



Jill Purple

Belbin-Teamrollen-Einzelbericht

SWB-Abschlussdatum: 25/01/2022

Beobachter-Abschlussdatum: 25/01/2022

Anzahl der Beobachter: 4

Colourful Company PLC

Rainbow HR

Belbin hat 9 verschiedene Verhaltenscluster identifiziert, mit denen Team-Fortschritte effektiv ermöglicht werden können. Jede Teamrolle hat Stärken und Schwächen. Schwächen werden als „zulässig“ bezeichnet, wenn die Personen auch die entsprechenden Stärken zeigen und wenn die Schwächen den Beitrag insgesamt nicht beeinträchtigen. Es ist normal, einige bevorzugte Teamrollen zu haben und die Stärken und Schwächen dieser Rollen aufzuweisen.



Resource Investigator

Stärken:

Extravertiert, kontaktfreudig, begeistert. Erforscht Möglichkeiten und knüpft Kontakte.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Könnte zu optimistisch sein. Kann das Interesse verlieren, wenn die Anfangsbegeisterung abgeflacht ist.



Teamworker

Stärken:

Kooperativ, umgänglich, freundlich, einsichtig, zuvorkommend, einfühlsam und diplomatisch. Hört zu. Vermeidet Reibungen.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Unentschlossen in heiklen Situationen. Vermeidet Konfrontationen.



Co-ordinator

Stärken:

Reif, selbstbewusst, zuversichtlich. Erkennt Talente. Klärt Ziele.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Kann als manipulierend wahrgenommen werden. Will Arbeit loswerden.



Plant

Stärken:

Kreativ, phantasievoll. Generiert Ideen und löst schwierige Probleme.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Ignoriert Nebensächlichkeiten. Zu sehr mit sich selbst beschäftigt, um effektiv zu kommunizieren.



Monitor Evaluator

Stärken:

Meint es ernst. Strategisch und scharfsinnig. Sieht alle Möglichkeiten. Urteilt genau.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Kann ein Mangel an Antrieb haben, andere zu inspirieren. Kann zu kritisierend sein. Kann dämpfend auf die Stimmung einwirken.



Specialist

Stärken:

Zielstrebig, eigeninitiativ und engagiert. Bringt Fachwissen und Fähigkeiten mit ein.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Leistet nur im engsten Rahmen einen Beitrag. Lebt nur im eigenen spezialisierten Interessensfeld. Kann sich in Details verlieren.



Shaper

Stärken:

Herausfordernd, dynamisch, kann gut mit Druck umgehen. Hat den Antrieb und Mut, Hindernisse zu überwinden.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Neigt zu Provokationen. Läuft Gefahr, Gefühle anderer zu verletzen.



Implementer

Stärken:

Praktisch, zuverlässig, effizient. Setzt Ideen in Aktionen um und organisiert die Arbeit, die erledigt werden muss.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Etwas unflexibel. Langsam in der Reaktion auf neue Möglichkeiten.



Completer Finisher

Stärken:

Akribisch, zuverlässig, gewissenhaft, vorsichtig. Deckt Fehler und Unterlassungen auf. Will pünktlich liefern.

Zugehörige/Zulässige Schwächen:

Übermäßig besorgt. Delegiert ungerne.

