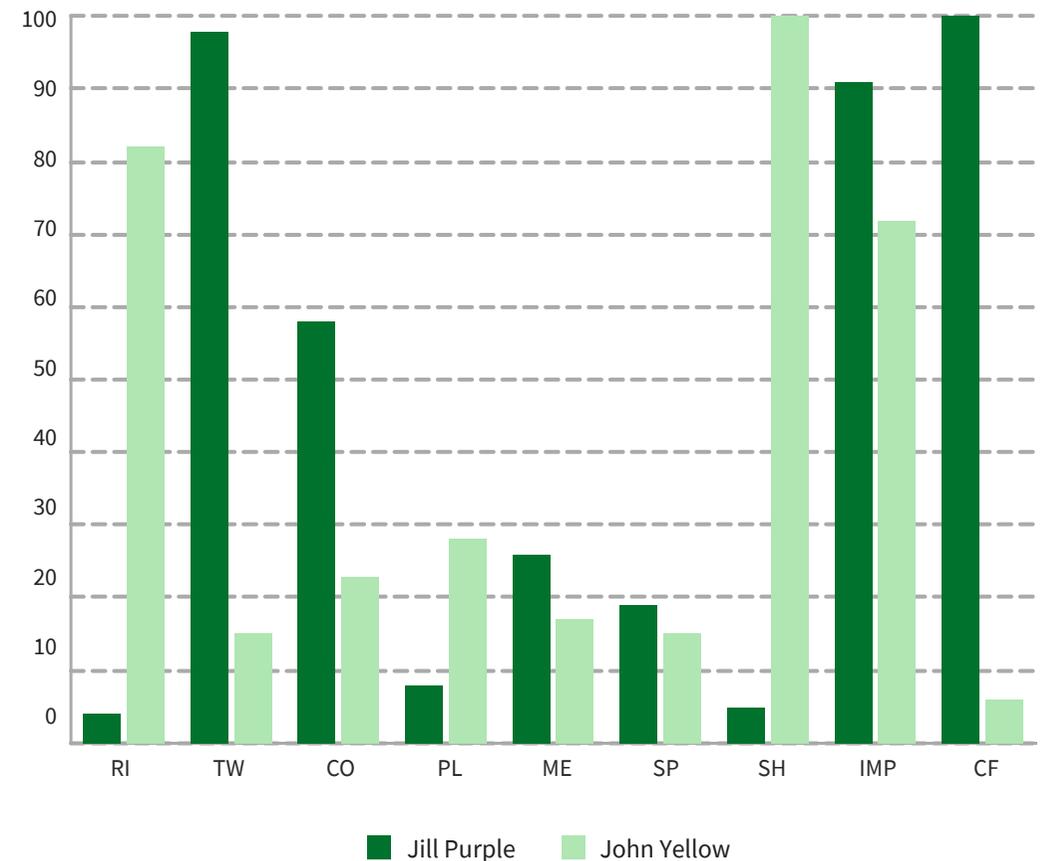
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und John Yellow wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, das Jan Cobalt sich wahrscheinlich auf die Ideen konzentriert und Jill Purple auf die Details. Wenn sie eng zusammenarbeiten, müssen ihre jeweiligen Pflichten sorgfältig vereinbart werden.

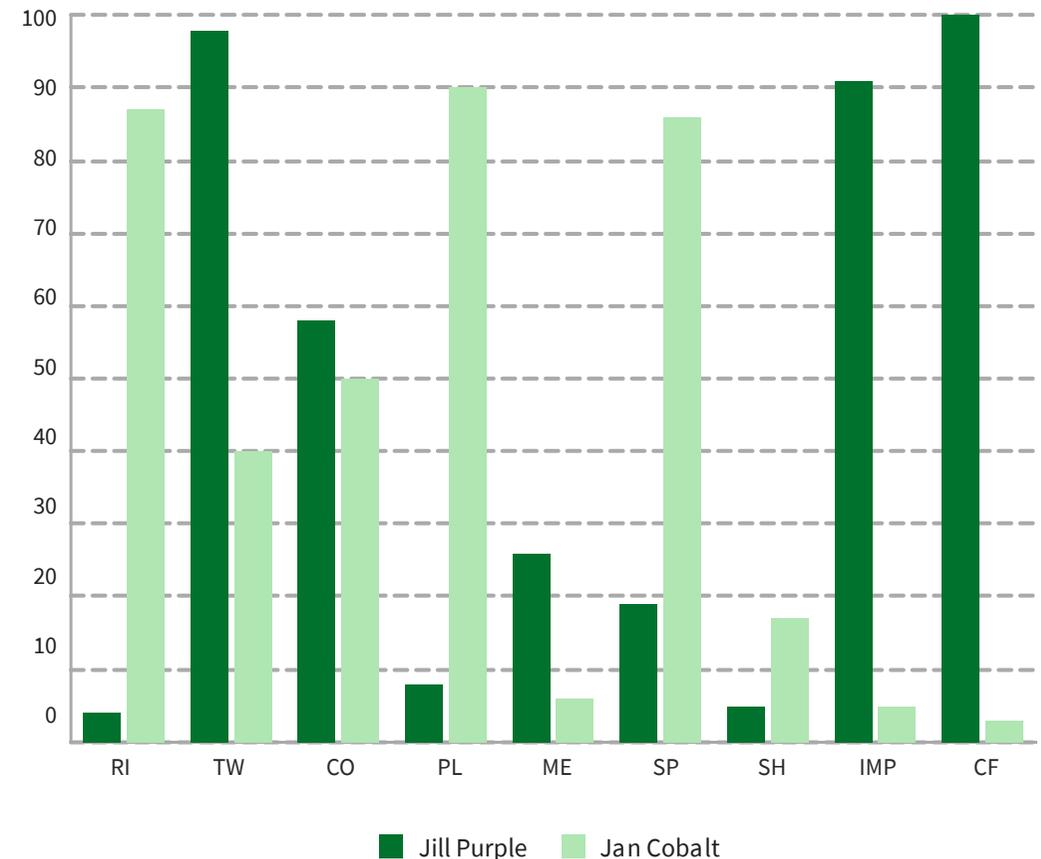
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und Jan Cobalt wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, das Lisa Black sich wahrscheinlich auf die Ideen konzentriert und Jill Purple auf die Details. Wenn sie eng zusammenarbeiten, müssen ihre jeweiligen Pflichten sorgfältig vereinbart werden.

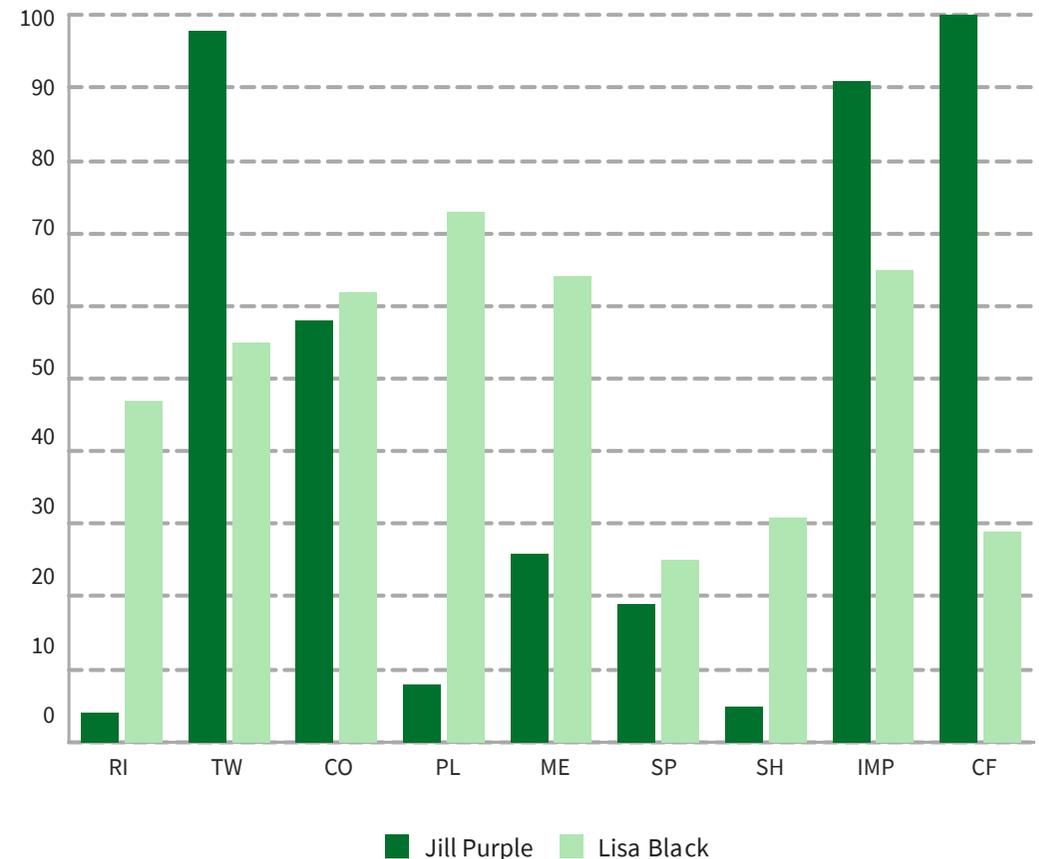
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und Lisa Black gut miteinander auskommen können, als organisiertes und unterstützendes Duo. In einer Phase der rasanten Veränderungen dürften sie nur auf Schwierigkeiten stoßen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, da jeder eine andere Sicht der Dinge hat, was den jeweils anderen irritieren könnte. Allerdings könnten sie gut zusammenarbeiten, falls Jill Purple die Verantwortung zur Untermauerung der Arbeit von Rob Teal übertragen wird.

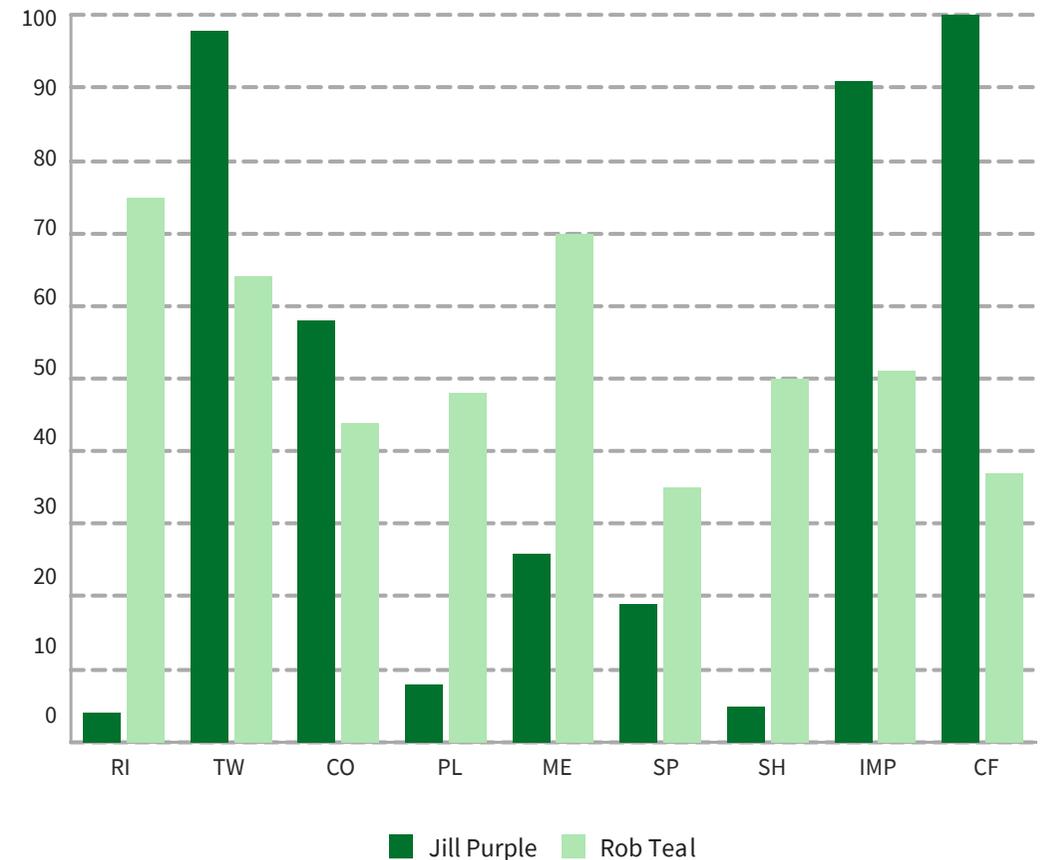
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und Rob Teal gut miteinander auskommen können, aber liefern als Duo möglicherweise keine herausragenden Ergebnisse. Sie brauchen u. U. eine dritte Person als Motivierer.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jill Purple und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, wobei Jean-Paul Pink die dominante Rolle ausübt. Wenn sie ihre Energien nutzen können, dann hat dieses Duo den entsprechenden Antrieb, um echte Ergebnisse zu erzielen.

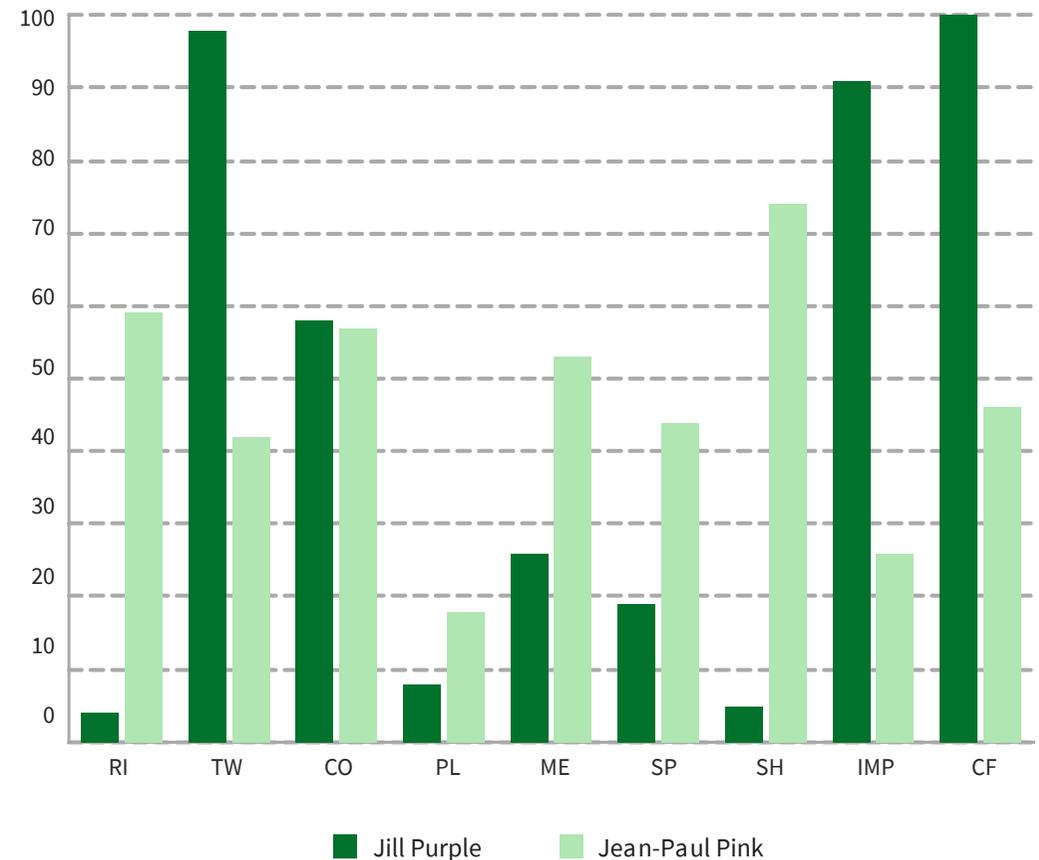
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jill Purple und Jean-Paul Pink wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jill Purple und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jill Purple und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jill Purple und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Dave Blue und Ali Blue sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, denn – obwohl sie die Beiträge des jeweils anderen brauchen –, könnte es ihnen in der Praxis schwerfallen, entsprechend zusammenzuarbeiten. Diese Kombination erzielt wahrscheinlich die besten Ergebnisse, wenn eine dritte Partei die Gesamtausrichtung vorgibt.

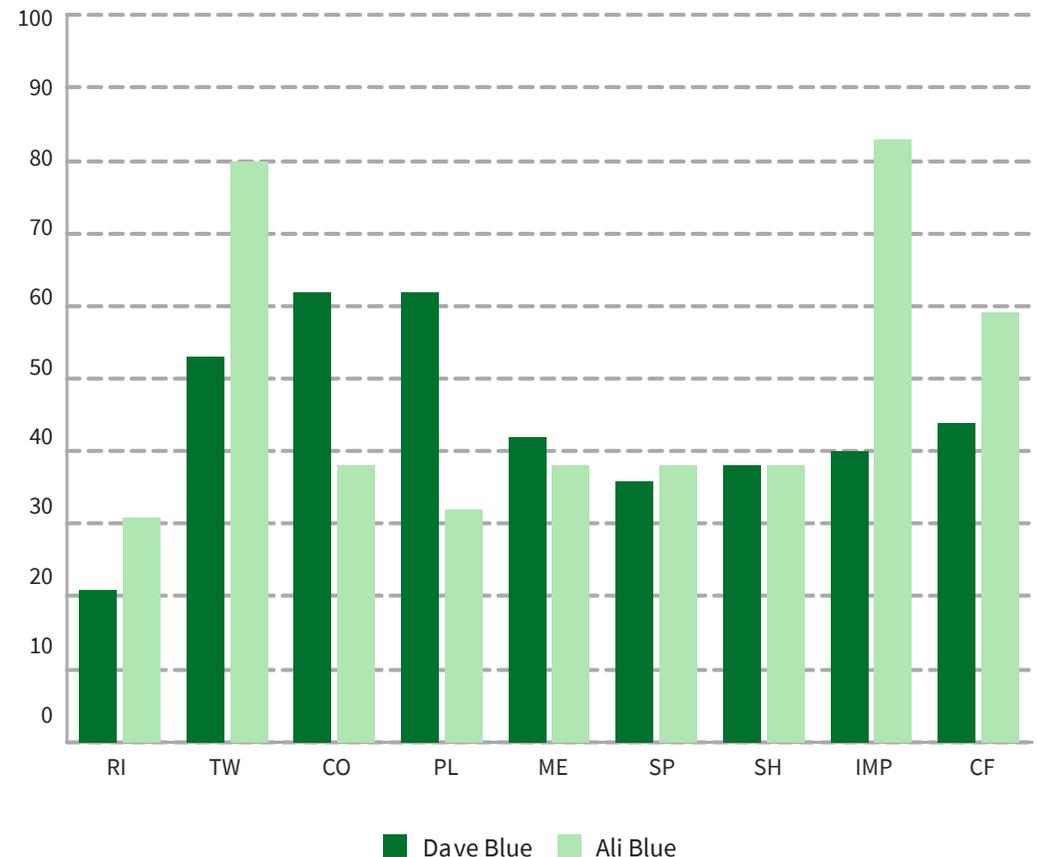
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Dave Blue und Ali Blue wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch gute Teamarbeit und gegenseitige Unterstützung gefördert wird. Die einzigen Fallstricke könnten eine Neigung zu Selbstzufriedenheit sowie das Risiko sein, dass vor dem eigentlichen Umsetzen zu viel geredet wird.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Dave Blue und Ali Blue in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Dave Blue und Ali Blue überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Dave Blue und Ali Blue möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Dave Blue und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen und zu einem Kampf um die Vorherrschaft führt. Andererseits könnte – wenn man das überdurchschnittliche Maß an gegenseitiger Toleranz berücksichtigt – diese Kombination zu einer starken treibenden Kraft für Innovationen werden.

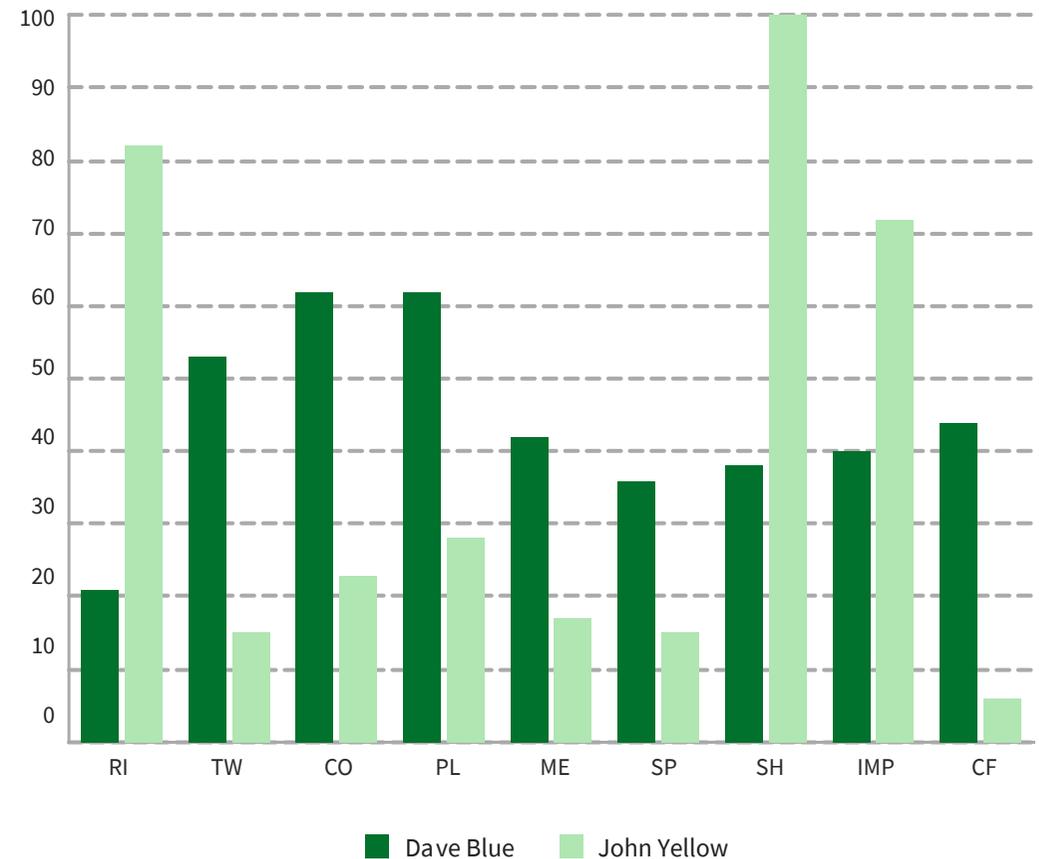
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Dave Blue und John Yellow gut miteinander auskommen können, falls beide eine offene, aufrichtige und produktive Diskussion führen können. Allerdings muss darauf geachtet werden, dass Gespräche nicht das eigentliche Handeln ersetzen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Dave Blue und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Dave Blue und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Dave Blue und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI	TW	CO	PL	ME	SP	SH	IMP	CF
Resource Investigator	Teamworker	Co-ordinator	Plant	Monitor Evaluator	Specialist	Shaper	Implementer	Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Dave Blue und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund eines potenziellen Ideenkonflikts sowie einer Tendenz, auf intellektueller Basis miteinander zu konkurrieren. Jeder stört u. U. das Vorankommen, bis der jeweils andere nachgibt.