RI

Resource Investigator

TW

Teamworker

CO

Co-ordinator

PL

Plant

ME

Monitor Evaluator

SP

Specialist

SH

Shaper

IMP

Implementer

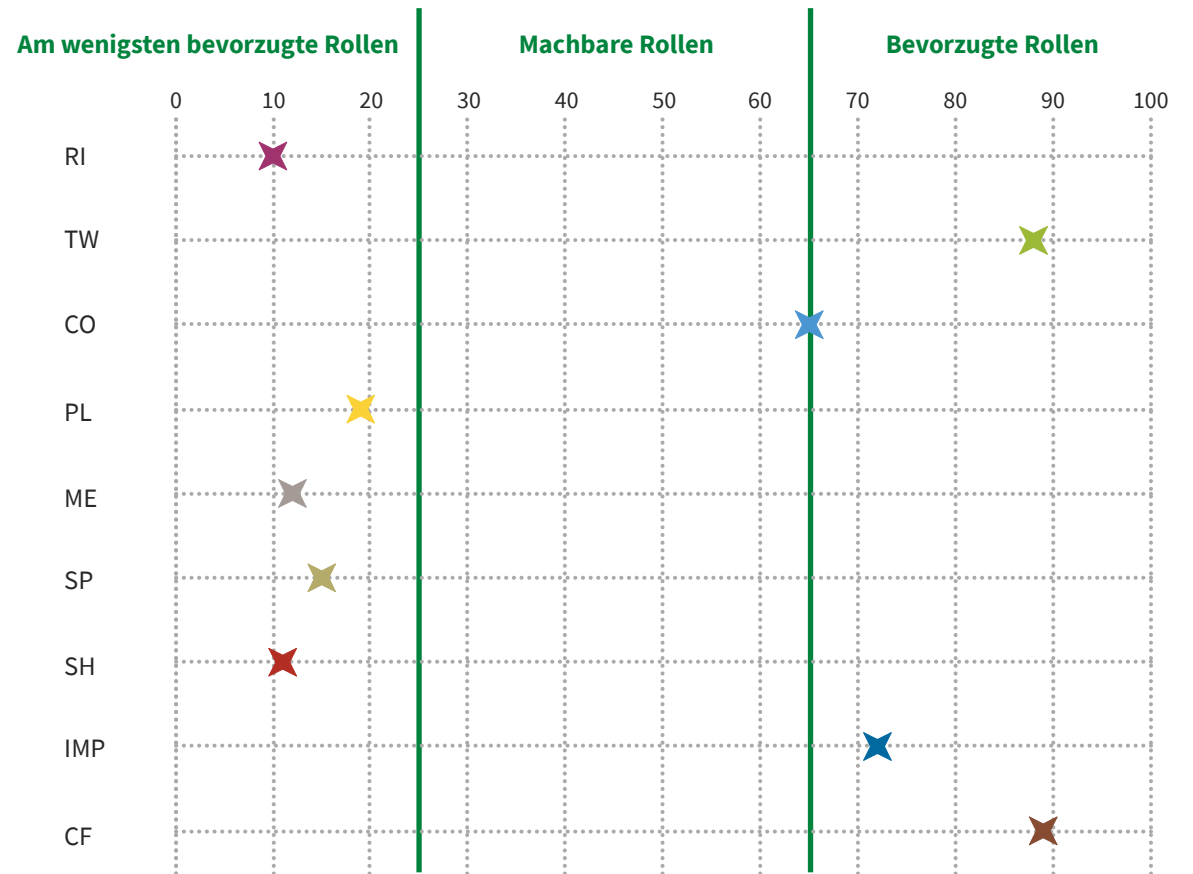
CF

Completer Finisher

Basiert ausschließlich auf Ihrer Selbstwahrnehmung

Jill, aus Ihrer eigenen Sicht sind Completer Finisher und Teamworker Ihre besten Beiträge.

Sie sind der Ansicht, dass Sie Ihre Bestleistung erbringen, wenn Sie helfen und Dinge verbessern können. Ihre Unterstützung und Ihre Interesse, auf einem hohen Qualitätsniveau zu arbeiten, werden von den anderen Teammitgliedern stets geschätzt.