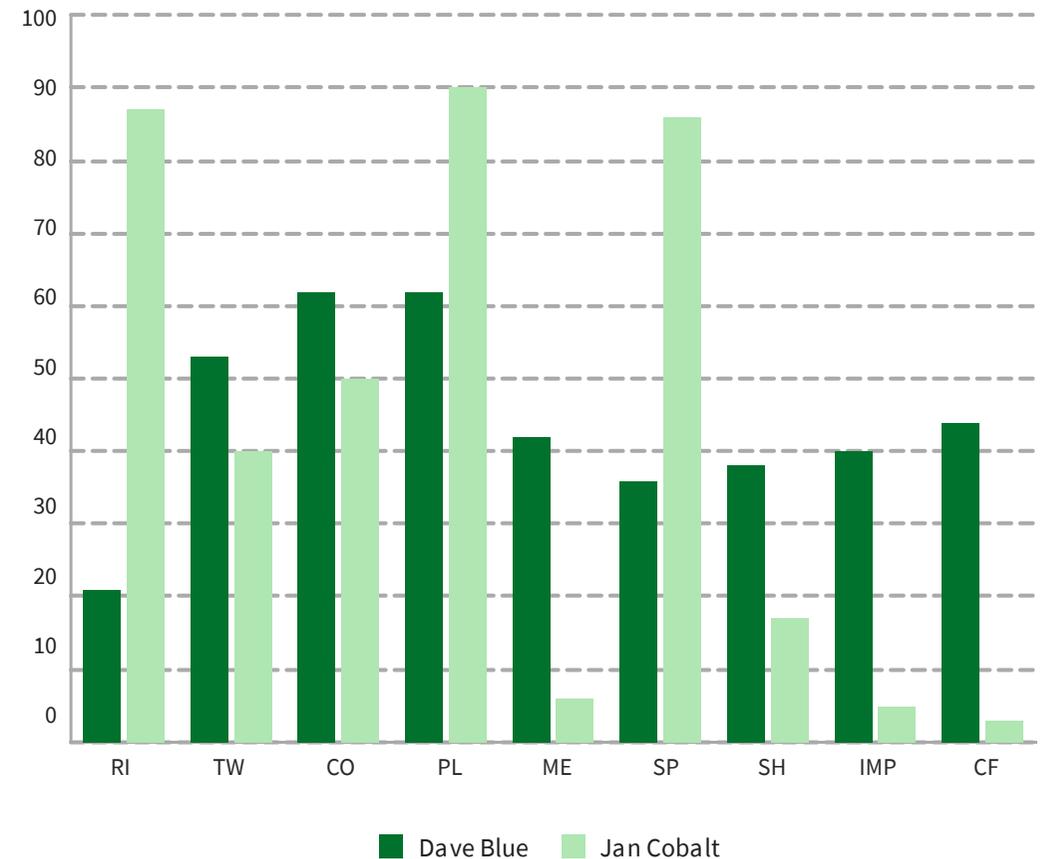
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Dave Blue und Jan Cobalt gut miteinander auskommen können, falls beide eine offene, aufrichtige und produktive Diskussion führen können. Allerdings muss darauf geachtet werden, dass Gespräche nicht das eigentliche Handeln ersetzen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Dave Blue und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Dave Blue und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Dave Blue und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Dave Blue und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund eines potenziellen Ideenkonflikts sowie einer Tendenz, auf intellektueller Basis miteinander zu konkurrieren. Jeder stört u. U. das Vorankommen, bis der jeweils andere nachgibt.

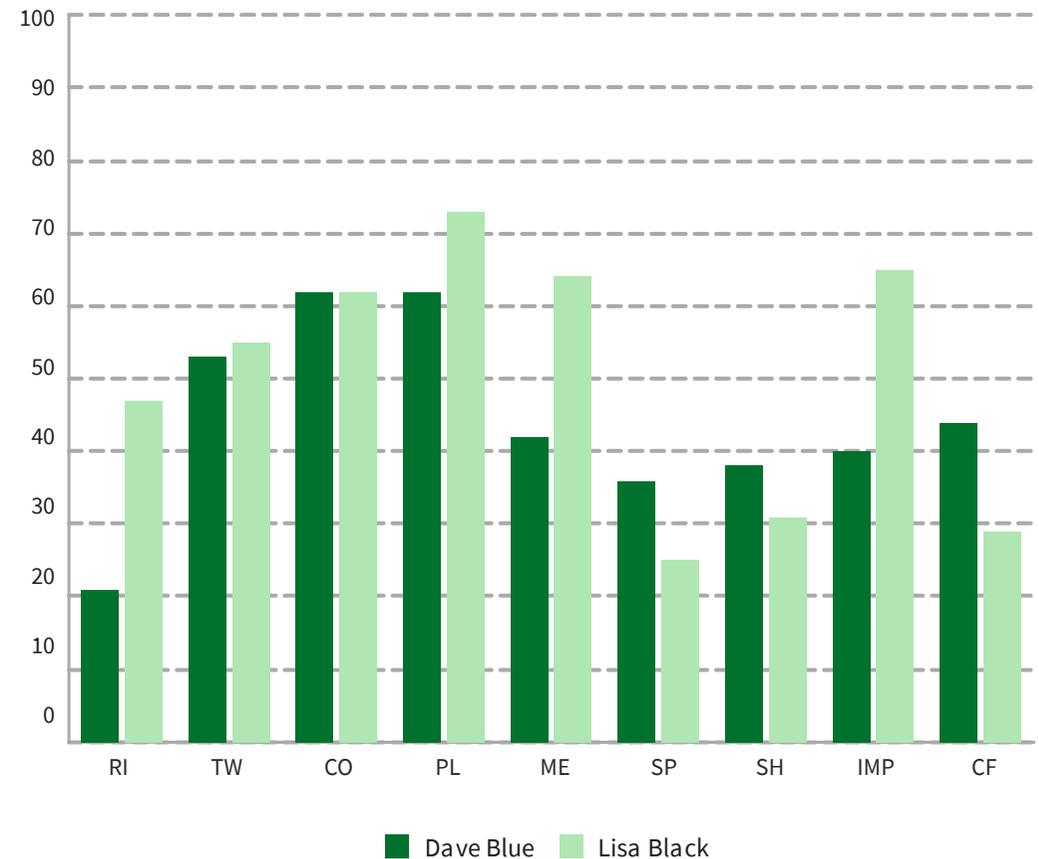
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Dave Blue und Lisa Black wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, sofern Lisa Black sich darauf konzentriert, Dinge zu erledigen, und Dave Blue befasst sich mit den Menschen sowie mit den Gesamtzielen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Dave Blue und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Dave Blue und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Dave Blue und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Dave Blue und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

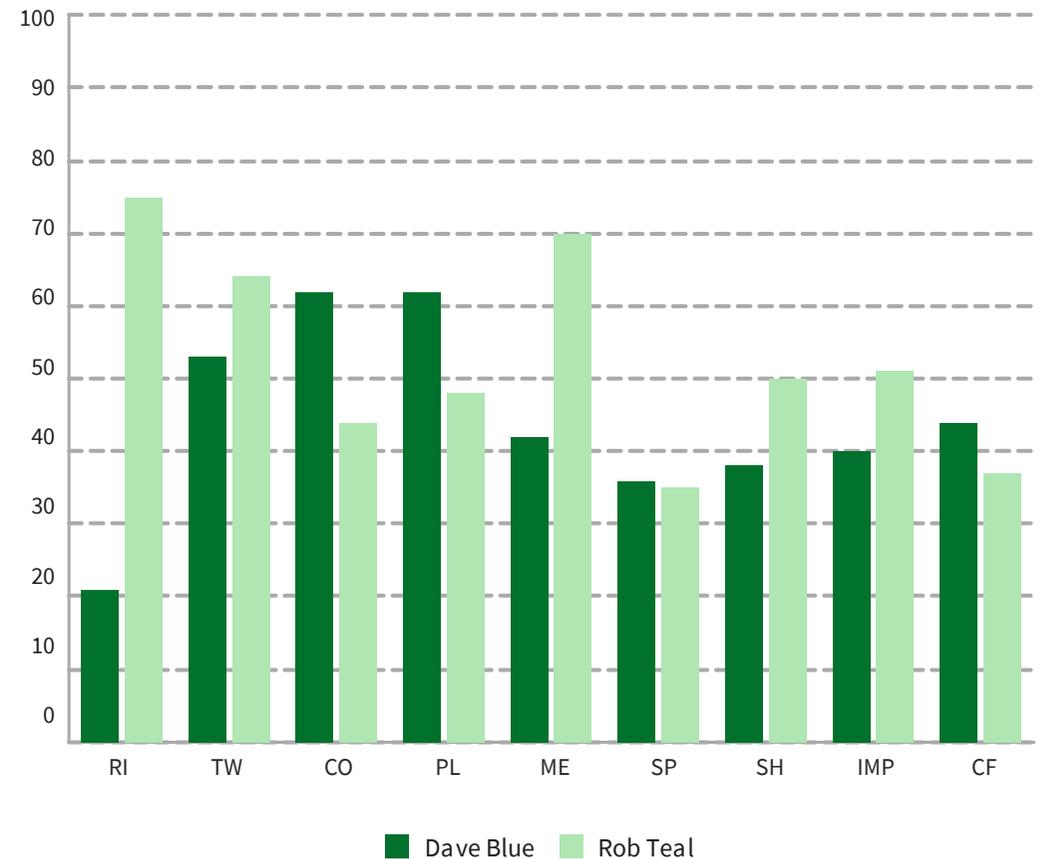
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Dave Blue und Rob Teal wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, bei einer Beteiligung am Festlegen von Strategien und Richtlinien, sofern die Gedanken und Logik von Rob Teal von Dave Blue in eine entsprechende Richtung gelenkt werden können.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Dave Blue und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Dave Blue und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Dave Blue und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Dave Blue und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen und zu einem Kampf um die Vorherrschaft führt. Andererseits könnte – wenn man das überdurchschnittliche Maß an gegenseitiger Toleranz berücksichtigt – diese Kombination zu einer starken treibenden Kraft für Innovationen werden.

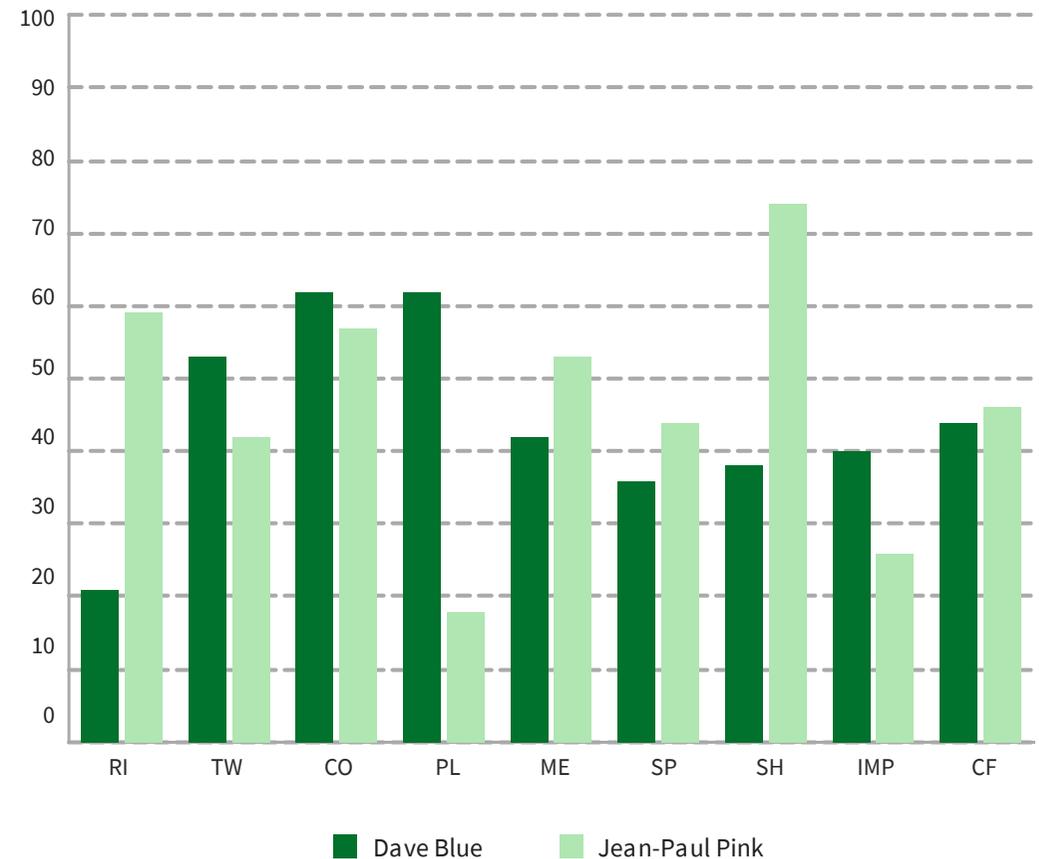
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Dave Blue und Jean-Paul Pink gut miteinander auskommen können, falls beide eine offene, aufrichtige und produktive Diskussion führen können. Allerdings muss darauf geachtet werden, dass Gespräche nicht das eigentliche Handeln ersetzen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Dave Blue und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Dave Blue und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Dave Blue und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI	TW	CO	PL	ME	SP	SH	IMP	CF
Resource Investigator	Teamworker	Co-ordinator	Plant	Monitor Evaluator	Specialist	Shaper	Implementer	Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Ali Blue und John Yellow sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, als schnell handelnde und effiziente Verbindung, auch wenn es bei der eigentlichen Umsetzung zu der einen oder anderen gelegentlichen und vorübergehenden Meinungsverschiedenheit kommt.

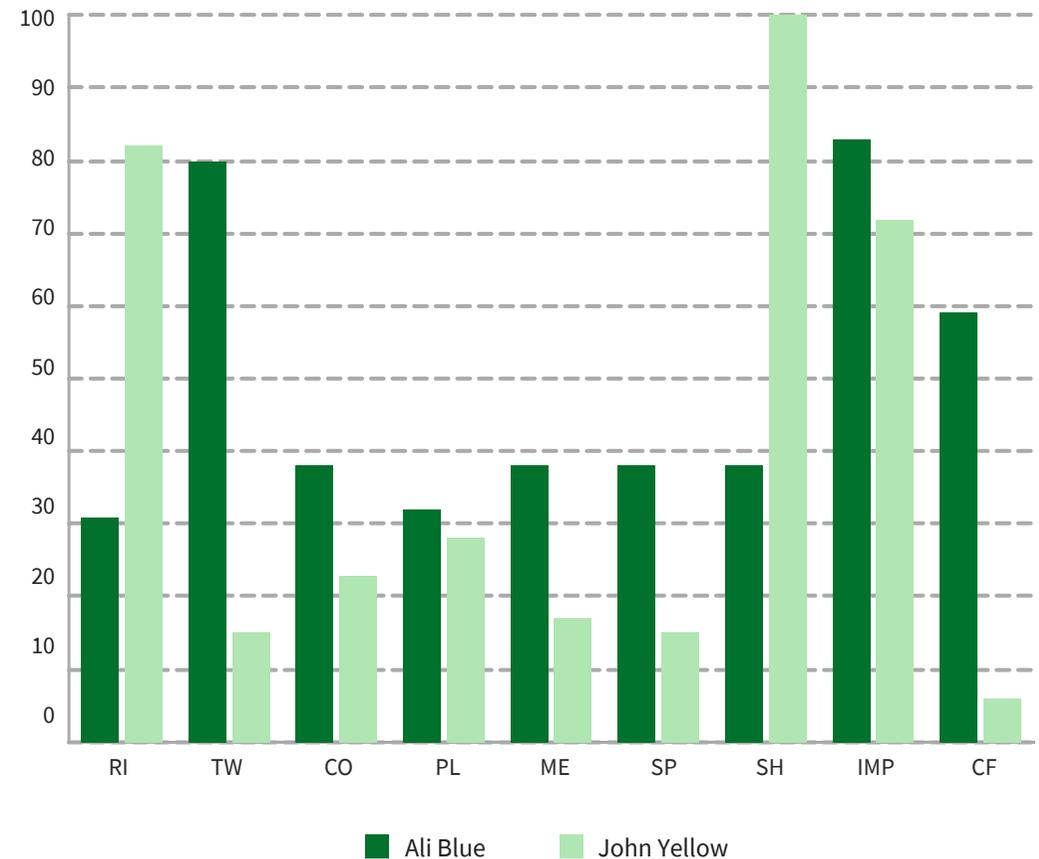
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Ali Blue und John Yellow wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Ali Blue und John Yellow in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Ali Blue und John Yellow überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Ali Blue und John Yellow möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Ali Blue und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, denn – obwohl sie die Beiträge des jeweils anderen brauchen –, könnte es ihnen in der Praxis schwerfallen, entsprechend zusammenzuarbeiten. Diese Kombination erzielt wahrscheinlich die besten Ergebnisse, wenn eine dritte Partei die Gesamtausrichtung vorgibt.

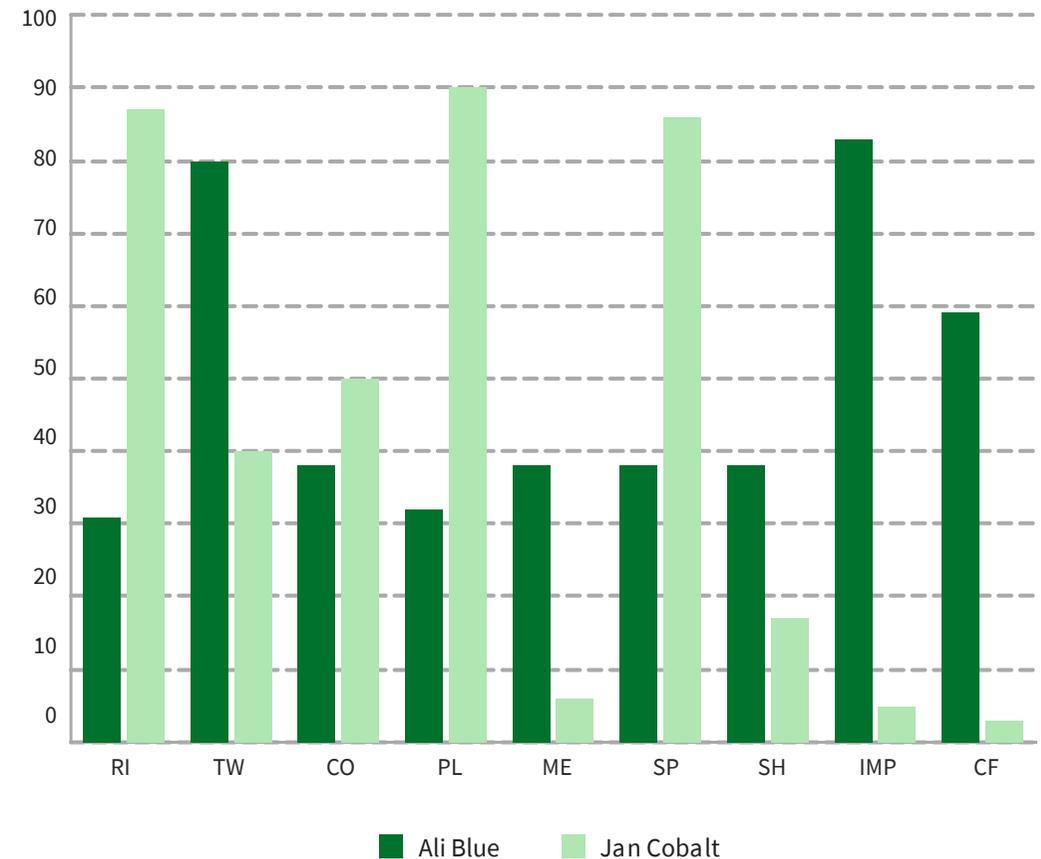
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Ali Blue und Jan Cobalt wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Ali Blue und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Ali Blue und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Ali Blue und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Ali Blue und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, denn – obwohl sie die Beiträge des jeweils anderen brauchen –, könnte es ihnen in der Praxis schwerfallen, entsprechend zusammenzuarbeiten. Diese Kombination erzielt wahrscheinlich die besten Ergebnisse, wenn eine dritte Partei die Gesamtausrichtung vorgibt.

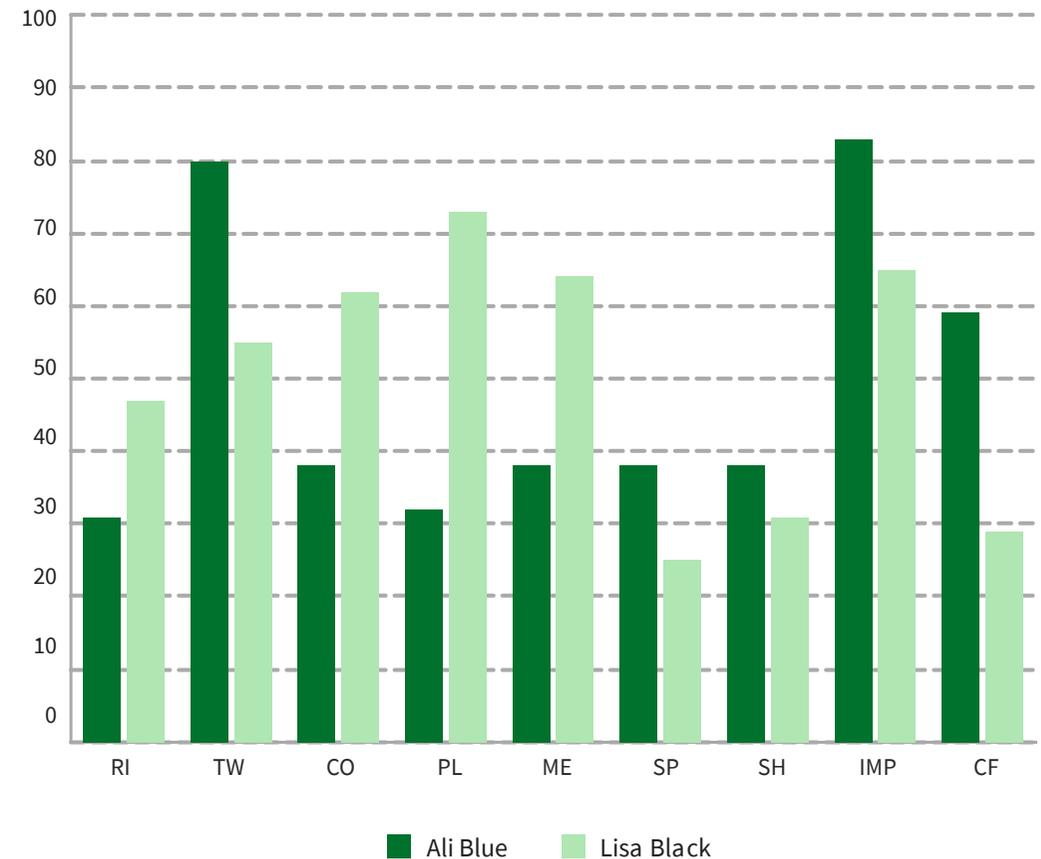
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Ali Blue und Lisa Black gut miteinander auskommen können, als organisiertes und unterstützendes Duo. In einer Phase der rasanten Veränderungen dürften sie nur auf Schwierigkeiten stoßen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Ali Blue und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Ali Blue und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Ali Blue und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Ali Blue und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, ein gut organisiertes, nach außen orientiertes Duo, das in der Lage ist, schnell zu handeln. Ein effizientes Mini-Team, sofern sich beide Parteien gut kennen.