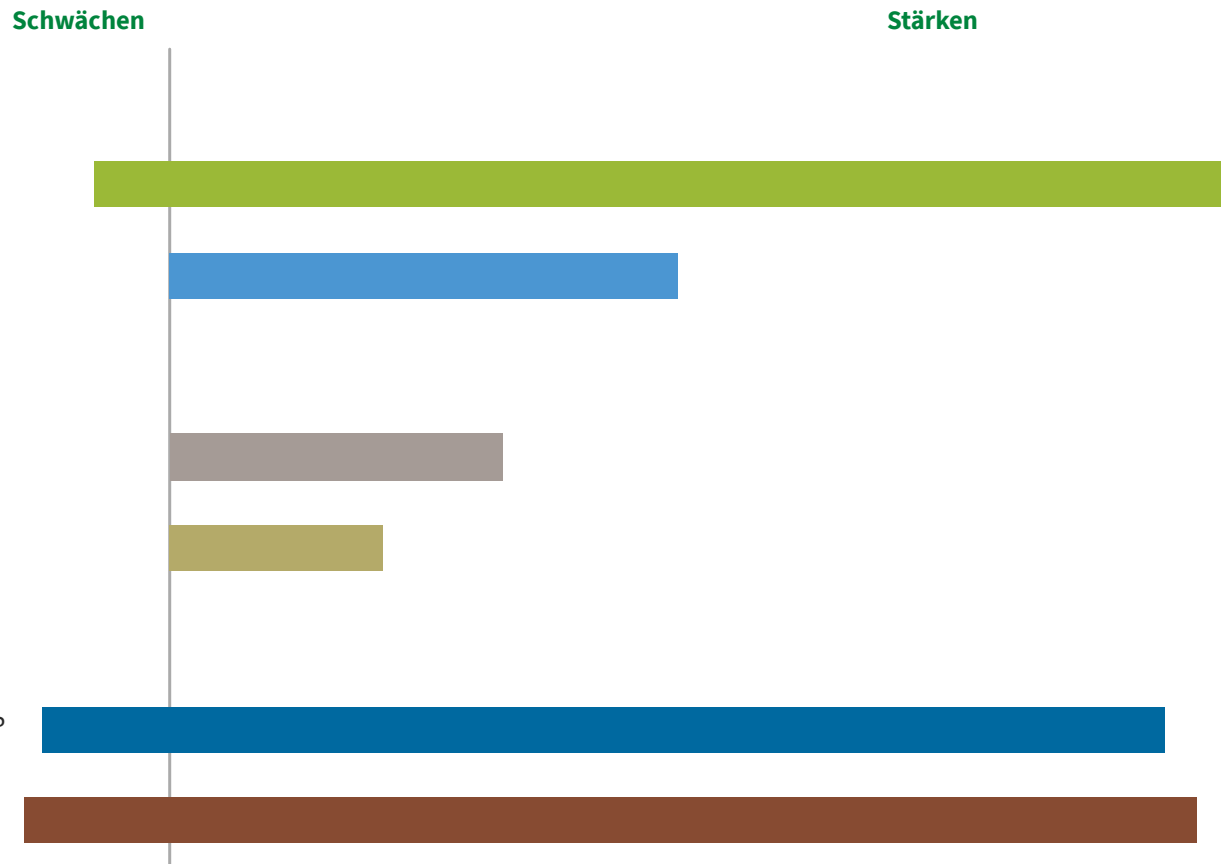
- Dieses Diagramm zeigt Ihre Perzentil-Werte für jede Teamrolle gemäß den Antworten in Ihrer Selbstwahrnehmungs-Bestandsaufnahme.
- Teamrollen werden nach Perzentil-Wert in bevorzugte, machbare und am wenigsten bevorzugte Rollen aufgeteilt.

| | | | | | | | | |
|-----------------------|------------|--------------|-----------|-------------------|------------|-----------|-------------|--------------------|
| RI | TW | CO | PL | ME | SP | SH | IMP | CF |
| Resource Investigator | Teamworker | Co-ordinator | Plant | Monitor Evaluator | Specialist | Shaper | Implementer | Completer Finisher |

Basiert auf 4 Beobachtereinschätzungen

Jill, Sie haben 4 Personen (Ihre „Beobachter“) um Feedback gebeten. Ihre Beobachter sehen Completer Finisher und Implementer als Ihre zwei besten Teamrollen.

Ihre Beobachter haben festgestellt, dass Sie über folgende Eigenschaften verfügen: fürsorglich, genau, zuverlässig, hilfsbereit, perfektionistisch und eine Person, die korrigiert Fehler.



- In diesem Balkendiagramm werden die Antworten Ihrer Beobachter angezeigt, und zwar aufgliedert nach Stärken und zugehörigen Schwächen für jede Teamrolle.
- Eine zugehörige Schwäche wird als „zulässig“ bezeichnet, wenn sie durch die Stärken für die betreffende Teamrolle aufgewogen wird. Weitere Angaben hierzu finden Sie im Begriffsglossar.

| | | | | | | | | |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------------|
| RI Resource Investigator | TW Teamworker | CO Co-ordinator | PL Plant | ME Monitor Evaluator | SP Specialist | SH Shaper | IMP Implementer | CF Completer Finisher |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------------|