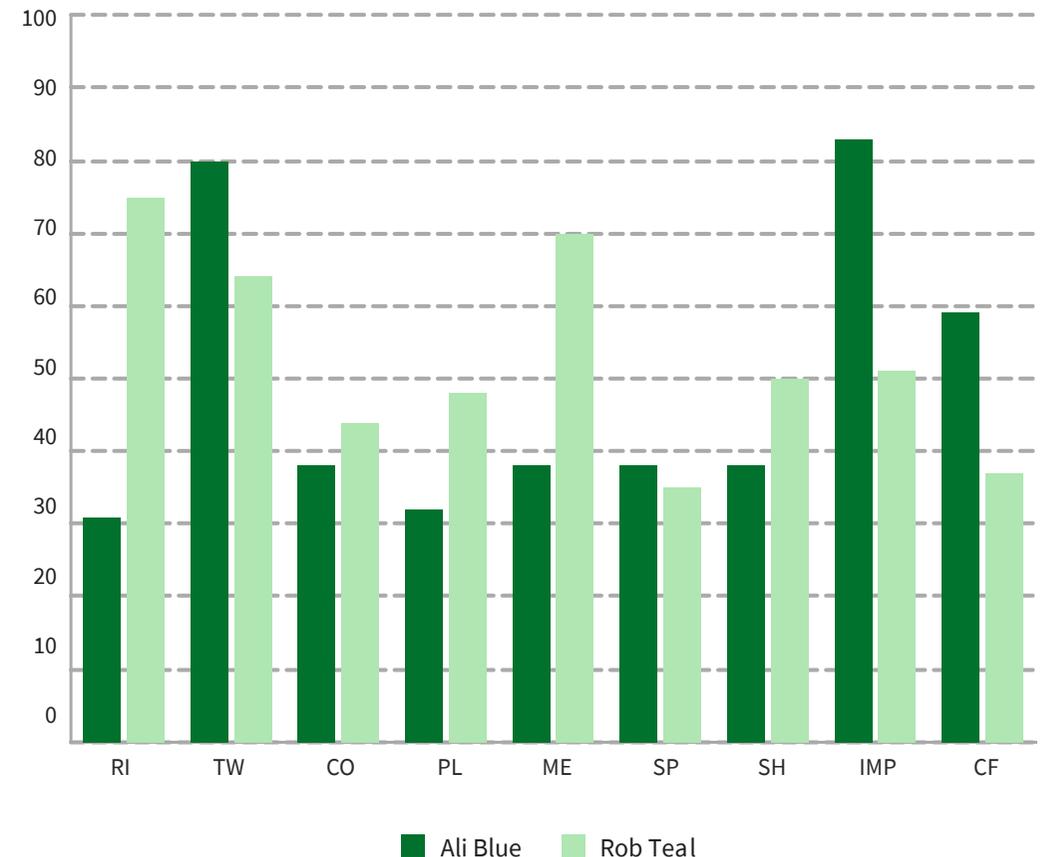
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Ali Blue und Rob Teal gut miteinander auskommen können, aber liefern als Duo möglicherweise keine herausragenden Ergebnisse. Sie brauchen u. U. eine dritte Person als Motivierer.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Ali Blue und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Ali Blue und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Ali Blue und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Ali Blue und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination gut zusammen arbeiten kann, als schnell handelnde und effiziente Verbindung, auch wenn es bei der eigentlichen Umsetzung zu der einen oder anderen gelegentlichen und vorübergehenden Meinungsverschiedenheit kommt.

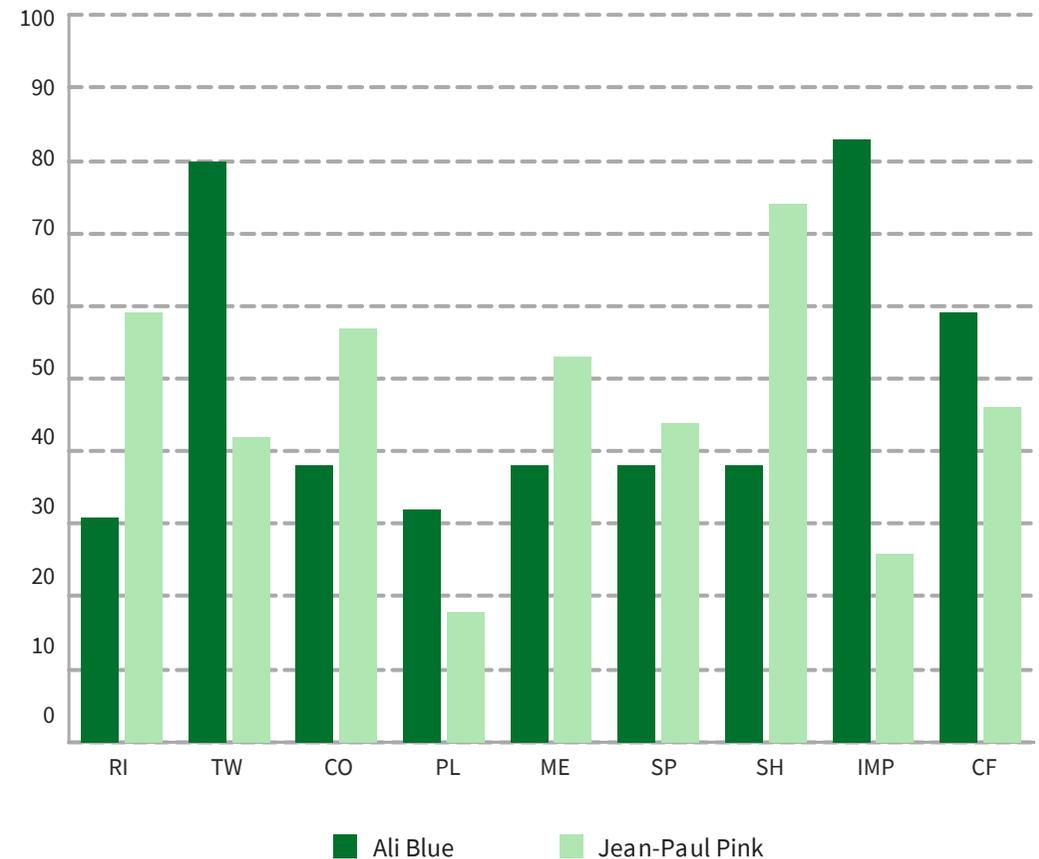
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Ali Blue und Jean-Paul Pink wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, wodurch eine starke Arbeitsbeziehung gebildet wird. Dieses Duo eignet sich für einen Bereich, in dem Kontaktarbeit und Verhandlungen wichtig sind.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Ali Blue und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Ali Blue und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Ali Blue und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

John Yellow und Jan Cobalt sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen und zu einem Kampf um die Vorherrschaft führt. Andererseits könnte – wenn man das überdurchschnittliche Maß an gegenseitiger Toleranz berücksichtigt – diese Kombination zu einer starken treibenden Kraft für Innovationen werden.

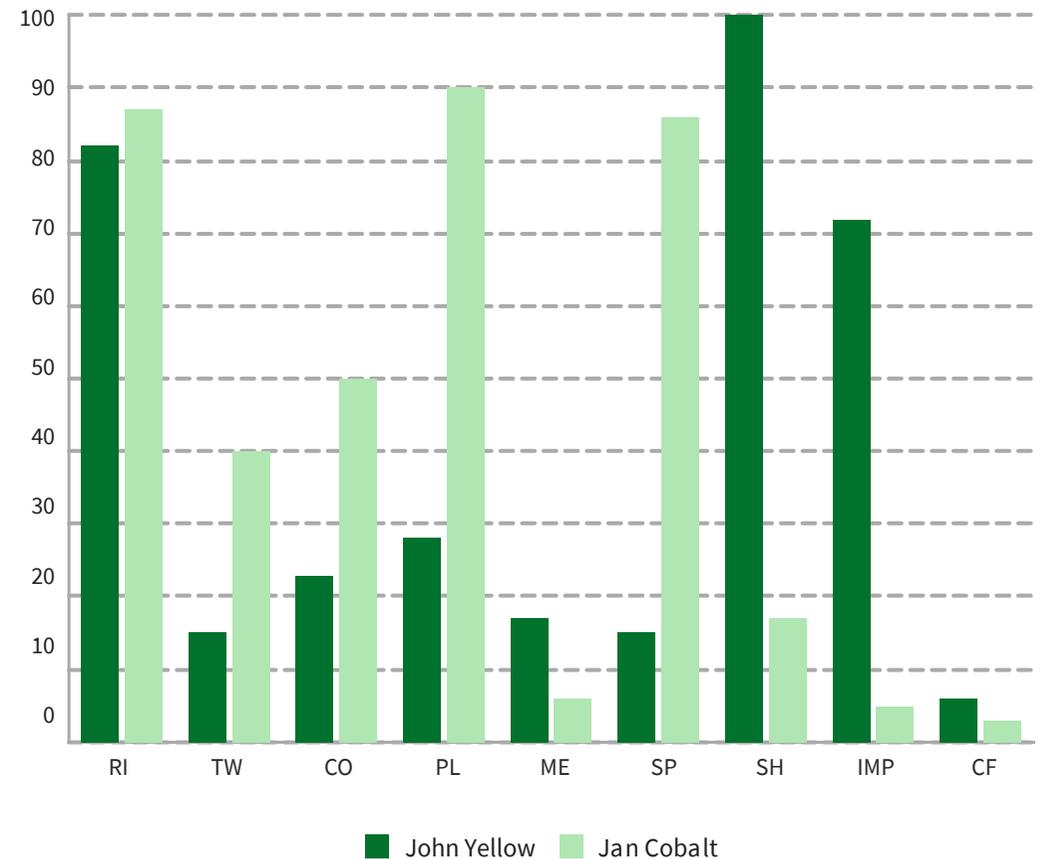
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass John Yellow und Jan Cobalt gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhafte Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich John Yellow und Jan Cobalt in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind John Yellow und Jan Cobalt überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen John Yellow und Jan Cobalt möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

John Yellow und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen und zu einem Kampf um die Vorherrschaft führt. Andererseits könnte – wenn man das überdurchschnittliche Maß an gegenseitiger Toleranz berücksichtigt – diese Kombination zu einer starken treibenden Kraft für Innovationen werden.

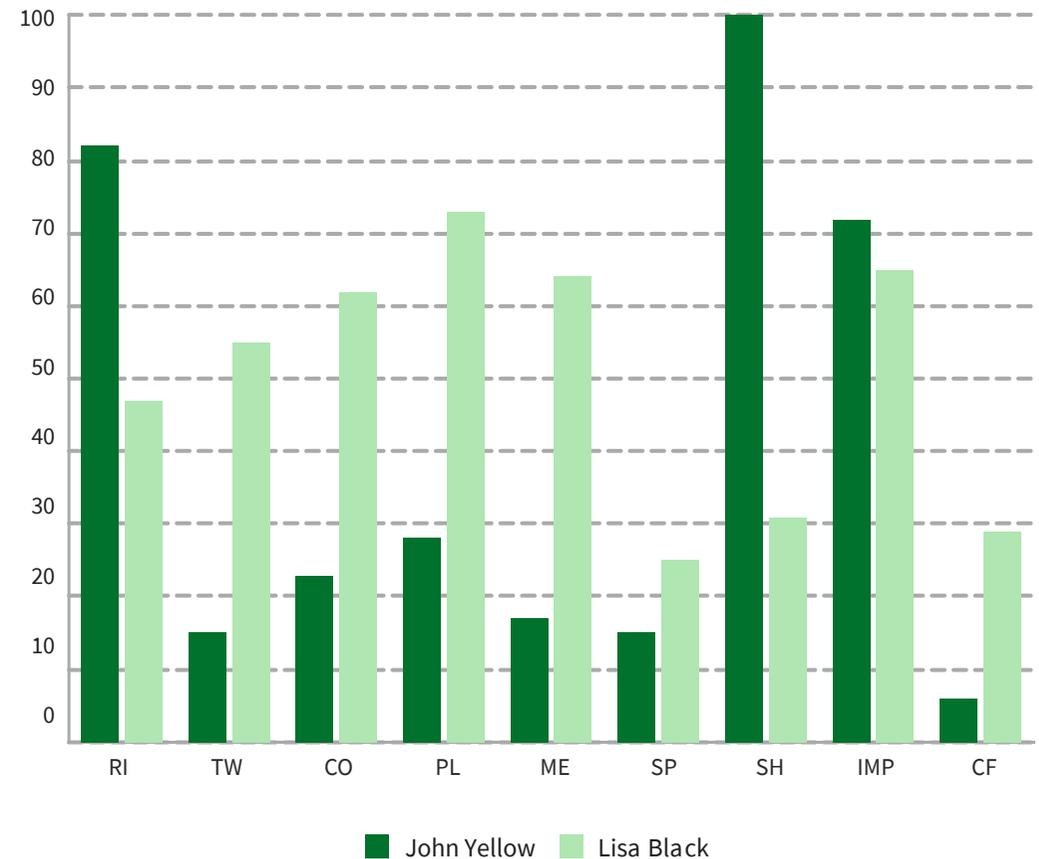
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass John Yellow und Lisa Black wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, ein gut organisiertes, nach außen orientiertes Duo, das in der Lage ist, schnell zu handeln. Ein effizientes Mini-Team, sofern sich beide Parteien gut kennen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich John Yellow und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind John Yellow und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen John Yellow und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

John Yellow und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, – eine dynamische Beziehung, die das Fundament für ein leistungsstarkes Team bilden sollte. Jede Partei muss vermutlich mal etwas einstecken, aber dass sollte kein großes Problem sein, wenn dies mit der richtigen Einstellung aufgenommen wird.

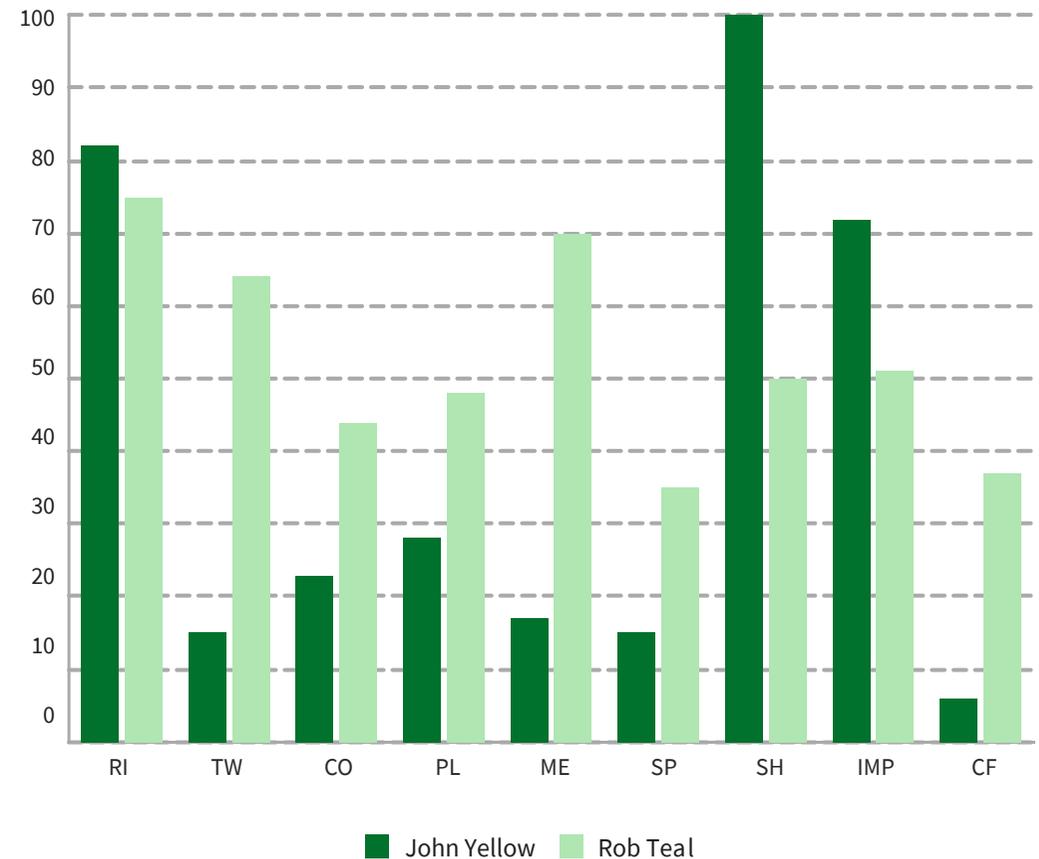
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, aufgrund ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen. In Bezug auf das Bedürfnis von Rob Teal für sorgfältige Überlegungen und Planung und die Neigung von John Yellow für spontane Handlungen, kann es zu Konflikten kommen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich John Yellow und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind John Yellow und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen John Yellow und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

John Yellow und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund der Wahrscheinlichkeit von Auseinandersetzungen und Uneinigkeit. Eine Partei muss möglicherweise nachgeben oder beide Parteien ziehen es u. U. vor, sich voneinander abzugrenzen.

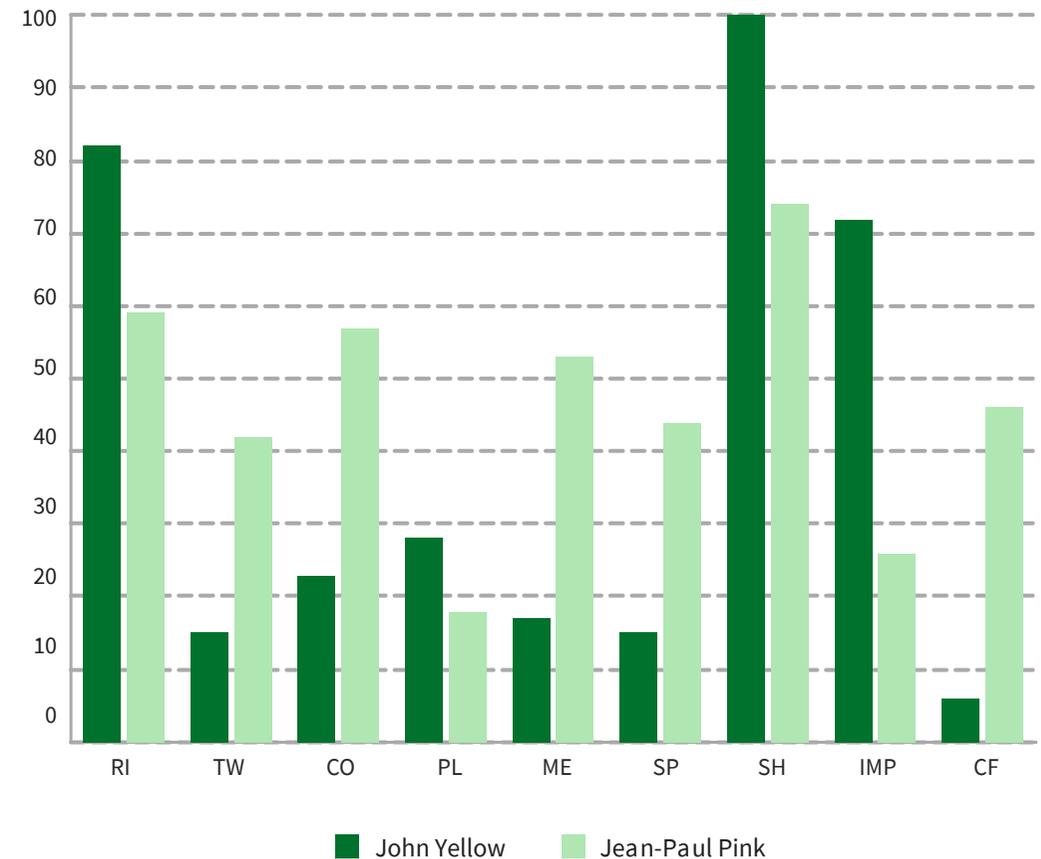
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass John Yellow und Jean-Paul Pink gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaft Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich John Yellow und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind John Yellow und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen John Yellow und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jan Cobalt und Lisa Black sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, aufgrund eines potenziellen Ideenkonflikts sowie einer Tendenz, auf intellektueller Basis miteinander zu konkurrieren. Jeder stört u. U. das Vorankommen, bis der jeweils andere nachgibt.

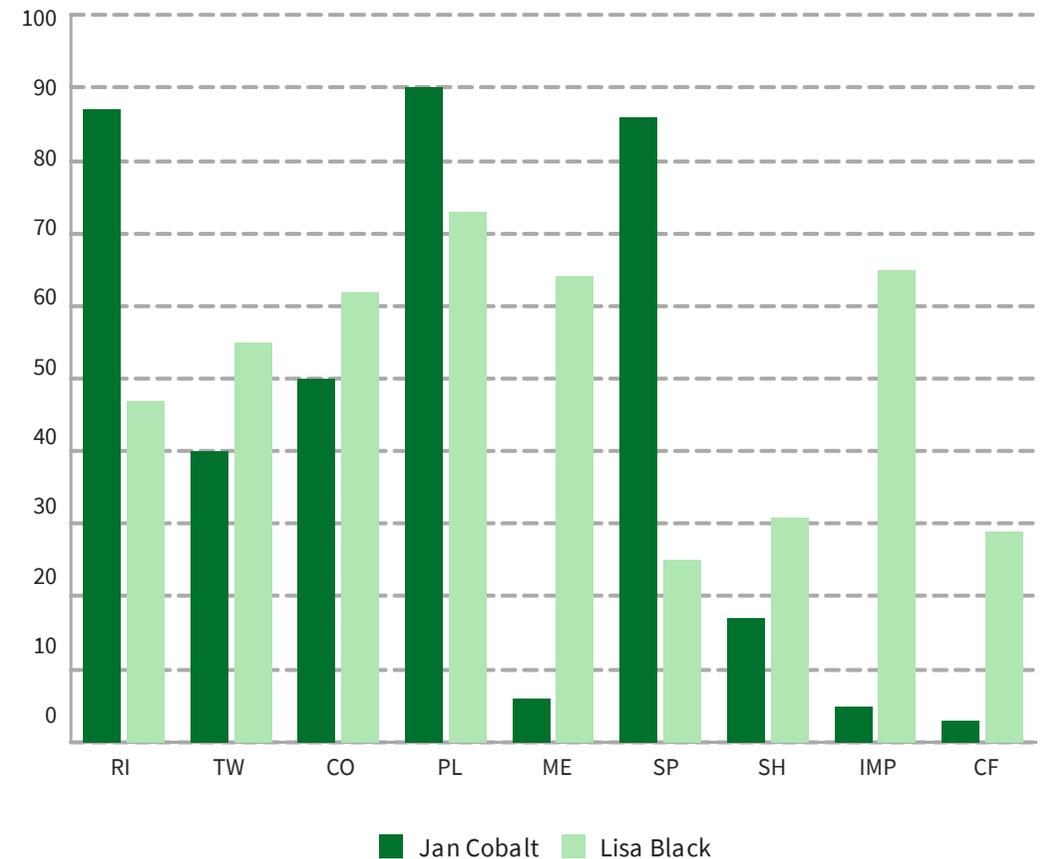
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jan Cobalt und Lisa Black wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, ein gut organisiertes, nach außen orientiertes Duo, das in der Lage ist, schnell zu handeln. Ein effizientes Mini-Team, sofern sich beide Parteien gut kennen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jan Cobalt und Lisa Black in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jan Cobalt und Lisa Black überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jan Cobalt und Lisa Black möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jan Cobalt und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