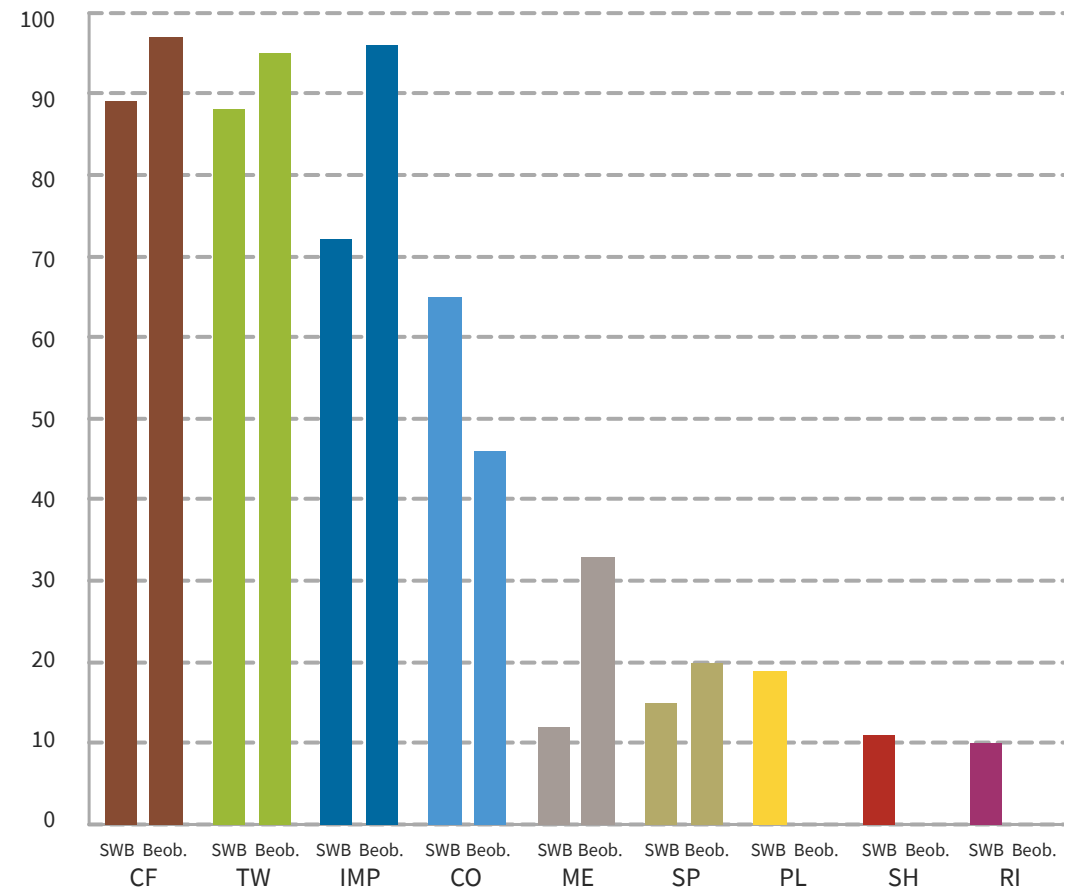
Basiert auf Ihrer Selbstwahrnehmung und 4 Beobachtereinschätzungen

Sie sehen sich selbst als eine Person, die sich auf Details konzentriert, prüft und überprüft.

Andere stimmen dem zu. Sie schätzen Ihre Impulse, die Dinge richtig zu machen und sicherzustellen, dass sie nach sehr hohen Standards erledigt werden.

Worin sind sich Ihre Beobachter einig? Ihre Beobachter sind sich einig, dass Sie Rücksicht auf andere nehmen, sehr präzise und detaillierte Arbeiten leisten und verlässlich sind und man Ihnen vertrauen kann, dass Sie Ihre Aufgaben erledigen.

Perzentil



Die Tabelle links und das Diagramm rechts zeigen Ihre Perzentil-Werte für jede Teamrolle. Hierbei werden Ihre Präferenzen mit den kombinierten Wahrnehmungen Ihrer Beobachter verglichen.

| | Selbstwahrnehmung SWB | Beobachtungen Beob. |
|-----|--------------------------|------------------------|
| CF | 89 | 97 |
| TW | 88 | 95 |
| IMP | 72 | 96 |
| CO | 65 | 46 |
| ME | 12 | 33 |
| SP | 15 | 20 |
| PL | 19 | 0 |
| SH | 11 | 0 |
| RI | 10 | 0 |

RI Resource Investigator
 TW Teamworker
 CO Co-ordinator
 PL Plant
 ME Monitor Evaluator
 SP Specialist
 SH Shaper
 IMP Implementer
 CF Completer Finisher

Basiert auf Ihrer Selbstwahrnehmung und 4 Beobachtereinschätzungen

Wenn Ihre Ansicht mit den Ansichten anderer kombiniert wird, dann sind Ihre Hauptbeiträge folgende: Completer Finisher, Teamworker und Implementer

Sie werden am meisten von denen anerkannt werden, die Sie gut kennen. Ihre Kollegen wissen, dass man sich auf Sie verlassen kann, wenn Hilfe erforderlich ist und Sie sich den Sachen, die Sie annehmen, sorgfältig widmen. Sie arbeiten am besten in einer Teamumgebung, in der gegenseitige Hilfe wichtig ist. Andererseits fühlen Sie sich weniger wohl, wenn Ihnen die Verantwortung für einen großen Teil der Arbeit übertragen wird und von Ihnen erwartet wird, dass Sie damit selbständig zurechtkommen.

In Bezug auf Arbeitsbeziehungen haben Sie ein spezielles Talent bei der Zusammenarbeit mit schwierigen aber begabten Einzelpersonen, deren Defizit es ist, eventuell ein wenig lässig und unachtsam zu sein. Sie sind wahrscheinlich geeigneter als andere, für einen schwierigen und anspruchsvollen Manager zu arbeiten, der hohe Ansprüche hat. Sie finden Erfüllung darin, das Beste aus anderen herauszuholen. Was auch immer den Charakter der Arbeit ausmacht, die Sie ausführen, ist es wichtig, Ihre eigenen hohen Ansprüche in Richtung der Arbeiten des gesamten Teams anzuwenden.

Wenn Sie in Erwägung ziehen weitere Karriereschritte zu unternehmen, sollten Sie besonders auf die soziale Atmosphäre innerhalb der Arbeitsumgebung achten. Ein übermäßiger, persönlicher Wettbewerb unter Kolleginnen und Kollegen stört Sie mehr als andere. Wenn Sie Personen führen oder mit anderen zusammenarbeiten, sehen Sie sich nach denen um, die stolz auf ihre Arbeit sind und bestimmte Fertigkeiten anbieten. Wenn Sie zu bescheiden sind, sich selbst auf eine unübersehbare und energische Weise darzustellen, ist es für Sie vorteilhaft, eine

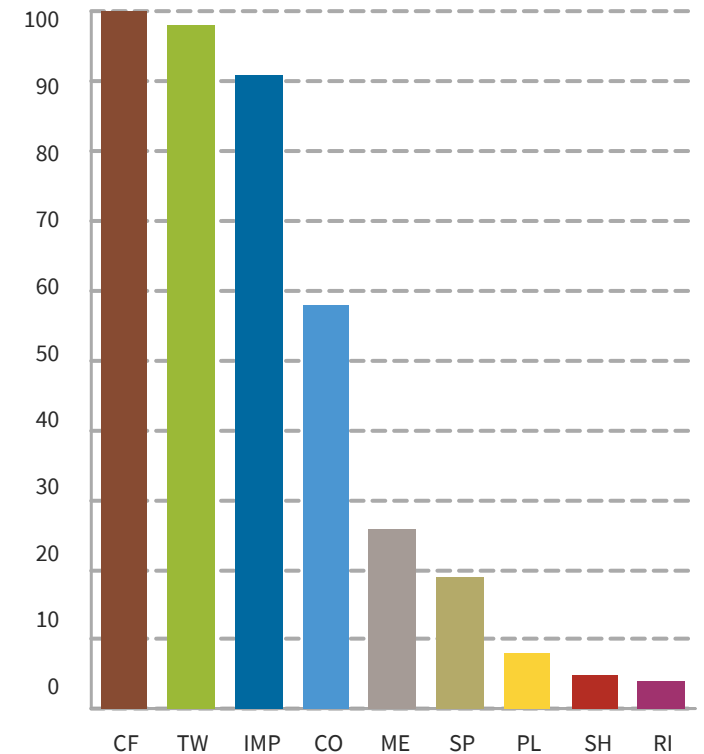
Partnerschaft mit einer Person aufzubauen, die in der Lage ist, auf Ihre Stärken aufmerksam zu machen.

Ihr Arbeitsstil ist, auf Bedarf zu reagieren und andere zu unterstützen, was sich als unschätzbaren Wert erweisen kann, wenn Fehler ein Projekt gefährden können.