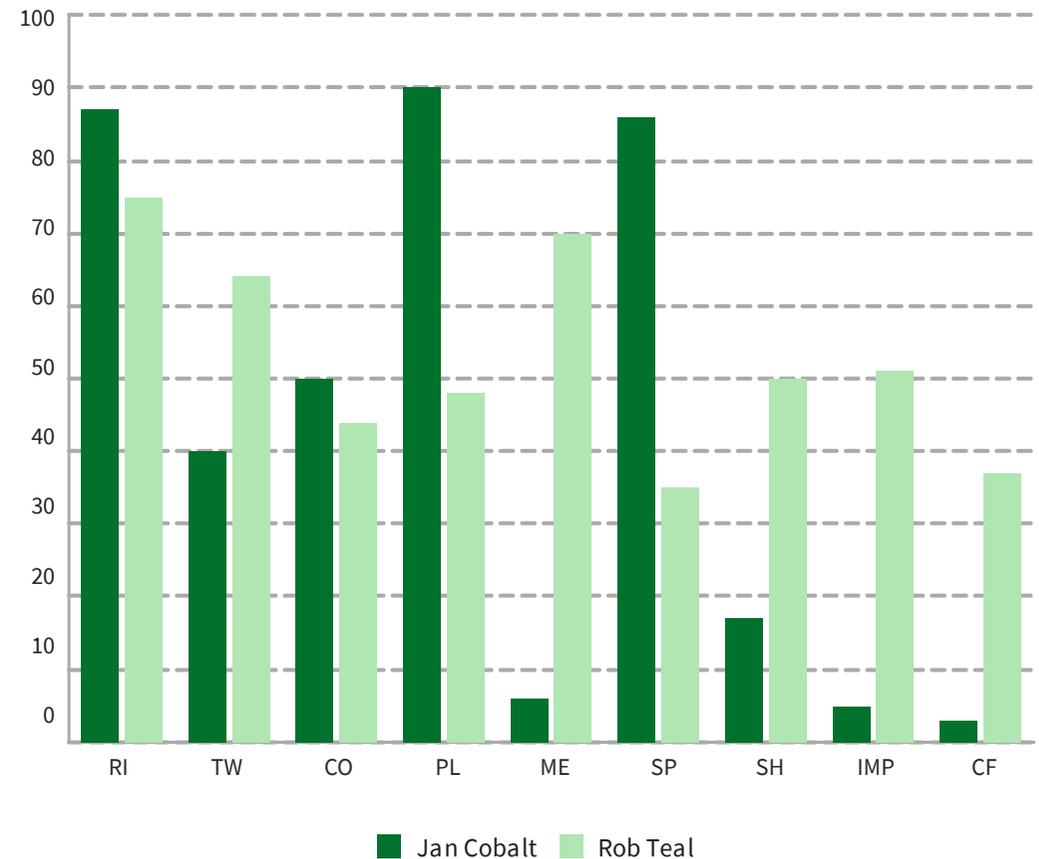
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, aufgrund ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen. In Bezug auf das Bedürfnis von Rob Teal für sorgfältige Überlegungen und Planung und die Neigung von Jan Cobalt für spontane Handlungen, kann es zu Konflikten kommen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jan Cobalt und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jan Cobalt und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jan Cobalt und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Jan Cobalt und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen und zu einem Kampf um die Vorherrschaft führt. Andererseits könnte – wenn man das überdurchschnittliche Maß an gegenseitiger Toleranz berücksichtigt – diese Kombination zu einer starken treibenden Kraft für Innovationen werden.

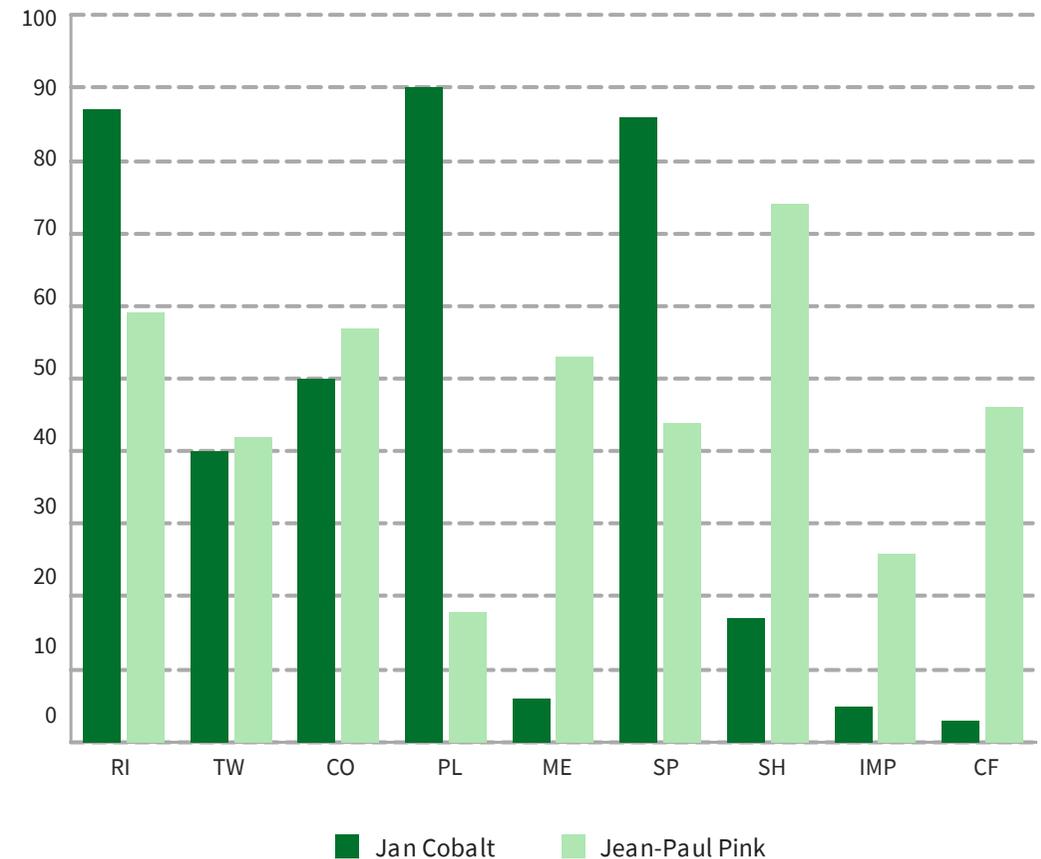
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Jan Cobalt und Jean-Paul Pink gut miteinander auskommen können, dadurch wird eine lebhaft Beziehung geformt, in der jeder durch die Begeisterung des anderen energetisiert wird. Dieses Duo kann möglicherweise keine Umsetzung liefern.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Jan Cobalt und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Jan Cobalt und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Jan Cobalt und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Lisa Black und Rob Teal sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, insbesondere bei der Entwicklung neuer Initiativen. Dieses Duo arbeitet wahrscheinlich am besten unter flexiblen Rahmenbedingungen.

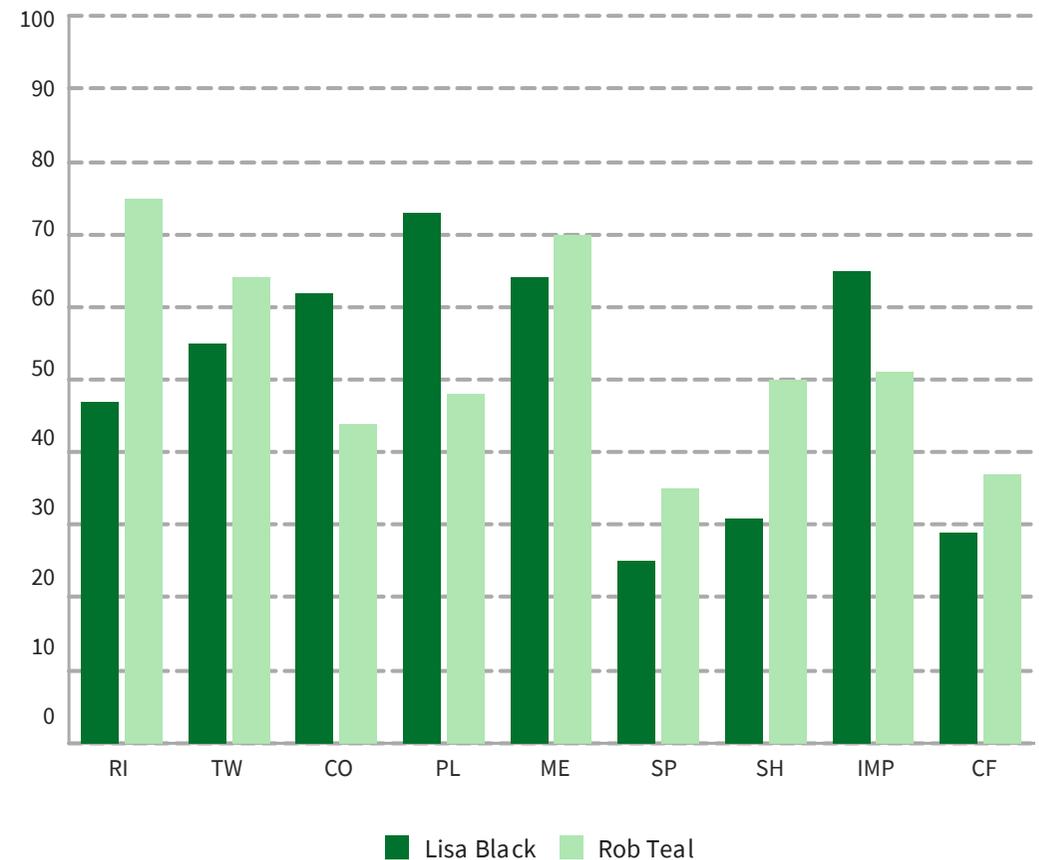
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Lisa Black und Rob Teal wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, und ergänzen sich sehr gut. Dieses Duo kann vernünftig und positiv handeln, sofern Lisa Black den Part des Machers übernimmt und Rob Teal ist der Denker und Planer.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Lisa Black und Rob Teal in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Lisa Black und Rob Teal überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Lisa Black und Rob Teal möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Lisa Black und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination auf Schwierigkeiten stoßen kann, was zu Spannungen und zu einem Kampf um die Vorherrschaft führt. Andererseits könnte – wenn man das überdurchschnittliche Maß an gegenseitiger Toleranz berücksichtigt – diese Kombination zu einer starken treibenden Kraft für Innovationen werden.