Sie könnten sich auch darauf konzentrieren, Ihre Fähigkeit für effiziente Planung und Organisation weiter zu entwickeln. Harte Arbeit ist wohl die wirksamste Art und Weise, Ihren Ruf zu festigen. Wenn Sie eine praktische, wirksame Arbeitsweise entwickeln können, werden nicht nur Sie davon profitieren, sondern Sie werden auch feststellen, dass andere Ihrem Beispiel folgen werden.

Zum Schluss sollten Sie auch wissen, für welche Teamrolle Sie am wenigsten geeignet sind. Sie scheinen nicht die charakteristischen Eigenschaften einer Person zu haben, die in der Lage ist, nützliche Kontakte außerhalb des Unternehmens zu knüpfen und zu nutzen. Wenn Sie die Möglichkeit haben, harmonisch mit jemanden zusammen zu arbeiten, der diese ergänzenden Eigenschaften hat, wird sich Ihre eigene Leistung dabei vermutlich verbessern.

Perzentil



RI Resource Investigator
TW Teamworker
CO Co-ordinator
PL Plant
ME Monitor Evaluator
SP Specialist
SH Shaper
IMP Implementer
CF Completer Finisher

Basiert auf Ihrer Selbstwahrnehmung und 4 Beobachtereinschätzungen

Arbeitsumfeld

Sie würden Bestleistung in einer gut strukturierten Tätigkeit erbringen, bei der die Qualitäts- und Leistungsstandards sehr anspruchsvoll sind. Sie fühlen sich wahrscheinlich mit einer intensiven Betreuung am wohlsten. Am unangenehmsten sind Ihnen Situationen, in denen Unsicherheit oder Unklarheit vorherrscht. Sie arbeiten am besten für jemanden, der nicht mit Lob und Ermutigung spart, wenn Sie die geforderten Standards erreichen und übertreffen.

Andere sind der Ansicht, dass Sie für Folgendes geeignet wären:

- eine Tätigkeit, in der die persönliche Betreuung anderer sehr wichtig ist.
- sicherstellen, dass alle Arbeiten fehlerfrei sind.
- Tätigkeiten, bei denen Zuverlässigkeit benötigt wird.

Selbstpräsentation

- Teilen Sie anderen mit, dass Sie bereitwillig nach Fehlern in der Arbeit suchen und den Fokus auf Details legen, um Fehler zu vermeiden.
- Achten Sie darauf, dass Sie sich als eine Person präsentieren, der hohe Standards wichtig sind.
- Machen Sie jedoch auch klar, dass Ihre sorgfältige Vorgehensweise sich auf keinen Fall verlangsamend auf die jeweiligen Abläufe auswirken wird.
- Lassen Sie die Menschen wissen, dass Sie sich gerne anpassen und vielseitig sind. Fragen Sie "Wie kann ich helfen?", wenn es angebracht ist.
- Sie haben ein natürliches Gespür für die Wünsche und Bedürfnisse anderer. Sie werden für Ihre Zuhörkompetenz und Ihr Einfühlungsvermögen geschätzt.
- Auch wenn Ihre Kompromissbereitschaft äußerst geschätzt wird, so müssen Sie doch darauf achten, nicht vor schwierigen Themen zurückzuscheuen.

Betonen Sie Ihre Stärken. Auf Sie trifft wahrscheinlich Folgendes zu – Sie:

- eignen sich für strukturierte Arbeit, die sowohl Produktivität als auch Präzision erfordert.
- sind sehr präzise, anspruchsvoll und erreichen bei Ihrer Arbeit ein hohes Qualitätsniveau.
- können sich an andere anpassen und tun zuverlässig das, was getan werden muss.
- sind eine gute Zuhörerin bzw. ein guter Zuhörer und haben ein sehr einfühlsames Wesen: Eigenschaften, die eine reibungslose Teamzusammenarbeit unterstützen.

Achten Sie auf Ihre Schwächen. Möglicherweise trifft Folgendes zu – Sie:

- fühlen sich unwohl, wenn Sie mit Konflikten umgehen müssen.
- sind nicht bereit, sich bei Bedarf anzupassen.

Basiert auf Ihrer Selbstwahrnehmung und 4 Beobachtereinschätzungen

Jill, insgesamt sind Ihre besten Teamrollen Completer Finisher, Teamworker, Implementer und Co-ordinator. Hier sind einige Vorschläge, wie Sie Ihre Arbeitsweisen basierend auf den verschiedenen Kombinationen dieser vier Teamrollen beschreiben können.



CF



TW

Behilflich sein

"Ich werde am meisten für die Art und Weise geschätzt, wie ich bei der Arbeit mit anderen hohe Standards erreichen kann."



CF



IMP

Qualitätsprozesse einführen

"Ich kann am effektivsten arbeiten, wenn ich Verfahren während ihrer Anwendung verbessern kann."



CF



CO

Fortschritt überprüfen

"Ich bin häufig die Person, die sicherstellt, dass die Gruppe Arbeit von akzeptabler Qualität abliefert."



TW



IMP

Anforderungen erfüllen

"Ich lege Wert darauf zu versuchen, mich an die Anforderungen von Menschen und der Organisation anzupassen."

Basiert auf Ihrer Selbstwahrnehmung und 4 Beobachtereinschätzungen

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|---|-----|-----|-----|-----|----|----|----|----|----|
| Selbstwahrnehmung | CF | TW | IMP | CO | PL | SP | ME | SH | RI |
| Assessoren: | | | | | | | | | |
| Jo Pink | CF | IMP | TW | CO | | | | | |
| Debs Orange | TW | CF | CO | IMP | ME | | | | |
| Dave Blue | IMP | TW | CF | ME | CO | SP | | | |
| Peter Green | TW | CF | IMP | SP | ME | | | | |
| Zusammenfassung aus Sicht der Assessoren | CF | IMP | TW | CO | ME | SP | | | |
| Ihre gesamte Teamrollenzusammensetzung | CF | TW | IMP | CO | ME | SP | PL | SH | RI |

Diese Seite enthält eine Übersicht der Teamrollen aus Ihrer Sicht und aus der Ihrer Beobachter. Die Teamrollen werden nach Ihrer höchsten (1) bis zu Ihrer niedrigsten (9) Wertung angezeigt. Wenn der betreffende Beobachter keine der vorgegebenen Teamrollen-Verhaltensweisen beobachtet hat, ist ein leeres Feld zu sehen. Ihre Teamrollen-Gesamtzusammensetzung ergibt sich aus der Kombination Ihrer eigenen Antworten und den Beobachter-Antworten. Sie basiert auf einer komplexen Formel und entspricht nicht dem einfachen Durchschnittswert aller Gesamtbewertungen.

| | | | | | | | | |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------------|
| RI Resource Investigator | TW Teamworker | CO Co-ordinator | PL Plant | ME Monitor Evaluator | SP Specialist | SH Shaper | IMP Implementer | CF Completer Finisher |
|------------------------------------|-------------------------|---------------------------|--------------------|--------------------------------|-------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------------|

Basiert auf 4 Beobachtereinschätzungen

Hier ist eine vollständige Liste der Wörter und Ausdrücke in absteigender Reihenfolge, die Ihre Beobachter während der Beobachtereinschätzung ausgewählt haben. Wörter für zugehörige Schwächen sind kursiv dargestellt:

| | | | | | | | |
|---------------------------------|---|--------------------------------------|---|-------------------------------------|---|---------------------------|---|
| fürsorglich | 7 | <i>inflexibel</i> | 1 | <i>nicht abenteuerlich</i> | 0 | gerecht | 0 |
| genau | 5 | <i>widerstrebt zu delegieren</i> | 1 | <i>unschlüssig</i> | 0 | unternehmungslustig | 0 |
| zuverlässig | 5 | <i>überempfindlich</i> | 1 | <i>übergesprächig</i> | 0 | ergreift Gelegenheiten | 0 |
| hilfsbereit | 5 | <i>Misserfolge fürchtend</i> | 1 | <i>kleinlich</i> | 0 | freidenkend | 0 |
| perfektionistisch | 4 | weitblickend | 1 | <i>konfrontierend</i> | 0 | herausfordernd | 0 |
| korrigiert Fehler | 4 | selbstbezogen | 1 | <i>skeptisch</i> | 0 | kreativ | 0 |
| methodisch | 4 | diplomatisch | 1 | <i>aufdringlich</i> | 0 | stark vorantreibend | 0 |
| zuversichtlich und entspannt | 4 | prioritätenbewusst | 1 | <i>Fachgebiet verteidigend</i> | 0 | konkurrierend | 0 |
| effizient | 4 | <i>nicht enthusiastisch</i> | 0 | <i>impulsiv</i> | 0 | neugierig | 0 |
| akribisch | 3 | <i>nicht bewusst</i> | 0 | scharfsinnig | 0 | ausdauernd | 0 |
| konsultierend | 3 | <i>überdelegierend</i> | 0 | <i>ungeduldig</i> | 0 | unverblümt | 0 |
| logisch | 3 | <i>manipulierend</i> | 0 | <i>gefesselt im eigenen Bereich</i> | 0 | Sachkenntnisse mitteilend | 0 |
| <i>widerstrebt zu verändern</i> | 2 | <i>widersprüchlich</i> | 0 | originell | 0 | motiviert durch Lernen | 0 |
| lernbegierig | 2 | <i>hat eine begrenzte Sichtweise</i> | 0 | <i>besorgt bei Konflikten</i> | 0 | kontaktfreudig | 0 |
| wahrnehmend | 2 | <i>exzentrisch</i> | 0 | erfinderisch | 0 | anpassungsbereit | 0 |
| realistisch | 2 | <i>an Details unbeteiligt</i> | 0 | einfallreich | 0 | andere ermutigend | 0 |
| diszipliniert | 2 | <i>geistesabwesend</i> | 0 | unnachgiebig | 0 | themagewidmet | 0 |
| praktisch | 2 | <i>zögernd</i> | 0 | überzeugend | 0 | analytisch | 0 |