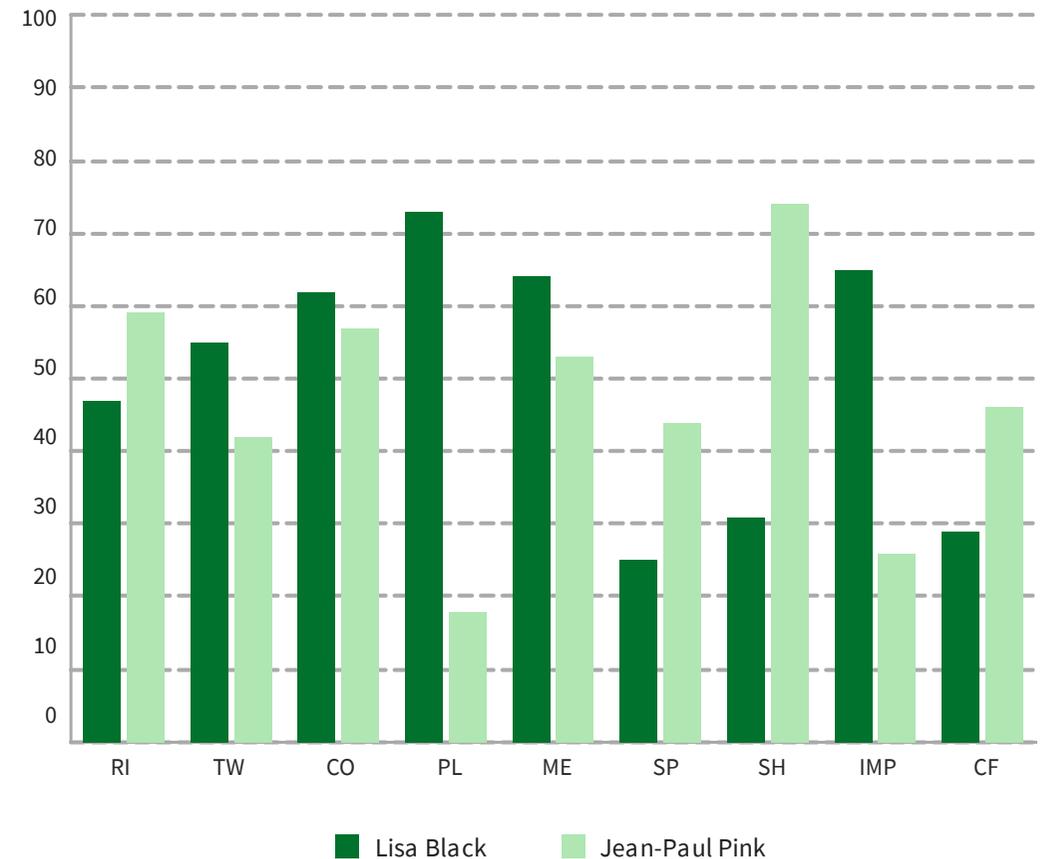
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass Lisa Black und Jean-Paul Pink wahrscheinlich ein gutes Arbeitsduo abgeben werden, ein gut organisiertes, nach außen orientiertes Duo, das in der Lage ist, schnell zu handeln. Ein effizientes Mini-Team, sofern sich beide Parteien gut kennen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Lisa Black und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Lisa Black und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Lisa Black und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

• Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI Resource Investigator	TW Teamworker	CO Co-ordinator	PL Plant	ME Monitor Evaluator	SP Specialist	SH Shaper	IMP Implementer	CF Completer Finisher
------------------------------------	-------------------------	---------------------------	--------------------	--------------------------------	-------------------------	---------------------	---------------------------	---------------------------------

Basiert auf Selbstwahrnehmung und Beobachtereinschätzungen

Rob Teal und Jean-Paul Pink sind Kollegen.

Aufgrund der stärksten Teamrollen ist zu erkennen, dass diese Teamrollenkombination das Potential hat erfolgreich zu sein, – eine dynamische Beziehung, die das Fundament für ein leistungsstarkes Team bilden sollte. Jede Partei muss vermutlich mal etwas einstecken, aber dass sollte kein großes Problem sein, wenn dies mit der richtigen Einstellung aufgenommen wird.

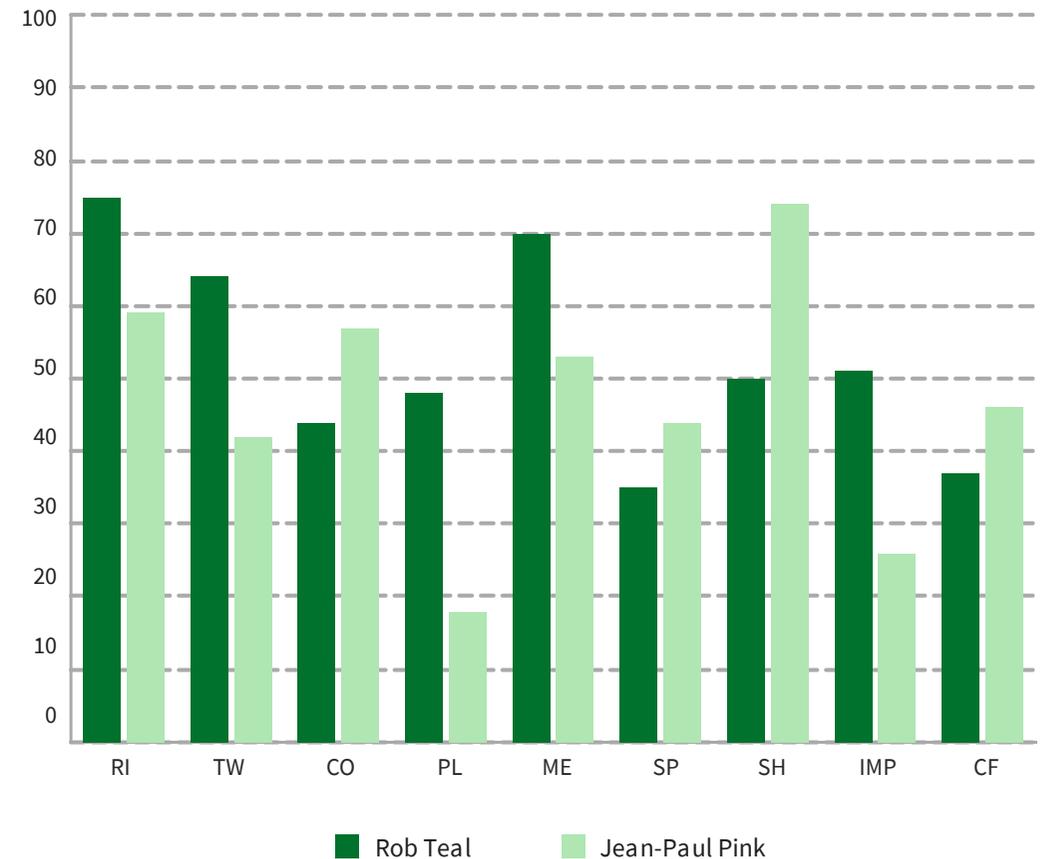
Das Betrachten der zweitstärksten Teamrollen zeigt, dass dieses Duo die Zusammenarbeit als Herausforderung empfinden könnte, aufgrund ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen. In Bezug auf das Bedürfnis von Rob Teal für sorgfältige Überlegungen und Planung und die Neigung von Jean-Paul Pink für spontane Handlungen, kann es zu Konflikten kommen.

Es gilt, einige Fragen zu berücksichtigen:

- Wie ähnlich sind sich Rob Teal und Jean-Paul Pink in Bezug auf Teamrollen? Im Allgemeinen funktionieren Teamrollen-Partnerschaften am besten, wenn die Teamrollen überwiegend komplementär sind.
- Sind Rob Teal und Jean-Paul Pink überwiegend sozial-, denk- oder handlungsorientiert oder ist eine Ansatzkombination erkennbar?
- Sind offensichtliche Teamrollen-Lücken oder -Überschneidungen vorhanden? Falls ja, müssen Rob Teal und Jean-Paul Pink möglicherweise zu einer Lösung kommen, wie sie die Teamrollen-Zuständigkeiten unter sich aufteilen.

● Dieser Bericht vergleicht die Teamrollenkombinationen von zwei Personen und analysiert, wie sie zusammenarbeiten könnten. Die Analyse konzentriert auf, die erste und zweite Teamrolle jeder Person. Bitte beachten Sie, dass große Unterschiede zwischen der Persönlichkeit oder stark vertretener Ansichten diese Vorschau basierend auf der Teamrollenchemie außer Kraft setzen können.

Perzentil



RI
Resource Investigator

TW
Teamworker

CO
Co-ordinator

PL
Plant

ME
Monitor Evaluator

SP
Specialist

SH
Shaper

IMP
Implementer

CF
Completer Finisher

Selbstwahrnehmungs-Bestandsaufnahme (SWB)

Mit dem Selbstwahrnehmungs-Fragebogen, den eine Person ausfüllt, werden ihre Teamrollen ermittelt. Der Fragebogen umfasst 8 Abschnitte und jeder Abschnitt enthält 10 Elemente. Die Person wird gebeten, pro Abschnitt 10 Punkte den Aussagen zuzuweisen, die ihren Arbeitsweisen am besten entsprechen.

Beobachtereinschätzung (BE)

Die Beobachtereinschätzung ist der Fragebogen, der von Personen ausgefüllt wird, die die Selbstwahrnehmungs-Kandidatin bzw. den Selbstwahrnehmungs-Kandidaten gut kennen. Wir empfehlen, dass die Beobachter aus der Gruppe von Menschen ausgewählt wird, die mit der betreffenden Person eng, in letzter Zeit und im gleichen Kontext (z. B. im gleichen Team) gearbeitet haben, da sich Teamrollen-Verhaltensweisen im Lauf der Zeit und in verschiedenen Situationen ändern können.

Teamrollen-Stärke

Das sind die positiven Eigenschaften oder Verhaltensweisen, die mit einer bestimmten Teamrolle verbunden sind.

Teamrollen-Schwäche

Eine Teamrollen-Schwäche ist eine Schwäche, die in der Regel zu einer bestimmten Teamrollen-Stärke gehört und sozusagen die Kehrseite oder „unvermeidbare Begleiterscheinung“ dieser Stärke ist. Wenn die Stärke einer Person ihre Schwäche in einer bestimmten Teamrolle aufwiegt und die Schwäche den Beitrag nicht beeinträchtigt, wird sie als „zulässige Schwäche“ bezeichnet. Schwächen werden zu „unzulässigen Schwächen“, wenn sie Extremformen annehmen oder wenn die zugehörige Teamrollen-Stärke nicht vorhanden ist.

Perzentile

Ein Perzentil ist ein Maß für die Position einer Person in Bezug zu anderen (der Rest der Bevölkerung). Wenn eine Gruppe von Personen eine Prüfung ablegt und dafür Wertungen erhält, können diese Wertungen von der höchsten bis zur niedrigsten aufgeteilt werden. Zudem kann die Wertung einer Person mit den Wertungen der anderen verglichen werden. Wenn die Wertung einer Person im 80. Perzentil liegt, bedeutet das, dass 20 % der Personen eine höhere Wertung für dieses Maß erhalten haben.

Starkes Beispiel einer Teamrolle

Ein „Starkes Beispiel“ ist jemand, der eine bestimmte Teamrolle anscheinend besonders gut ausfüllt. Um als „Starkes Beispiel“ für eine bestimmte Teamrolle zu gelten, muss sich eine Person gemäß ihrer Selbstwahrnehmung im 80. Perzentil für diese Teamrolle befinden. Sobald die Beobachtereinschätzungen hinzugefügt wurden, wird auch das Beobachter-Feedback berücksichtigt, um zu bestimmen, ob sich jemand als „Starkes Beispiel“ qualifiziert hat oder nicht.