Selbstwahrnehmungs-Bestandsaufnahme (SWB)

Mit dem Selbstwahrnehmungs-Fragebogen, den eine Person ausfüllt, werden ihre Teamrollen ermittelt. Der Fragebogen umfasst 8 Abschnitte und jeder Abschnitt enthält 10 Elemente. Die Person wird gebeten, pro Abschnitt 10 Punkte den Aussagen zuzuweisen, die ihren Arbeitsweisen am besten entsprechen.

Beobachtereinschätzung (BE)

Die Beobachtereinschätzung ist der Fragebogen, der von Personen ausgefüllt wird, die die Selbstwahrnehmungs-Kandidatin bzw. den Selbstwahrnehmungs-Kandidaten gut kennen. Wir empfehlen, dass die Beobachter aus der Gruppe von Menschen ausgewählt wird, die mit der betreffenden Person eng, in letzter Zeit und im gleichen Kontext (z. B. im gleichen Team) gearbeitet haben, da sich Teamrollen-Verhaltensweisen im Lauf der Zeit und in verschiedenen Situationen ändern können.

Teamrollen-Stärke

Das sind die positiven Eigenschaften oder Verhaltensweisen, die mit einer bestimmten Teamrolle verbunden sind.

Teamrollen-Schwäche

Eine Teamrollen-Schwäche ist eine Schwäche, die in der Regel zu einer bestimmten Teamrollen-Stärke gehört und sozusagen die Kehrseite oder „unvermeidbare Begleiterscheinung“ dieser Stärke ist. Wenn die Stärke einer Person ihre Schwäche in einer bestimmten Teamrolle aufwiegt und die Schwäche den Beitrag nicht beeinträchtigt, wird sie als „zulässige Schwäche“ bezeichnet. Schwächen werden zu „unzulässigen Schwächen“, wenn sie Extremformen annehmen oder wenn die zugehörige Teamrollen-Stärke nicht vorhanden ist.

Perzentile

Ein Perzentil ist ein Maß für die Position einer Person in Bezug zu anderen (der Rest der Bevölkerung). Wenn eine Gruppe von Personen eine Prüfung ablegt und dafür Wertungen erhält, können diese Wertungen von der höchsten bis zur niedrigsten aufgeteilt werden. Zudem kann die Wertung einer Person mit den Wertungen der anderen verglichen werden. Wenn die Wertung einer Person im 80. Perzentil liegt, bedeutet das, dass 20 % der Personen eine höhere Wertung für dieses Maß erhalten haben.

Starkes Beispiel einer Teamrolle

Ein „Starkes Beispiel“ ist jemand, der eine bestimmte Teamrolle anscheinend besonders gut ausfüllt. Um als „Starkes Beispiel“ für eine bestimmte Teamrolle zu gelten, muss sich eine Person gemäß ihrer Selbstwahrnehmung im 80. Perzentil für diese Teamrolle befinden. Sobald die Beobachtereinschätzungen hinzugefügt wurden, wird auch das Beobachter-Feedback berücksichtigt, um zu bestimmen, ob sich jemand als „Starkes Beispiel“ qualifiziert hat oder nicht.